



parat

Parats årsberetning 2023

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få
en enda bedre arbejdsdag!



Innhold

04	Om Parat – organisasjonskart
07	Visjon og politikk
08	Forord: forbundsleder Unn Kristin Olsen
10	Forord: generalsekretær Trond Reidar Hole
12	Hovedstyret
14	Arbeid for det grønne skiftet
15	Medieoppslag
16	Medlemsutvikling
18	Flaggsak
20	Viktige resultater i 2023
24	Økonomiske resultater
25	Samfunnsansvar og bærekraft
26	Konferanser i 2023
30	Regionutvalg
36	Likestilling- og mangfoldsutvalget
37	Kontrollutvalget
38	Oversikt over tariffavtalene
40	Underorganisasjoner og medlemsgrupper
62	Administrative avdelinger
76	Parats representasjon i YS
78	Årsberetning og regnskap

Vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

Parat er organisasjonen for alle som ønsker en enda bedre arbeidshverdag, som tror på viktigheten av det organiserte arbeidslivet og som ønsker profesjonell bistand i arbeidsforholdet. Vi er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS). Våre rundt 42 000 medlemmer kommer fra alle sektorer i arbeidslivet og representerer et stort mangfold av bransjer og yrker.

42 838

medlemmer
ved utgangen av 2023

4,3%

økning
i medlemsmassen i 2023

67,3%

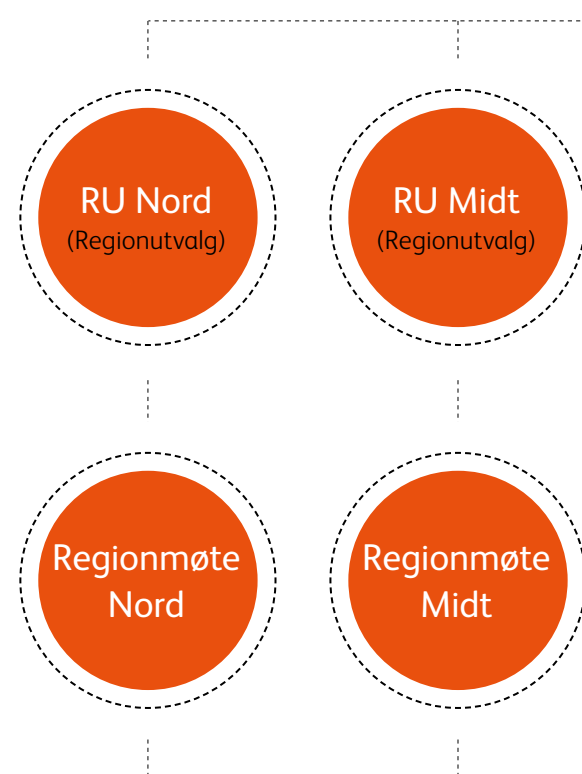
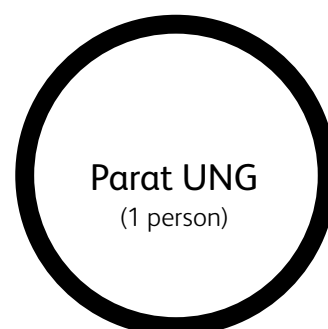
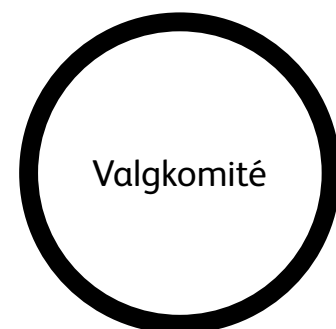
av medlemmene
har vært med oss i fem år eller lengre

2372

tillitsvalgte i hele landet
fremmer medlemmenes interesser

34

kurs
i regi av Parat i 2023



Parats medlemmer representert ved:

Vi er til for alle

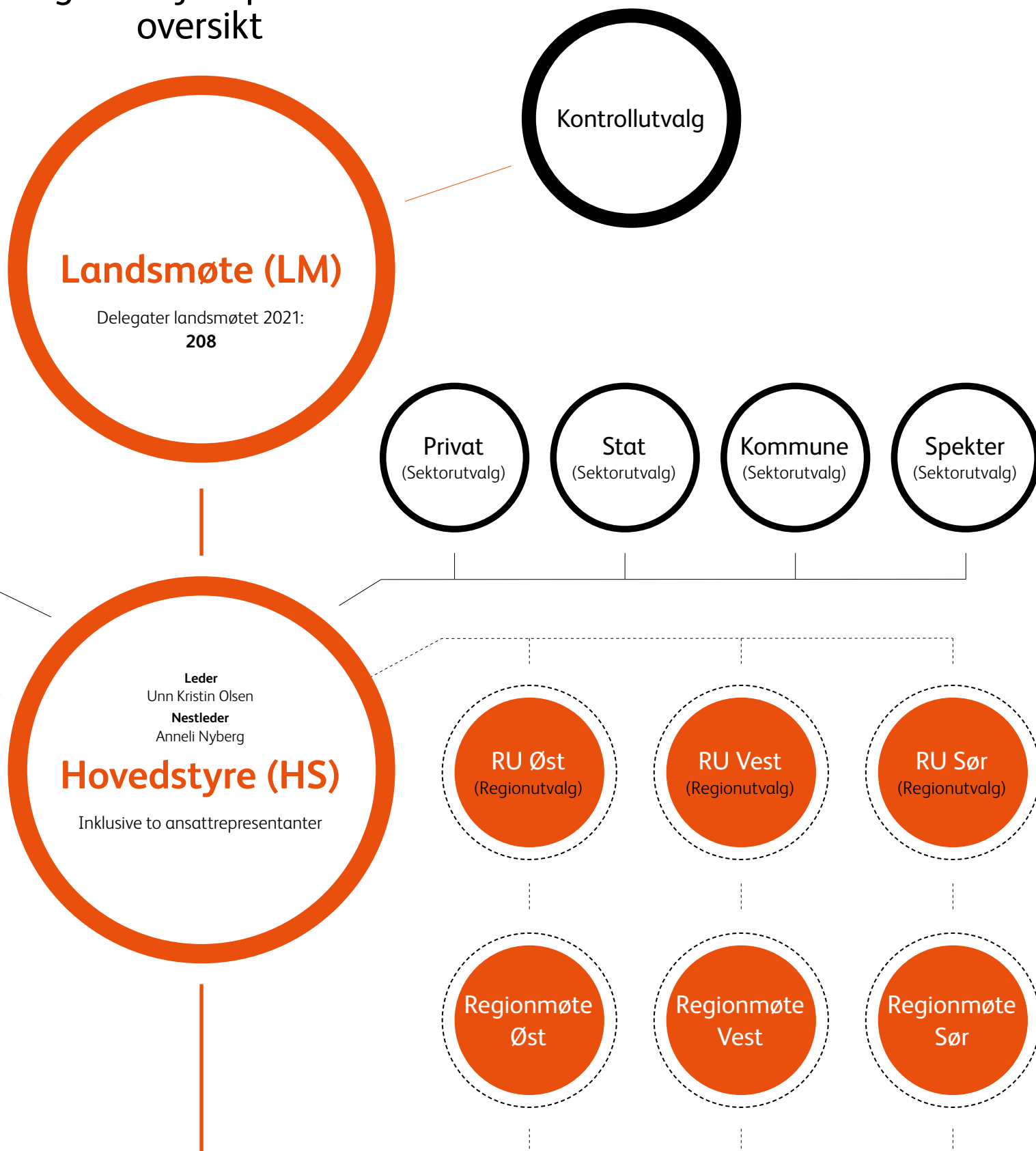
Parat organiserer alle – privat, kommunalt og statlig ansatte – og er en organisasjon der alle kan oppleve faglig fellesskap.

Parat har ni selvstendige underorganisasjoner og en rekke forskjellige medlemsgrupper. Vårt mål er at det yrkes- og bransjefaglige tilbudet skal bidra til å skape faglig og organisatorisk identitet og stolthet blant medlemmene.

Hovedkontoret vårt ligger i Oslo. Vi har også regionkontorer i Oslo, Tønsberg, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø, som arrangerer ulike aktiviteter og møteplasser for medlemmer, og som støtter de fem regionutvalgene.

Landsmøtet holdes hvert tredje år og er Parats øverste myndighet. Hovedstyret velges av landsmøtet og er øverste myndighet mellom landsmøtene. Medlemmene er representert i landsmøtene gjennom delegater valgt fra lokale organisasjonsledd og underorganisasjoner.

Parats organisasjonspolitiske oversikt



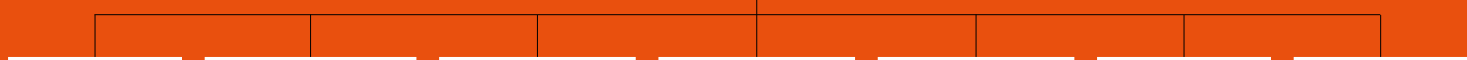
Underorganisasjoner, organisasjonsledd, klubber/foreninger og Parat pensjonist.



Generalsekretæren

Stab

- Strategisk planarbeid



Juridisk avdeling

- Behandling av individuelle rettstvister
- Prosedyre for domstolene
- Rådgivning i individuell arbeidsrett

Kommunikasjonsavdeling

- Kontakt med media
- Medlemsblader
- Medlemskommunikasjon
- Medlemskommunikasjon gjennom sosiale medier
- Analyse og rekrutteringsarbeid

Forhandlingsavdeling

- Tariffpolitikk
- Tarifforhandlinger
- Kollektiv arbeidsrett
- Rådgivning til politisk og administrativ ledelse

Serviceavdeling

- Støttefunksjoner
- Medlemsregister
- Personaladministrasjon
- Støttefunksjoner
- IT
- Post og arkiv
- Drift og innkjøp
- Rådgivning til politisk og administrativ ledelse

Regionavdeling

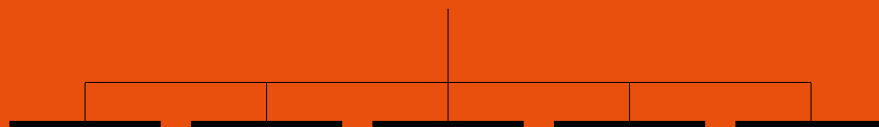
- Strategisk planarbeid
- Medlemskontakt og medlemspleie
- Opplæring
- Rekruttering og vekst
- Samfunnspolitikk
- Bistand til tillitsvalgte og medlemmer
- Rådgivning til politisk og administrativ ledelse

Utviklingsavdeling

- Kompetanseutvikling/opplæring
- Rekruttering og medlemsvekst
- Samfunnskontakt og samfunns-påvirkning

Økonomiavdeling

- Økonomi
- Controlling
- Lønn
- Revisjon



REGION NORD

Troms
Finnmark
Nordland

REGION MIDT

Trøndelag
Møre og Romsdal

REGION VEST

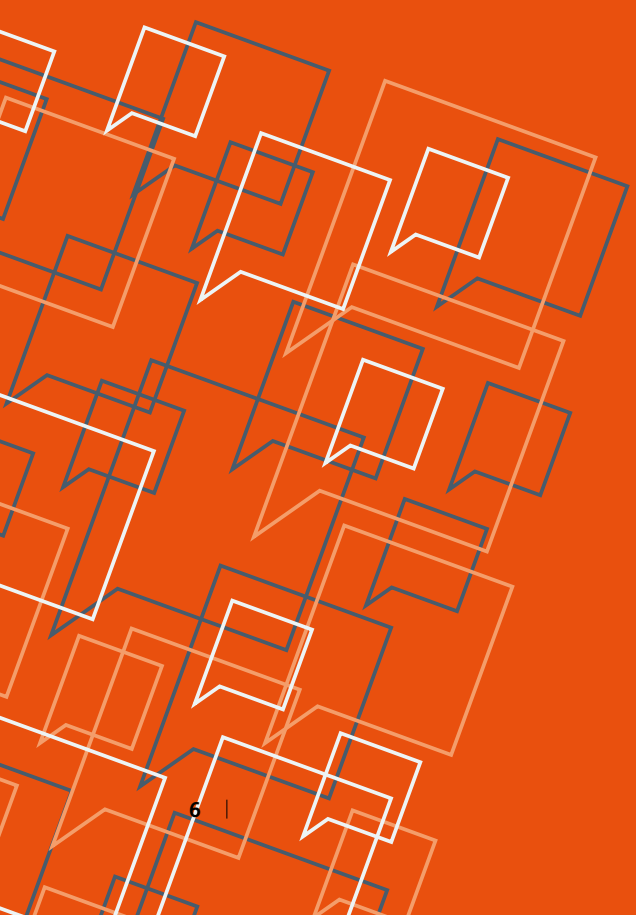
Vestland
Rogaland

REGION ØST

Innlandet
Akershus
Buskerud
Østfold
Oslo

REGION SØR

Agder
Vestfold
Telemark



Vi er Parat

Parat fikk sitt navn for 19 år siden, etter en fusjon mellom de to forbundene 2fo og PRIFO. 2fo har en historie 128 år tilbake i tid, mens PRIFO ble dannet for 44 år siden. Vi er stolte over det vi har skapt, men mer opptatt av å se fremover enn bakover.

Vår historie

2fo (Flerfaglig Fellesorganisasjon) ble etablert gjennom en fusjon mellom Etatsansattes Landsforbund (ELF), Statsansattes Landsforbund (SL) og Landsforbund for Universitets-, Høyskole- og Forskningspersonell (LUHF). ELF ville i 2023 vært 118 år, mens SL, som opprinnelig var en fusjon fra Departementsforeningen, ville feiret 128 år.

Ved fusjonen mellom 2fo og PRIFP i 2004 fikk forbundet en samlet medlemsmasse på rundt 27 000 medlemmer. Dagens rundt 41 000 medlemmer gjør Parat til det nest største forbundet tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS).

Vår visjon

Visjonen ble skapt i 2018 som et ledd i arbeidet med å fornye Parat og møte morgendagens krav fra eksisterende og potensielle medlemmer. Ved å strekke oss etter visjonen ønsker vi være en skapende kraft for en stadig bedre arbeidshverdag.

Vår strategi

Den strategiske planen for Parat i perioden 2022–2024 ble vedtatt av landsmøtet i 2021. Strategien skal holde oss unge og relevante i en tid preget av høy endringstakt. I denne perioden har vi prioritert ni innsatsområder, som har utspring i visjonen og er viktige for å gjøre den til virkelighet:

1. Et positivt arbeidsliv.
2. Et utviklende arbeidsliv der ny teknologi finner sin naturlige plass.
3. Et rettferdig arbeidsliv med riktige og rettferdige løsninger for lønn, godtgjørelser og pensjon.
4. Et arbeidsliv hvor stadig flere organiserer seg.
5. Et inkluderende arbeidsliv.
6. Et grønt og bærekraftig arbeidsliv.
7. Et aktivt og demokratisk Parat.
8. Kompetente og motiverte tillitsvalgte i Parat.
9. Et endringsorientert og innovativt Parat.

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

De tillitsvalgtes år

Hovedstyret mente at 2023 var året da Parat skulle markere de tillitsvalgte. Derfor heiste vi de tillitsvalgte til topps med flaggsaken vår. Vi ønsket å belyse de tillitsvalgtes rolle, og hvilken betydning de tillitsvalgte har for den norske velferdsstaten.

Den norske modellen hadde ikke vært mulig uten at mange av oss tok på seg rollen som tillitsvalgt. Partssamarbeidet og trepartssamarbeidet bidrar til verdiskapning og velferd, og de tillitsvalgte er essensen i dette.

Det er svært sjelden det streikes i et mellomoppgjør, men 17. april 2023 ble det brudd i meklingen mellom YS og NHO. Mange av Parats medlemmer ble tatt ut i streik, og de streiket for økt kjøpekraft, sin rettmessige andel av verdiskapningen og anstendige lavlønstillegg. Streiken ble avsluttet etter fire dager, da partene kom til enighet.

Det ble også gjennomført en streik av Parats medlemmer som er redningsmenn i Norsk Luftambulansse. Det lyktes ikke Parat å komme til enighet med NHO Luftfart om redningsmennenes krav om å få redningsteknisk trening, kompensasjon for kompetanse, fagansvar og arbeidsbelastning tariffestet. Streiken ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd.

Parats leder og nestleder besøkte medlemmer og tillitsvalgte i Kirkenes, Vadsø, Tana, Alta, Hammerfest, Trondheim, Orkdal, Steinkjer, Verdal, Stjørdal og Vernes. Her fikk vi bli bedre kjent med mange av virksomhetene hvor Parat har medlemmer, og det var godt oppmøte på de felles medlemsmøtene som ble arrangert.

” Den norske modellen hadde ikke vært mulig uten de tillitsvalgte.

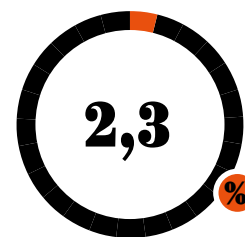
Parat var en av partene som deltok i utviklingen og lanseringen av det første trakasseringsbarometeret for norsk arbeidsliv.

Under Arendalsuka markerte Parat seg godt. Mange av gruppene våre hadde egne arrangementer som trakk fulle hus. To viktige tema for Parat var seksuell trakassering i arbeidslivet og arbeidsglede.

Parat fortsatte med god medlemsutvikling, og vi fortsatte å bygge og heve kompetansen for våre tillitsvalgte.

På Parats konferanser gjennom året har det vært flere deltakere enn noen gang, og det er svært gledelig å se at deltagelsen fra privat sektor har økt.

Det var en stor glede for meg å overlevere Parats solidaritetspris til HELT MED, som jobber med å inkludere personer



økning i medlemsmassen i 2022

” Det er svært sjelden det streikes i et mellomoppgjør.

med utviklingshemming, utviklingsforstyrrelser og lærevansker i det ordinære arbeidslivet.

Parats hovedstyre nedsatte et landsmøteutvalg som skal levere forslag om strategi, politikk og økonomi.

Verdien av tillitsvalgte er uendelig, og jeg er så stolt og imponert over hva våre tillitsvalgte fikk til i 2023.

April 2024

UK. Olsen

Unn Kristin Olsen
Forbundsleder



Unn Kristin Olsen, leder i Parat. Foto: Vetle Daler

Tilbake på riktig spor

Gjennom 2023 har Parat ristet av seg de negative effektene av pandemien. Det gjaldt blant annet en midlertidig tilbakegang i antall yrkesaktive medlemmer som følge av permitteringer i bransjer hvor Parat står sterkt, men hvor pandemien rammet hardt.

I 2023 greide vi likevel å oppnå høyere medlemstall enn det høyeste vi hadde før pandemien. Parat viste seg igjen å være trygt på riktig spor!

Flaggsaken i 2023 var «tillitsvalgte». Endelig fikk vi virkelig løftet frem ildsjelene som hele den norske modellen er så avhengig av: de engasjerte tillitsvalgte ute i virksomhetene og bedriftene, og plasstillitsvalgte så vel som hovedtillitsvalgte. Arbeidet med flaggsaken viste oss likevel tydelig at arbeid for gode rammevilkår og riktig verdsetting av de tillitsvalgtes uhyre viktige jobb, ikke er noe som kan isoleres til flaggsak-feiring i ett bestemt år – for så å glemmes. I Parat har vi en sterk forpliktelse til å følge opp synliggjøringen av de tillitsvalgte fra 2023. Det vil skje gjennom fortsatt og kontinuerlig arbeid og initiativer, hvert eneste år fremover. Denne forpliktelsen vil vi ikke ta lett på.

Vår omfattende kurs- og opplæringsvirksomhet ble gradvis omformet og reformert gjennom pandemien. I 2023 så vi konturene av den riktige blandingen av digitale og fysiske kurs som vil utgjøre fremtidens kursmeny i Parat. Digitale kurs har både fordeler og ulemper. Det samme har fysiske kurs. Parat vil tilby begge deler, og kombinasjoner av dem.

2023 var et krevende år for Parat når det gjelder lønnsforhandlinger og streik.

Redningsmenn i Norsk Luftambulans helikopter gikk ut i streik 5. mars med krav om tariffesting av redningsteknisk trening og bedre kompensasjon for økte krav om kompetanse, ansvar og arbeidsbelastning. Streiken ble avsluttet ved at regjeringen grep inn med tvungen lønnsnemnd.

Det kom også til storstreik på NHO-området. Streiken varte i fire dager, og Parat fikk svært god mediedekning, blant annet som følge av at vi var det eneste forbundet som hadde tatt ut lavlønte i hotell- og restaurantbransjen i streik. Resultatet av streiken ble et generelt tillegg til alle på mellom 7,50 og 11,50 kroner, herunder ekstra tillegg til de lavlønte. Det var viktig for Parat. Rammen ble stipulert til 5,2 prosent.

” Parat var det YS-forbundet som hadde størst medlemsvekst i 2023.

” Vi har en sterk forpliktelse til å følge opp synliggjøringen av de tillitsvalgte.

I 2023 var det tid for Parat å begynne det viktige, forberedende arbeidet frem mot Parats landsmøte i november 2024. Hovedstyret nedsatte viktige utvalg som har fått jobben med å utarbeide sentrale styringsdokumenter som landsmøtet skal behandle.

2023 ebbet ut med et Parat som kunne konstatere 32 710 yrkesaktive medlemmer og et totalt antall medlemmer på 42 838. Dette betød også at Parat var det YS-forbundet som hadde størst medlemsvekst i 2023.

Oslo, april 2024

Trond Reidar Hole
Generalsekretær



Trond Reidar Hole, generalsekretær i Parat. Foto: Bente Bjercke

Hovedstyret

Hovedstyret



Leder
UNN KRISTIN OLSEN
Parat



Nestleder
ANNELI NYBERG
Parat



JOHAN HOVDE
Parat forsvar



HAJO SCHMIDT-HORIX
Norad



HILDE BJØRKLUND
Parat Media



AGATHE OSLAND HELLESEN
Parat NAV



ANITA SVEUM NILSEN
Farmasiforbundet



MARTE RAKNERUD HOEL
Parat UNG



MARIANNE HÅRTVEIT
Ansattrepresentant, Parat



TRULS BJØRHEI
Ansattrepresentant, Parat

Varamedlemmer



FRANK GRAN
Norges Politilederlag (NPL)



ARVYDAS DRAGONAS
Parat Luftfart



LAILA AAS
Tannhelsesekretærenes forbund



LINDA IVERSEN NORBECK
Parat Luftfart

Ansattes vararepresentanter

Vararepresentant Parat UNG



GRETE DIESERUD
Parat



THOMAS LILLOE
Parat



HÅKON HÆGELAND
Parat UNG



” Vi mener
at tillit er vår
viktigste verdi.

Jobber for det grønne skiftet

I 2023 arrangerte Parat klimakonferanse sammen med NHO Service og Handel. Målet var å skape oppmerksomhet om hvordan norske bedrifter sammen med ansatte og tillitsvalgte kan jobbe aktivt mot det grønne skiftet.

Hvordan skal norske virksomheter jobbe aktivt med miljø- og klimaregnskap, og hvordan skal vi best mulig jobbe for det grønne skiftet?

Dette var tema da Parat i fellesskap med NHO Service og Handel arrangerte en miljø- og klimakonferanse 21. juni 2023 på Litteraturhuset i Oslo. Konferansen var en del av Parats satsing mot et grønt og bærekraftig arbeidsliv, og det første samarbeidet mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden på området. Ønsket var å bygge kunnskap blant tillitsvalgte og medlemmer, og bidra til en grønnere tankegang i bedriftene.

Første del bød på et internasjonalt perspektiv. Sandrine Dixon-Declève er president i tenketanken Club of Rome og hovedforfatter av rapporten «A Transformative Vision for Europe». Hun snakket om klimaarbeid på

EU-nivå. Mila Shamku, Policy Officer for Aviation i European Transport Workers' Federation (ETF), presenterte ETFs visjon for en bærekraftig luftfart.

I andre del vendte man nesen mot Norge, med klima- og miljøminister Espen Barth Eide i spissen. Også Snorre Kverndokk, seniorforsker ved Frischsenteret, og Dag Olav Hessen, professor ved senter for biogeokjemi i antropocen, holdt spennende innlegg.

Tredje del ble startet av Anders Bjartnes, som er daglig leder og ansvarlig redaktør i Energi og Klima, samt redaktør for Norsk Klimastiftelses publikasjoner. Bjartnes har vært sentral i Parats arbeid med klimakurset, som i samarbeid med Norsk Klimastiftelse i 2020 ble rullet ut for alle tillitsvalgte. Parats mål er at absolutt alle tillitsvalgte tar kurset for å være med på å påvirke fremtidens arbeidsliv, og for å stå sterkere i rollen som tillitsvalgt når takten i det grønne skiftet øker.

Konferansen ble avsluttet av Parat-leder Unn Kristin Olsen og administrerende direktør i NHO Service og Handel, Anne-Cecilie Kaltenborn.



a
Parat-leder Unn Kristin Olsen åpnet og avsluttet klimakonferansen 2023. Foto: Ned Alley

Om Norsk klimastiftelse

Norsk klimastiftelse er Norges grønne tankesmie. Den ble etablert i 2010 og er en ikke-kommersiell stiftelse som arbeider for et samfunn uten utslipp av menneskeskapte klimagasser. Klimastiftelsen har hovedkontor i Bergen og arbeider bredt innenfor klima- og energifeltet.

Strategisk klimasatsing

Et grønt og bærekraftig arbeidsliv er ett av de ni innsatsområdene i Parats strategi for perioden 2022–2024. Klimautfordringene er kjernen i dette innsatsområdet. Samarbeidet med Norsk Klimastiftelse er et viktig ledd i arbeidet med å sette strategien ut i livet.

Oppslag kan være veien til gjennomslag

Gjennom egne kanaler, pressemeldinger og medieoppslag har vi rettet oppmerksomheten mot aktuelle problemstillinger for våre medlemmer. Dette bidrar til interesse for jobben vi gjør for norsk arbeidsliv.

Parat ser at målrettet og kontinuerlig arbeid overfor presse, medier og andre samfunnskontakter gir god effekt. Ikke bare oppnår vi oppmerksomhet for jobben vi gjør for norsk arbeidsliv, vi oppnår også økt gjennomslagskraft i politiske påvirkningssituasjoner. Gjennom mediemonitoringstjenesten Retriever måler vi vårt mediegjennomslag. I 2023 oppnådde vi totalt 1046 medieoppslag. Dette var en nedgang på 51 prosent fra 2022. I 2023 hadde vi fullt fokus i ti prosent av disse oppslagene, var sentrale i 24 prosent av oppslagene, og medvirkende i 29 prosent.

Luftfartsbransjen var den bransjen som vi oppnådde klart flest oppslag om, totalt 289 oppslag. Dette kan forklares med streiken i Norsk Luftambulans, som endte i tvungen lønnsnemnd kort tid etter start. Parats pressemelding, som omtalte at redningsmennene sa nei til forhandlingsforslaget, ble slått opp i hele 52 medier. I den forbindelse

var forhandler Lars Petter Larsen vår talsperson i flest oppslag, tett fulgt av Parat-leder Unn Kristin Olsen.

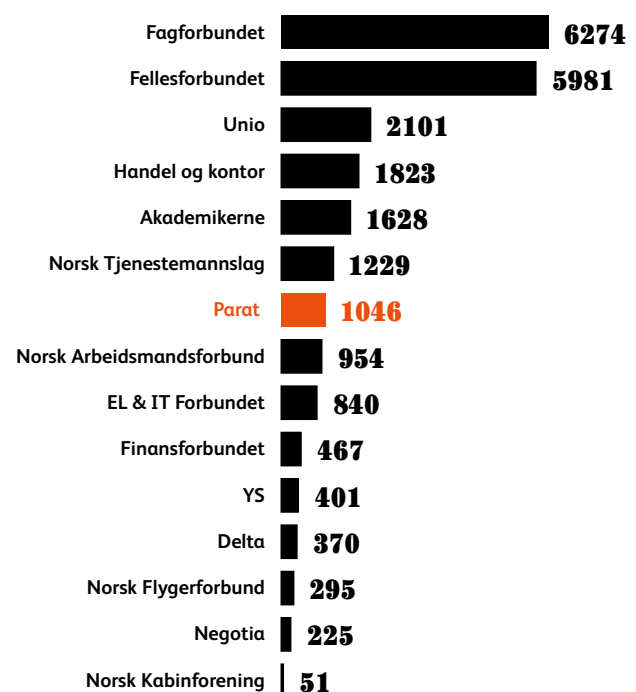
«Lønn og tariff» var temaet vi oppnådde flest oppslag om, tett fulgt av «arbeidsvilkår».

Sammenligner vi oss med andre arbeidstakerorganisasjoner som operer innenfor de samme sektorene og bransjene, havnet Parat i 2023 «midt på treet» når det gjelder antall medieoppslag. Sammenlignet med YS og andre YS-forbund, markerer vi oss godt i mediene.

Antall medieoppslag i 2023, fordelt på tema



Parats oppslag i 2023, sammenlignet med konkurrenter



Medlemsmassen vokser igjen

Medlemsnedgangen som Parat opplevde under koronapandemien, ble tatt igjen i løpet av 2023. Parat hadde en jevn medlemsvekst i hele 2023.

I løpet av sommeren 2023 passerte medlemstallet det antallet medlemmer som Parat hadde da koronapandemien startet i begynnelsen av 2020, og vi hadde ved årsskiftet 42 838 medlemmer totalt.

Reduserte utmeldinger

Vi har gjennom året jobbet strukturert for å gjenoppta den gode veksten vi opplevde før pandemien, både ved å redusere utmeldinger, følge opp inaktive medlemmer og grupper uten tariffavtale, og rekruttere nye medlemmer. Her har vi blant annet fortsatt prosjektet der vi tar kontakt med medlemmer som ikke har betalt kontingenten, for å sjekke at vi har riktige opplysninger, i stedet for å melde dem ut automatisk. Dette har vist seg å være svært vellykket.

Utnytte nettverk

De tillitsvalgte er vår aller viktigste ressurs i rekrutteringsarbeidet. Det er gjennom egne nettverk vi verver flest

nye medlemmer, og både tillitsvalgte og ansatte i Parat gjør en god og viktig jobb med å øke medlemstallet. Dette ønsker vi å forbedre ytterligere fremover. Utviklingsavdelingen i Parat koordinerer arbeidet og bidrar til enda bedre å nyttiggjøre seg de ressursene som allerede finnes i Parats organisasjon. Det gjelder også i rekrutteringsarbeidet. Samtidig ønsker vi å nå bredere ut og rekruttere fra nye målgrupper, utenfor våre etablerte nettverk.

Digital rekruttering og dialog

Gjennom de siste årene har Parat investert stort i digital rekruttering. Vi har tatt grep for å øke medlemmenes bruk av fordelskalkulatoren, som får frem de økonomiske fordelene ved medlemskap.

Gjennom hele 2023 gjennomførte Parat digitale innmeldingskampanjer med vervepremie til den som verver. Her får nye medlemmer tre måneders gratis medlemskap. Dette ga dem anledning til å teste ut medlemskapet kostnadsfritt. Nye medlemmer opplever at Parat er et godt og relevant fagforeningsalternativ, og det er svært få som melder seg ut når gratisperioden løper ut.

De digitale kampanjene ble annonsert på flere plattformer, blant annet i de sosiale mediene Facebook, Instagram, TikTok og Snapchat.

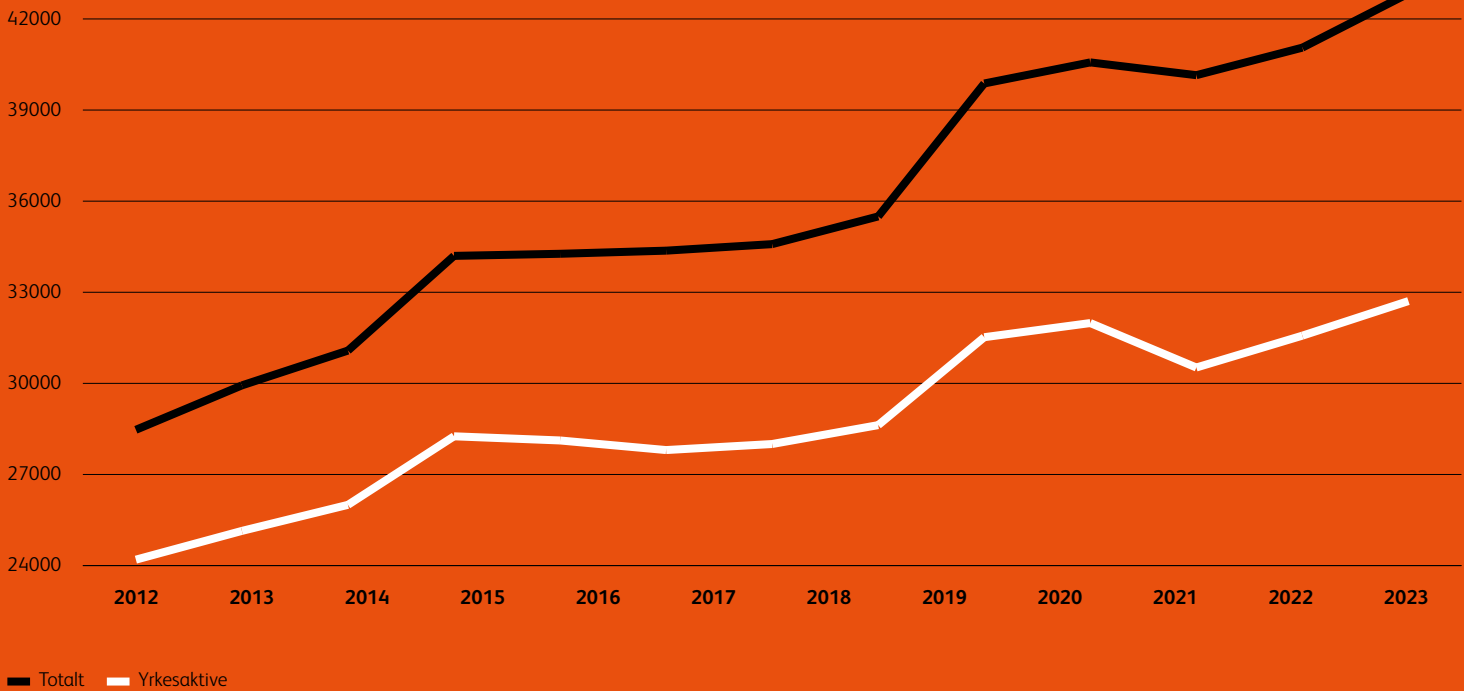
Testing av vervepremier under de digitale kampanjene viste at slike insentiver også har en positiv effekt på rekrutteringen.

” Det er svært få som melder seg ut når gratisperioden løper ut.

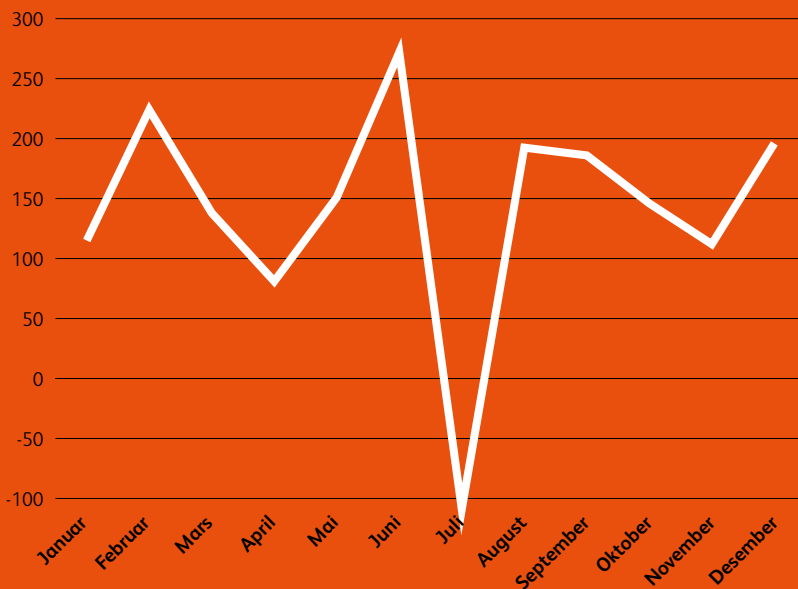
Nøkkeltall

Medlemsutvikling

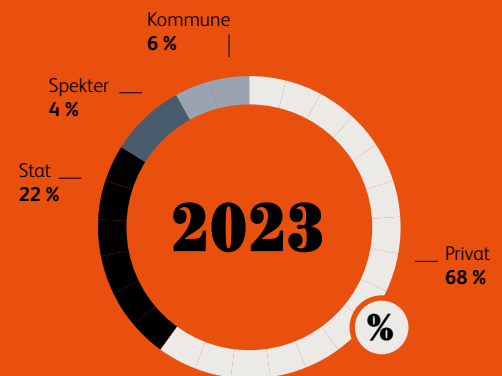
Det totale antallet medlemmer økte med 4,3 prosent fra 2022 til 2023.



Netto innmeldinger per måned i 2023



Medlemmenes fordeling i sektorer



Våre flaggsaker

Hvert år heiser Parat en flaggsak. I 2022 viet vi ekstra oppmerksomhet til våre tillitsvalgte. I 2024 blir den fremtidige arbeidsdagen satt i søkelyset.

Flaggsak 2023: Tillitsvalgte

Parats tillitsvalgte er bærebjelken i organisasjonen vår. Derfor var Parats flaggsak for 2023 kort og godt «tillitsvalgte».

Hva ville vi?

Vi ønsket med årets flaggsak å feire våre tillitsvalgte og vise frem hvor viktige disse er på arbeidsplassen: for den enkelte, for virksomheten og for samfunnet.

De tillitsvalgte står på hver eneste dag og gjør en kjempeviktig jobb for sin virksomhet, for sine medlemmer, og for Parat. Våre tillitsvalgte legger ned en stor frivillig innsats og har et engasjement som betyr enormt mye for mange.

Derfor er det viktig å synliggjøre denne innsatsen og vise frem verdien av våre tillitsvalgte.

Parats visjon er å gi våre medlemmer en bedre arbeidsdag – og dette gjelder i høyeste grad også for våre tillitsvalgte, som er med å oppfylle visjonen. Derfor ønsket vi å bruke flaggsaken til å kartlegge arbeidsbetingelser og behov blant våre egne tillitsvalgte, med mål om å gi også dem som har en tillitsvalgtrolle, en enda bedre arbeidshverdag.

Hva gjorde vi?

Vi ønsket også å samle kunnskap og fakta i en rapport for å kunne påvirke arbeidsgivere og myndigheter til å støtte opp under tiltak og incentiver som er med på å gi bedre arbeidsbetingelser for tillitsvalgte på arbeidsplassen.

Gjennom året var flaggsaken tema på konferanser og møteplasser for medlemmer og tillitsvalgte – men også gjennom Parats ulike publikasjoner.

I 2023 ønsket vi også å knytte sammen de tre siste flaggsakene: ledelse på norsk (2020 – 2021), arbeidsglede (2022) og tillitsvalgte (2023). I samarbeid med Høyskolen i Kristiania gjennomførte vi et

” De tillitsvalgte er Parats gull.

Unn Kristin Olsen,
leder i Parat

a
Flaggsaken for 2023 var tema på nærmest alle Parats konferanser og samlinger gjennom året. Parat-leder Unn Kristin Olsen hyller de tillitsvalgte som «Parats gull». Foto: Ned Alley



Flaggsak 2024: Den framtidige arbeidsdagen

forskningsbasert studiepoenggivende kurs for våre tillitsvalgte. Dette utforsket sammenhengen mellom ledelse, selvledelse, medbestemmelse og arbeidsglede. Resultatene fra studiet danner grunnlag for flere fagartikler som følger den røde tråden fra flaggsakene og gir nyttige verktøy i tillitsvalgtrollen.

Vi gjennomførte en omfattende kampanje på sosiale medier, der tillitsvalgte fortalte om sin motivasjon til å ta på seg rollen, og hva som gir dem driv.

Hva oppnådde vi?

Målet med Parats flaggsak er å gjøre den godt kjent blant medlemmer og tillitsvalgte, samt bidra til positiv oppmerksomhet for Parat. Med årets flaggsak lykkes vi i å spre positiv oppmerksomhet om tillitsvalgtrollen, og ikke minst bidra vi til tillitsvalgtes kompetanse med forskning, studietilbud og artikler.

Gjennom samarbeidet med Høyskolen i Kristiania har vi videreført tilbudet om videreutdanning av topptillitsvalgte. Dette gir tillitsvalgte nødvendige verktøy og kunnskap for å utføre vervet sitt best mulig. I tillegg dokumenterer og synliggjør vi den kompetansen de topptillitsvalgte faktisk har tilegnet seg som et resultat av langvarig arbeid på vegne av Parat.



I 2024 er Parats flaggsak «Den framtidige arbeidsdag». Hensikten med flaggsaken er å belyse hva som blir viktig å ta hensyn til for å best mulig kunne tilrettelegge for morgendagens arbeidsliv. Dette inkluderer å se på alt fra kompetanseheving og hjemmekontor, til ledelse.

Vi jobber allerede på helt andre måter enn for bare få år siden, og derfor er det viktig for Parat at medlemmer og tillitsvalgte er klare for å møte nye utfordringer og muligheter i en fremtid som kanskje ikke er så langt unna som man skulle tro.

En sentral del av arbeidet handler om å påvirke myndigheter og arbeidsgivere til å støtte opp under tiltak som er med på å gi arbeidstakere en enda bedre fremtidig arbeidsdag, og sette tillitsvalgte i stand til å møte den framtidige arbeidsdagen til beste for Parats medlemmer.

b Parats flaggsak for 2024 er «Den framtidige arbeidsdag». Her vil vi jobbe for og med de viktigste elementene for å tilrettelegge for morgendagens arbeidsliv. Foto: Getty Images

Viktige resultater i 2023

Det var store forventninger til lønnsoppgjøret i 2023. Høye tall og solide tillegg ga håp om både reallønnsvekst og økt kjøpekraft. Men inflasjonen lot seg ikke stagge, og anslagene for den årlige prisveksten viste seg å være for lave. Dermed ble det heller ikke i 2023 reallønnsvekst for våre medlemmer.

Mellomoppgjøret 2023

Mellomoppgjøret 2023 ble et oppgjør for historiebøkene, med den første streiken i et mellomoppgjør i privat sektor på 23 år. Den 16. april gikk 1500 YS-medlemmer ut i streik. Streiken varte i fire dager. Parat fikk svært god mediedekning, blant annet fordi vi var det eneste forbundet som tok ut lavlønte i hotell- og restaurantbransjen i streik.

Resultatet av streiken ble et generelt tillegg til alle på mellom 7,50 og 11,50 kroner – der de lavlønte fikk ekstra tillegg. Dette var viktig for Parat. Rammen ble anslått til 5,2 prosent. Prisstigningen i 2023 landet på 5,5 prosent. Dermed ble det heller ikke reallønnsvekst i 2023.

a
Nestleder i Parat, Anneli Nyberg, sammen med administrerende direktør for NHO, Ole Erik Almlid.
Foto: Vettle Daler



NHO-oppgjøret resulterte også i at Riksmekleren anmeldte lekkasjer fra LO–NHO-meklingen. Anmeldelsen ble etter hver henlagt som følge av bevisets stilling, men Riksmekleren har vist at slike lekkasjer ikke vil bli tolerert.

Redningsmenn i Norsk Luftambulans Helikopter gikk ut i streik 5. mars, med krav om tariffesting av redningsteknisk trening, og med bedre kompensasjon for økte krav til kompetanse, ansvar og arbeidsbelastning. Streiken medførte at en del flyoperativ trening blant redningsmenn ble stanset, mens luftambulans- og redningsoppdrag ble skjermet fra streiken for ikke å sette liv og helse i fare. Streiken ble likevel avsluttet ved at regjeringen grep inn med tvungen lønnsnemnd.

Virke

Det ble forhandlingsløsning i Virke-oppgjøret for handel og serviceområdet, der YS forhandlet på vegne av 6800 medlemmer i Parat, Negotia, Finansforbundet, Delta og YTF.

Oppgjøret, som hadde en økonomisk ramme på 5,2 prosent, ville med forventet prisvekst på 4,9 prosent bidra til å sikre medlemmene reallønnsvekst. Oppgjøret ivaretok også lavlønte og medlemmer på bare fritids- og opplevelsesavtalen, som ikke har lokale lønnsforhandlinger. Prisveksten for 2023 endte dog på 5,5 prosent. Det ble derfor ingen reallønnsvekst likevel.

Resultatet av de sentrale forhandlingene ble 7,5 kroner timen for de fleste tariffavtalene. For Funksjonæravtalen og andre tariffavtaler med garantiordning ble kronetillegget annerledes, fordi det allerede var gitt garantitillegg til mange YS-medlemmer med virkning fra 1. februar.

De sentrale tilleggene var de høyeste som var gitt på mange år. YS og Virke ble også enige om et lavtlønnstillegg på 3 kroner per time for medlemmer på avtaler med lokal forhandlingsrett, og ytterligere 1 krone per time for tariffavtaler uten lokal forhandlingsrett.

Det ble forhandlingsløsning også for oppgjøret på Virke–HUK-området. Resultatet samsvarte med meklingsløsningen i oppgjøret mellom konkurrerende forbund og hadde et tilsvarende nivå som oppgjøret i kommunesektoren.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Oppgjøret endte i tråd med frontfagsoppgjøret. Medlemmer på anleggsoverenskomsten fikk et generelt tillegg på 7,50 kroner per time, og minstelønnsatsene økte med 8,50 kroner per time.

Statlig sektor

Statlig ansatte fikk et historisk høyt sentralt tillegg på 31 000 kroner til alle – og det uten mekling. Oppgjøret hadde samme økonomiske ramme som i privat sektor, på 5,2 prosent. Av dette ble 0,85 prosent satt av til lokale forhandlinger.

Virkningstidspunktet for både den lokale og sentrale potten ble satt til 1. mai. Det innebar at lavtlønte, med en liten uttelling i de lokale forhandlingene, kunne få en lønnsøkning på over 10 prosent. Det ble også tatt grep for bedre å tette lønnsgapet mellom kvinner og menn.

KS-området

Kommuneoppgjøret endte på 5,4 prosent. De sentrale tilleggene var på minimum 26 300 kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger for ansatte i kapittel 4, men i protokollen er partene enige om at det i hovedoppgjøret i 2024 skal avsettes midler til lokale forhandlinger i kapittel 4.

Oslo kommune

Rammen endte på 5,4 prosent og var dermed på nivå med de andre tariffområdene i offentlig sektor. De sentrale tilleggene var på minimum 32 600 kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA)

Forhandlingsløsningen endte med en ramme på rundt 5,4 prosent. De sentrale tilleggene var på minimum 23 800

b



kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. Samme tillegg ble forhandlet frem for organisasjonsmedlemmer i KA.

Samfunnsbedriftene

Det ble forhandlingsløsning både på Bedriftsavtalen og Energiavtale I. I begge avtaler ble resultatet på nivå med resten av offentlig sektor. I bedriftsavtalen ble det gitt generelle tillegg på minimum 26 300 kroner, og det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. På Energiavtale I ble det gitt tillegg på minimum 27 000 kroner.

Spekter-området

A-delsforhandlingene i Spekter endte med ramme og sentralt tillegg som frontfaget. Det ga et generelt tillegg til alle på 14 625 kroner og et lavlønns tillegg på ytterligere 5850 kroner for ansatte med en lønn som ved inngangen til forhandlingene var lavere enn 490 242 kroner. Parat hadde ingen grupper i fase 3-forhandlinger i 2023, så alle ble enige i lokale forhandlinger.

Spekter helse, område 10 og 11, fikk et generelt tillegg på 23 000 kroner for dem på lønnstrinn 1 til 3, og 5 prosent for gruppe 4 og 5 og dem på individuell lønn. For område 11 ble det gjennomført partsarbeid som resulterte i koordinerte lokale lønnstabeller og et felles virkningstidspunkt for alle, slik at LO og YS ikke lenger har ulike vilkår i avtalene.

I område 10 ble det gjennomført partsarbeid når det gjelder arbeidstid på reiser. Dette utvalget har ennå ikke konkludert og vil bli videreført i 2024.

b

Nestleder i Parat og leder i YS privat, Anneli Nyberg, og direktør for arbeidsliv og tariff i NHO, Nina Melsom, møttes hos riksmekler Mats Ruland for å mekle i frontfagsoppgjøret i 2023. Foto: Trygve Bergsland

Nye avtaler

Nesten 80 prosent av medlemmene våre har tariffavtale. I 2023 fikk 87 nye bedrifter med til sammen 654 medlemmer tariffavtale. Blant annet opprettet vi kabinavtale med SAS Link i februar 2023. Avtalen førte til store forbedringer på lønn- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Noen avtaleoppsettler har vært særlig arbeidskrevende. Det gjelder blant annet avtaleoppsettelsene i Kompan Norge AS og Stiftelsen Ett skritt videre, som ble avgjort etter nemndsbehandling, og avtaleoppsettelsene for piloter og redningsmenn i CHC Helikopterservice, som ble avgjort etter mekling og varsel om streik. Vi jobber fortsatt med å få avtale i SATS og Farmasiet AS.

Arbeidsrett og -vilkår

For 2023 er det registrert mer enn 3656 saker av kollektiv karakter i saksbehandlingssystemet. Sakene spenner fra spørsmål om arbeidstid og pensjon til lønnsforhandlinger, avtaleoppsettler og klubbarbeid. Generelt har vi innen luftfart hatt økende grad av tvistesaker som ikke løser seg, og flere har endt i Arbeidsretten. Årsakene til dette er sammensatt, men stort avtalemangfold, sterke tillitsvalgte og omskiftelige tider er medvirkende.

C Sigurd Øyvind Kambestad er en av Parats advokater med møterett for Høyesterett. Parat hadde tre saker i Høyesterett i 2023.

Flere oppsigelsessaker

I 2023 økte antallet oppsigelsessaker og arbeidsmiljøkonflikter, og vi behandlet flere varslings saker enn tidligere. Vi har gjort medlemmene oppmerksomme på at varslingsporet ofte ikke gir best resultat ved interne konfliktsaker. Ved å benytte tviste- og samarbeidsbestemmelsene som følger av hovedavtalen, vil partene kunne oppnå både raskere og mer konstruktive løsninger på konfliktsakene.

Fritt rettsråd er fortsatt et populært medlemstilbud. Godt over tusen medlemmer fikk juridisk bistand i 2023. De fleste sakene er knyttet til arv-, skifte- og boligrett.

Rettslige prosesser

Det ble tatt ut 15 søksmål i 2023. Som vanlig ble det inngått forlik i mange av dem. Noen av sakene er anket til lagmannsretten, enten av oss, eller av motparter. Vi hadde tre saker i Høyesterett i 2023. Sakene i Høyesterett styrker både kompetansen og posisjonen vår og gjør oss til en bedre fagforening.

Ett av forlikene i 2023 gjaldt våre studentmedlemmer. Parat tok ut søksmål for en gruppe tidligere studenter ved Pilot Flight Academy på grunn av forsinkelser i studieløp og terminering av studier fra skolens side. På vegne av studentene ble det krevd erstatning for tapt inntekt og tilbakebetaling av skolepenger. Saken ble løst ved et godt forlik.

NHO saksøkte Parat og YS for brudd på fredsplikten etter en uttalelse i et lukket fagforeningsmøte. Begge ble frifunnet i Arbeidsretten, noe som er av stor samfunnsbetydning og svært viktig for organisasjonsretten og ytringsfriheten. Arbeidsretten ga med andre ord nødvendig rom for meningsytringer i et medlemsmøte.

Ellers fikk vi blant annet medhold i at arbeidsgiver ikke kan trekke arbeidsgiveravgift eller administrasjonsgebyr fra ansattes tips. Vi vant også frem med krav om at ansatte ved Grefsenhjemmet skulle få beholde individuelle tillegg etter bytte av tariffavtale, men vi tapte saken om CHC Helikopter-ansattes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse. Sistnevnte dom anket vi, men Høyesterett avviste den.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Medlemsnedgangen under koronapandemien ble tatt igjen i løpet av 2023.

Ved utgangen av 2023 hadde vi om lag 42 800 medlemmer. Det er en økning på nesten 1800 flere medlemmer i løpet av året. Av disse var om lag 32 700 yrkesaktive medlemmer. Dette er gode tall for oss. Medlemsveksten kommer som følge av verving og rekruttering på arbeidsplasser.

Vi har som mål å vokse betydelig i de to dominerende selskapene i vaktbransjen. Disse selskapene har mer enn 8000 ansatte i varierende stillingsbrøker. Rundt 4000 av dem er uorganisert.





d

I samarbeid med Høyskolen Kristiania arrangerer Parat studiepoenggivende utdanning for toptillitsvalgte. Her er deltakerne fra 2022 og 2023 samlet. Foto: Parat

Gjennom hele 2023 gjennomførte Parat digitale innmeldingskampanjer med vervepremie til den som verver, og hvor nye medlemmer får tre måneders gratis medlemskap. Dette ga nye medlemmer anledning til å teste ut medlemskapet kostnadsfritt. Nye medlemmer opplever at Parat er et godt og relevant fagforeningsalternativ, og det er svært få som melder seg ut når gratisperioden løper ut.

For å styrke tilbudet til våre tillitsvalgte lanserte vi sommeren 2023 vår nye nettskole. Her får medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å styrke kompetansen på ulike fagområder.

Parat har derfor inngått avtaler med både Folkeuniversitetet og Høyskolen Kristiania som gir medlemmene våre rabatt på studier og fagutdanninger. Vi har i 2023 også hatt tilbud om gratis fagbrev-utdanning innen sikkerhetsfag, reiseliv og salg- og service.

På grunn av den sikkerhetspolitiske situasjonen har vi rettet særlig oppmerksomhet mot medlemsgrupper som står i en særstilling knyttet til sikkerhet og beredskap, som politi, forsvar, deler av sikkerhetsbransjen og deler av luftfarten.

Webinarene våre blir stadig mer etterspurt. Det siste året har vi gjennomført webinarer med ulike tema for flere hundre deltakere. Særlig har webinarer om lønnsoppgjørene vært populære. Også webinarer med ulike juridiske temaer som fremtidsfullmakt og fritt rettsråd trekker mange deltakere.

Parats utdanningsstipend er et økonomisk tilskudd til medlemmer som tar etter- og videreutdanning, og en viktig medlemsfordel som mange medlemmer har stor glede av. I 2023 delte vi ut utdanningsstipender

på totalt 965 500 kroner. Vi fikk 215 stipendsøknader, det var 17 flere enn året før.

Kommunikasjon

Vi har i 2023 styrket arbeidet med sosiale medier og jobbet for å få en helhetlig bruk av alle kanalene våre. Det målrettede arbeidet overfor media gir gode resultater. Vi hadde 1046 medieoppslag i 2023 – uten én flystreik. Vi hadde flere oppslag med positiv omtale enn året før, og vi økte gjennomslagskraften for budskapet vårt sammenlignet med 2022.

I februar 2023 startet vi opp med ukentlige nyhetssendinger fra Parat24. Vi økte jevnt og trutt aktiviteten på sosiale medier og jobbet strategisk overfor media i utvalgte saker. Før julebordsesongen gjennomførte dessuten Parat en kampanje mot seksuell trakassering av ansatte i hotell- og restaurantbransjen. Kampanjen fikk god oppmerksomhet i media.

Gjennom hele året kjørte vi målrettet digital markedsføring på Facebook, Instagram, Snapchat og TikTok – med god effekt på medlemstallene.

Virksomheten i 2023

Parat har gjennom 2023 hatt positive økonomiske resultater. Som i foregående år har organisasjonen arbeidet med å investere i løsninger som gjør det enklere å vokse i fremtiden.

Parat oppnådde et aktivitetsresultat på 4,7 millioner kroner i 2023. Dette er en nedgang på 6,6 millioner kroner fra 2022. Inntektene gikk opp med over 22 millioner kroner fra 2022 til 2023. Økningen ligger særlig i medlemsinntekter og finans- og investeringsinntekter.

Kostnadene til aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål landet på 149,7 millioner kroner i 2023. Dette er en oppgang på over 17 millioner kroner fra 2022. Økningen kan forklares med økte utgifter til medlemservice og opplæring av tillitsvalgte og medlemmer.

Gjennom året ble den digitale rekrutteringen ytterligere styrket. Investeringene i digital rekruttering kan bidra til å sikre fremtidige inntekter, og vi fortsetter dette arbeidet også i 2024.

Arbeidsmiljø og likestilling

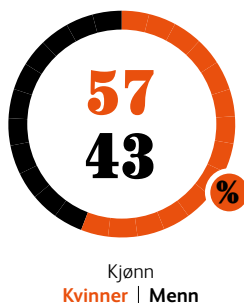
Ved utgangen av 2023 hadde Parat 73 ansatte. Av disse var 42 kvinner og 31 menn. Parat har åtte stillinger på ledernivå, hvorav 25 prosent var kvinner og 75 prosent var menn ved utgangen av året.

Gjennomsnittlig sykefravær var på 4,0 prosent i 2023. Det ble ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

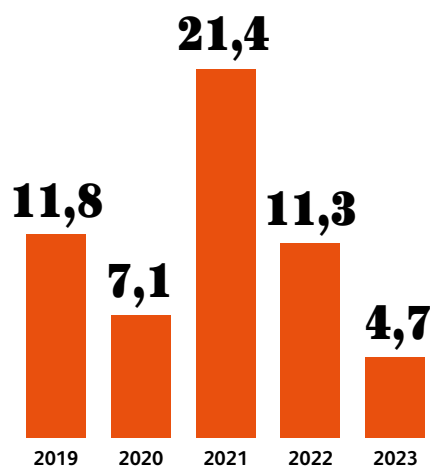
Parat tilstreber lik lønn for likt arbeid og arbeid av lik verdi. Parat har flere menn enn kvinner i stillinger hvor det er krav om høyere utdanning og spisskompetanse. Samtidig er det mange kvinner i stillinger uten de samme kompetansekravene, og som dermed bidrar til å trekke kvinners gjennomsnittslønn ned. Dette ble tatt opp under lønnsforhandlingene i mai og juni 2023. Rapporten som ble utført viste en liten forbedring i forskjellene fra året før.

Parat arbeider målrettet for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og for å hindre diskriminering. Arbeidet vårt med dette omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

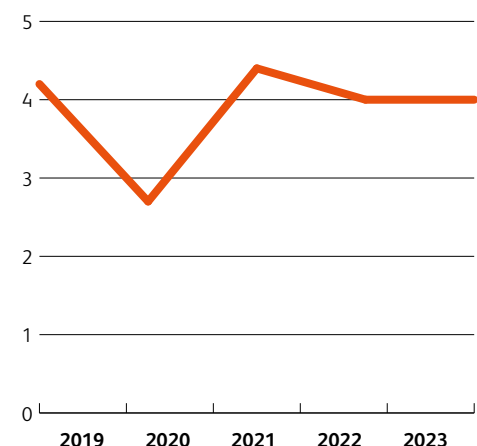
Kjønnsfordeling blant ansatte



Aktivitetsresultat
(millioner kroner)



Sykefravær blant ansatte
(gjennomsnitt i prosent)



For mennesker og miljø

Bærekraftsarbeidet i Parat er solid forankret i vår rolle som arbeidstakerorganisasjon. Vi jobber bredt for å fremme menneskerettigheter, faglige rettigheter, demokratiutvikling, fattigdomsbekjempelse og klima- og miljørelaterte saker i alle deler av arbeidslivet.

Retten til å organisere seg er en grunnleggende menneskerett. Som arbeidstakerorganisasjon bidrar Parat til å organisere arbeidslivet og sikre at arbeidere får trygge arbeidsforhold og en lønn å leve av.

Etiske retningslinjer og etisk handel

Parat har godt etablerte etiske retningslinjer for ansatte, tillitsvalgte og medlemmer. I tillegg har vi utarbeidet retningslinjer for etisk handel for å bidra til orden i våre leverandørkjeder. Parat har vært medlem av Etisk handel Norge (tidligere Initiativ for etisk handel) siden 2015. Vi gjennomgår kontinuerlig egne innkjøpsrutiner og rapporterer årlig om leverandøroppfølgingen og tiltak i verdikjeden til Etisk handel Norge.

I 2023 fulgte vi opp og operasjonaliserte landsmøtets resolusjon om menneskehandel og trafficking. Vi bidro til å skape oppmerksomhet omkring de krevende sosiale forholdene for arbeidere i Europa og øvrige deler av verden gjennom vårt internasjonale arbeid, dialog i EU og informasjonsutveksling med organisasjoner i andre land.

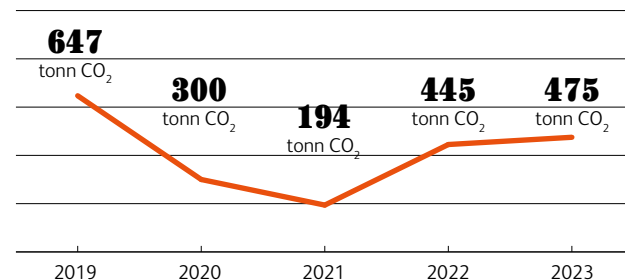
Klima og bærekraft

Et grønt og bærekraftig arbeidsliv er ett av de ni innsatsområdene i Parats strategiplan for perioden 2022–2024. Vårt mål er å være løsningsorientert og konkret i møte med klimautfordringene. Sammen med Norsk klimastiftelse utforsker vi hvordan vi kan bidra som arbeidstakerorganisasjon, og sprer kunnskap og verktøy til vårt store tillitsvalgtapparat. Vi bruker også Arbeidslivets klimauke til å rette oppmerksomhet mot saken og oppmuntre medlemmer til å sette klima på dagsordenen i virksomhetene. I 2023 arrangerte vi sammen med NHO Service og Handel en klimakonferanse for å rette enda mer oppmerksomhet mot miljø og klima i fagbevegelsen.

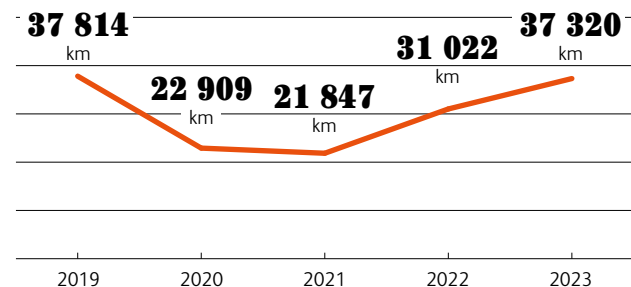
Parat ble resertifisert som Miljøfyrtårn-virksomhet i 2023. Vi jobber kontinuerlig med å innarbeide miljøhensyn og skape forbedringer i prosjekter, produkter og tjenester. Både reisevirksomheten og energibruken i hovedkontoret gikk ned under pandemien, og i kjølvannet av denne jobber vi for at disse klimagevinstene ikke bare blir forbigående effekter. Vi lyktes dessverre ikke med å utarbeide et mer komplett klimaregnskap for 2023, men dette har fortsatt høy prioritet.

Nøkkeltall

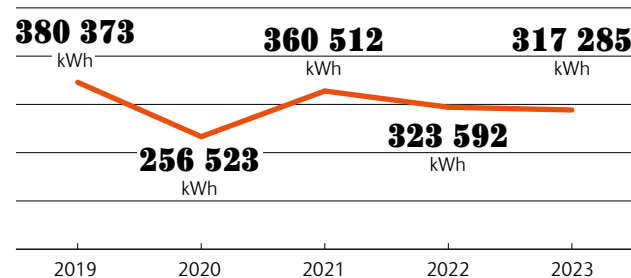
CO₂-utslipp flyreiser



Antall kilometer kjørt i bil



Energiforbruk på hovedkontoret i kWh



Parats miljøpolicy

- Vi arbeider for kontinuerlig miljøforbedring i prosjekter, produkter og tjenester.
- Virksomheten skal drives i samsvar med gjeldende myndighetskrav og egne krav.
- Vi bestreber oss på å ivareta helse og sikkerhet for våre ansatte.

Statskonferansen 2023

Hvert år arrangerer vi Statskonferansen. Den 7. og 8. juni 2023 møttes over 168 ansatte fra statlige virksomheter til faglig påfyll og diskusjon på Quality Hotel River Station i Drammen. I det tematiske sentrumet sto tillitsvalgte.

a



a

Gisle Norheim og konferansier Erik Wold under Statskonferansens første dag. Foto: Parat

I tråd med flaggsaken for 2023 var temaet for årets konferanse «tillitsvalgte». Hva er tillitsvalgtes rolle, og hvordan kan rollen gjøres enda mer attraktiv enn den er i dag?

Personaldirektør i staten, Gisle Norheim, sparket det hele i gang. Han snakket om hvordan medbestemmelse gir bedre beslutninger. Partner i rekrutteringsbyrået Capus, Bård Storsveen Tofting, spurte i sitt foredrag hvordan erfaringen som tillitsvalgt kan benyttes i videre karriere, mens generalmajor Elisabeth Michelsen tok opp hvordan Forsvaret arbeider mot mobbing og seksuell trakassering, et hyperaktuelt tema sett i lys av Forsvarets varslingsaker i 2023.

Tillitsvalgte bidro også med sine erfaringer og betraktninger. Tormod Nilsen fra Patentstyret, Marte Hoel fra Parat UNG / statsforvalteren i Vestland, og Hans Petter Lyngsnes fra Forsvarsbygg diskuterte, i samtale med konferansier Erik Wold, rollen som tillitsvalgt.

Fenriken fra Kompani Lauritzen, Geir Aker, avrundet konferansens første dag med sitt foredrag «Tør å være tydelig – lev med konsekvensene»

til et svært engasjert publikum. Mellom latterkulene han frembrakte, kunne vi nærmest høre en knappenål falle.

På konferansens andre dag hadde de ulike etatsgruppene hvert sitt opplegg, arrangert av etatenes egne hovedtillitsvalgte.

Totalt, inkludert ansatte og foredragsholdere, deltok mer enn 200 på konferansen. Konferansen ble strømmet og kan sees på nettsidene våre.

Statskonferansen 2023

Sted: Quality Hotel River Station Drammen
Tid: 7. og 8. juni
Antall deltakere: 202

Lederkonferansen 2023

Lederkonferansen 2023 gikk av stabelen 7. og 8. september på Quality Airport Hotel Gardermoen og samlet 122 deltakere.



Tema for konferansen var lederskap og partssamarbeid i en usikker tid, og Wenche Bjørngaard var konferansier.

Parat-leder Unn Kristin Olsen og leder i Norges Politilederlag, Kjetil Ravlo, åpnet konferansen. Dag én bød blant annet på samtale mellom oppvekstsjef i Nannestad, Karen Marie Løberg Furuseth; Malin Ericson, leder for NAV i bydel Frogner, og seksjonsleder Alf Gunnar Holm fra Nordland politidistrikt. Her delte de tanker og erfaringer om lederskap. Assisterende politidirektør Håkon Skulstad snakket om ledelse i en usikker tid, mens statssekretær Geir Indrefjord i Justis- og beredskapsdepartementet i sitt innlegg påpekte at ledere noen ganger må ta upopulære beslutninger, men minnet samtidig om at kritikerne ikke alltid har rett.

På konferansens andre dag snakket direktør for NAV Vestfold og Telemark, Anders Anundsen, om inkludering av tillitsvalgte. Leder av Forsvarskommisjonen og statsforvalter i Innlandet, Knut Storberget, og forfatter og sosialantropolog Erika Fatland diskuterte ledelse i usikre tider med krig i Europa og et uforutsigbart Russland. Samtalen ble ledet av Arve Sigmundstad. Parats nestleder Anneli Nyberg avsluttet konferansen.

a Wenche Bjørngaard, organisasjonssekretær i NPL, var konferansier da Parats lederkonferanse 2023 gikk av stabelen. Foto: Ulrik Øen Johnsen

Lederkonferansen 2023

Sted: Quality Airport Hotel Gardermoen

Tid: 7. og 8. september

Antall deltakere: 122

Mona Steffensen kåret til årets tillitsvalgt i Parat

Mona Steffensen har lang fartstid som tillitsvalgt. Etter å ha stått på for ansattes rettigheter i rundt 20 år, ble hun kåret til årets tillitsvalgt i Parat 2023.



a
Prisvinner Mona Steffensen omgitt av Parat-leder Unn Kristin Olsen og Gjensidige-representant Per Kristian Larsen. Foto: Ned Alley/Parat

Mona Steffensen, hovedtillitsvalgt i Byggmakker CF og tillitsvalgt i Sørlandsparken, har vært i gamet siden tidlig på 2000-tallet. Da hun begynte å jobbe i Byggmakker, var hun det eneste Parat-medlemmet der.

Men mye har skjedd siden den tid.

– Hun har vervet medlemmer og stein på stein bygget opp en velfungerende klubb på arbeidsplassen, sa Parat-leder Unn Kristin Olsen om Steffensen da hun overrakte prisen.

Steffensen har vært viktig for Parat. Hun har utrettelig bidratt til medlemsvekst og har delt av sin kunnskap og erfaring både i hovedstyret og som del av sektorutvalget for privat sektor.


I tillegg til å rekruttere medlemmer på egen arbeidsplass, har Steffensen vervet medlemmer i andre Byggmakker-butikker. Også her har hun bidratt til at de har fått på plass klubber og tillitsvalgte. I dag har Parat, som et resultat av Steffensen innsats, en stor og sterk klubb i virksomheten.

Parats medlemmer i Byggmakker CF beskriver Mona Steffensen som en tillitsvalgt som er flink til å drive igjennom beslutninger, og en som er opptatt av lokal medbestemmelse. Hun er dessuten en god konfliktløser og en viktig bidragsyter til et godt arbeidsmiljø og arbeidsglede.

Steffensen jobber i en bransje med mye deltid og mange ekstrahjelper.

– Det er mange medlemmer som kan takke årets tillitsvalgt for både faste og hele eller større stillinger, sa Unn Kristin Olsen under prisoverrakkelsen.

I tillegg til den gjeve tittelen «årets tillitsvalgt» består prisen av en kunstglassbolle og en reisegavesjekk fra vår samarbeidspartner Gjensidige.



” Vi mener
at teknologi gir
muligheter til
nye jobber.

RU Midt

UTVALGETS SAMMENSETNING:

Morten Mørch, leder
NTNU

Ronny Johannesen, nestleder
NAVIT

Karina Holm Johansen
Distrikstannklinikken Hareid

Vigdis Rønningen
NTNU

Arne Duun
NAF

Håvard Indgaard Rotmo
*Heia og Skjerve Bygg AS og UNG-
representant*

Varamedlemmer:

Mona Susan Kolstad
Trøndelag Fylkeskommune

Björg Ingrid Width
Politiet

Pall Ragnar Olafsson
SAS

Jolly Ann Solas Rivera
Trondheim Tannlegesenter

Ressursperson:

Anita Rosmæl



RU Midt er regionutvalget for Parats medlemmer i Trøndelag og Møre og Romsdal.

Møter og andre aktiviteter

RU Midt har i perioden hatt møter før hvert hovedstyremøte og har i tillegg hatt ekstramøter ved behov. I slutten av januar ble det arrangert fellessamling for alle regionutvalgene på Gardermoen i forkant av fellessamlingen med HS/RU. Store deler av RU-samlingen ble benyttet til gruppearbeid knyttet til regionutvalgenes funksjon og virke i fremtidens Parat.

I midten av mars hadde RU Midt en todagers samling på Brekstad. Her jobbet vi med Parats arbeidslivs- og samfunnspolitiske dokument og programmet til regionmøte/regionkonferansen.

Regionkonferansen/regionmøtet gikk av stabelen 4.–5. oktober. Et gjennomgående tema på konferansen var tillitsvalgtrollen. De tillitsvalgte fikk blant annet høre et foredrag om tillitsvalgtrollen i et stadig tøffere arbeidsliv. I 2023 ble det besluttet å forsøke en ny vri på det tradisjonelle medlemsforedraget som finner sted i tilknytning til konferansen. Spillefilmen «Sulis 1907» var satt opp som en lukket visning for medlemmer i Parat og fant sted to dager før den offisielle premieren. I desember hadde vi et heldagsmøte der vi blant annet spilte inn en promoteringsvideosnutt.

Samarbeid

Lederen av RU Midt har hatt digitale møter med de andre RU-lederne i forkant av hvert hovedstyremøte. I tillegg har han deltatt på digitale møter med forbundslederen etter hvert hovedstyremøte.

a

Morten Mørch, leder i
RU Midt. Foto: NTNU

RU Nord

UTVALGETS SAMMENSETNING

Lars Raymond Holm, leder
Luftfartstilsynet

Åse Helen Andersen
Apotek 1

Anne Katrine Thomassen
Brønnøysundregistrene

Per-Christian Størkersen
Nordland fylkeskommune

Jorunn Kristin Trøen
Nord-Hålogaland heimevernsdistrikt 16

Dina Høynes
Finnmark fylkeskommune og UNG-representant

Varamedlemmer:

Arvy Pedersen
Nord-Troms og Senja Tingrett

Jorunn Kristin Trøem
Forsvaret

Ressursperson:

Siren Somby



RU Nord er regionutvalget for Parats medlemmer i Nordland, Troms og Finnmark.

Møter og andre aktiviteter

Utvalget har hatt tre fysiske møter i forkant av fellessamlinger og konferanser, i tillegg til Teams-møter i forkant av hovedstyremøtene.

Den 12.–13. september arrangerte vi regionkonferanse og regionmøte. På programmet sto flere foredrag om tillitsvalgtrollen, som var Parats flaggsak i 2023. På medlemsmøtets dag var det kinovisning av filmen «Sulis 1907», noe som ble meget godt mottatt av deltakerne.

Arbeidsutvalget i Parat oppnevnte i oktober 2022 en arbeidsgruppe bestående av lederne i de ulike regionutvalgene samt nestleder i Parat sentralt og leder av regionavdelingen. Gruppen skulle vurdere regionutvalgenes funksjon og virke i fremtidens Parat. Arbeidet ble slutført i form av en innstilling 1. mars 2023. Leder av RU Nord var leder i denne arbeidsgruppen.

Samarbeid

Leder av regionutvalget har deltatt på Teams-møter med de andre utvalgslederne i forkant av hvert hovedstyremøte. Her blir det ofte gitt felles innspill til hovedstyret. RU-leder har også deltatt på Teams-møter med RU-lederne og Unn Kristin Olsen i etterkant av hvert hovedstyremøte. Samarbeidet mellom RU-lederne er videreutviklet og oppleves som meget konstruktivt.

a

Lars Raymond Holm,
leder i RU Nord.
Foto: Luftfartstilsynet

UTVALGETS SAMMENSETNING

Anja P. Ahlstrøm, leder
NIBIO

Ronny Kjønso
ASKO

Lene Nordrum
Tekna

Rigmor Christensen
Forsvaret

Erik Oleru
Jungheinrich AG

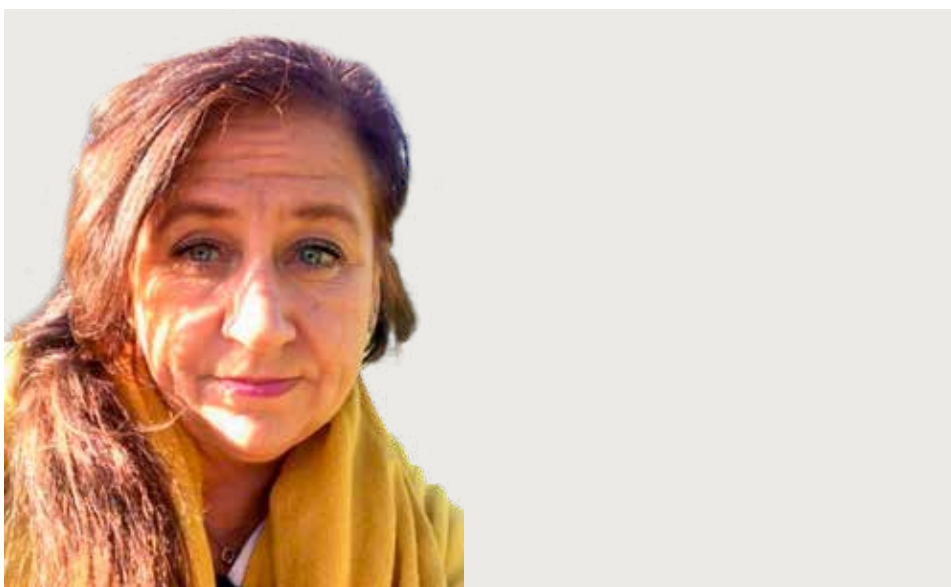
Idar Nesset Gundersen
NAV og UNG-representant

Varamedlem:

Lene Nordrum
Tekna

Ressursperson:

Ståle Botn



RU Øst er regionutvalget for Parats medlemmer i Akershus, Østfold, Buskerud, Innlandet og Oslo.

Møter og andre aktiviteter

RU Øst har avholdt 12 utvalgsmøter og et felles møte mellom alle regionutvalgene.

Samarbeidet med de andre regionutvalgene har vært svært godt, og vi har levert felles innspill til de aller fleste sakene. RU-lederen har hatt Teams-møte før hvert hovedstyremøte med innspillsrunde og gjennomgang av saksdokumenter. Parat-leder Unn Kristin Olsen har hatt informasjonsmøte med alle RU-lederne i etterkant av hvert hovedstyremøte for å gi oss en tilbakemelding på saker vi har sendt inn eller har stilt spørsmål til.

Det er avholdt fellessamling for hovedstyret og regionutvalg 26.–27. januar. Alle regionutvalgene møttes til fellessamling 25.–26. januar. Regionkonferansen ble avholdt på Scandic Hotel Helsfyr 25.–26. september. Her sto flaggsaken «tillitsvalgt» i sentrum, og programmet inneholdt innlegg om tillitsvalgtrollen. Som avslutning på konferansen hadde vi medlemsmøte med journalist Kadafi Zaman.

Samarbeid

Det er blitt et mye bedre og utvidet samarbeid mellom regionutvalgene. Vi ønsker å fortsette det gode arbeidet i felleskap til beste for Parat. Juliet Yemane har vært vår ressursperson fra regionkontoret i Oslo. RU Øst har invitert regionkontakt til alle ordinære møter, både de vedtektsfestede og de ikke-vedtektsfestede møtene. Samarbeidet fungerer veldig bra, og vi har vært svært fornøyd med å ha en ressursperson i regionen.

a

Anja P. Ahlstrøm, leder
i RU Øst. Foto: Privat

UTVALGETS SAMMENSETNING

Sissel Eilefstjønn, leder
Skatteetaten

Anne Britt Skomedal
Vitusapotek Vestre Torv

Cecilie Holt
NAV Larvik

Anne Lise Olsen
Mandal tannklinikk

Knut Agnar Bøstein
Redgo Norway AS

Frida Straume
NAV Larvik, UNG-representant

Varamedlem:

Jan Morten Lillehagen
Pensjonist

Ressursperson:

Unn Kristin Johnsen



RU Sør er regionutvalget for Parats medlemmer i Agder, Vestfold og Telemark.

Møter og andre aktiviteter

RU-sør har avholdt ti utvalgsmøter: to fysiske og resten på Teams. Vi har hatt fysiske møter i forbindelse med regionkonferansen og fellessamling HS/RU. RU-lederen har hatt Teams-møte før hvert hovedstyremøte med en gjennomgang av saksdokumenter og innspill til saker som skal opp på møtene.

Vi har i 2023 behandlet årshjul, planlagt regionmøtene, drøftet aktiviteter, gjennomgått dokumenter til hovedstyret, behandlet utvalgsbudsjett, flaggsak og hatt medlemsmøte for alle medlemmer i regionen.

Det har i løpet av året blitt endringer blant UNG-representantene i RU. Lise Marie Midlang trakk seg. Frida Straume ble valgt inn, med Pernille Kvilaas som vara i Parat UNG.

Samarbeid

Etter hovedstyremøtene har Parat-leder Unn Kristin Olsen har hatt informasjonsmøte med alle RU-lederne for å gi oss tilbakemelding på saker vi har sendt inn og besvare andre spørsmål vi har hatt.



Sissel Eilefstjønn, leder
i RU Sør. Foto: privat

UTVALGETS SAMMENSETNING

Gro Nondal Buvik, leder
Sygnir AS

Erik Andreassen
Gate Gourmet

Odd Bertin Eide
Sjøfartsdirektoratet

Anett Solen
Bergen Kommune

Hege Solbakken Sælbø
Stavanger Aftenblad

Ole Johan Nedrebø
Travel Retail Norway, UNG-representant

Varamedlemmer:

Maichen Beeder
NAV

Berit Meyer
Kompetansesenteret TK Vestland

Ressursperson:

Cecilie Pukstad



RU Vest er regionutvalgte for Parats medlemmer i Rogaland og Vestland.

Møter og andre aktiviteter

RU Vest avholdt åtte møter i tillegg til regionkonferansen i 2023. Fire møter ble avholdt på regionkontoret i Bergen, fire møter på Teams. Vi arrangerte årets regionkonferanse 2. og 3. oktober på Scandic Ørnen Hotel i Bergen. 92 tillitsvalgte deltok i tillegg til ti ansatte. Parat-leder Unn Kristin Olsen åpnet konferansen, nestleder Anneli Nyberg avsluttet. I tillegg bidro alle i regionutvalget, Parat UNG og ansatte i Parat til at konferansen ble innholdsrik og vellykket.

Tema for konferansen var flaggsaken 2023 «Tillitsvalgt». Det ble fokusert på den tillitsvalgtes rolle blant annet i varslingssaker og på grensesetting i vanskelige saker. I forbindelse med regionkonferansen inviterte vi medlemmer til foredraget «Den norske drømmen: Norge – mulighetenes land» ved Kadafi Zaman. Medlemsarrangementet var populært og samlet totalt 262 medlemmer.

Regionmøte ble gjennomført på dag to med blant annet valg av ny valgkomite for region Vest. Konferansen ble avsluttet med foredrag av Silje Mæland, professor ved UiB. Hun satt søkelys på livsfasepolitikk på arbeidsplassen. Den 13. juni 2023 arrangerte regionkontoret sammen med RU Vest byvandring i Varg Veums fotspor.

Samarbeid

RU lederne har fortsatt det gode samarbeidet og har arrangert Teams-møter i forkant av hvert hovedstyremøte, noe som er svært nyttig. I etterkant av hovedstyremøtene har Parat-lederen hatt møte med RU-lederne.



Gro Nondal Buvik,
leder i RU Vest.
Foto: Privat



” Vi mener at dialog er nøkkelen til å søke løsninger i fellesskap.

Likestilling- og mangfoldsutvalget

Leder

Kari Nestaas Ruud

Medlemmer

Anneli Nyberg

Arvydas Dragonas

René-Charles Gustavsen

Para Paranthaman



Utvalgsleder

Kari Nestaas Ruud.

Foto: Vettle Daler



Parats hovedstyre har oppnevnt et eget likestillings- og mangfoldsutvalg som skal være et rådgivende organ for hovedstyret i likestillings- og diskriminerings spørsmål.

Parats likestillings- og mangfoldsutvalg skal være pådriver for og bidragsyter til at Parat oppfyller sin politikk på området.

Utvalget har som hovedmål at Parat skal være en inkluderende organisasjon, der alle skal kunne delta uavhengig av etnisitet, religion, funksjonsevne, kjønn, alder, seksuell legning, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Likestilling, mangfold og arbeid mot diskriminering skal være en naturlig del av Parats arbeid.

Utvalget skal adressere problemstillinger og utfordringer knyttet til både den globale arenaen, den nasjonale arenaen og de lokale arenaene – hele tiden med prioritet til arbeidslivet. Utvalget rapporterer årlig til hovedstyret. Fra administrasjonen er Siren Somby ressursperson. Det er holdt fire møter i 2023.

Utvalget har gitt tilbakemeldinger på tre høringer: NOU om Kvinnehelseutvalget, NOU «På høy tid: Realisering av funksjonshindredes rettigheter» og NOU «Forslag til endringer i diskrimineringsombudsloven og likestillings- og diskrimineringsloven».

Utvalgets medlemmer har deltatt på Pride-paradene i Oslo, Bergen og Stjørdal. I Oslo ble det gjennomført et frokosttreff med foredrag i samarbeid med YS. Utvalgets medlemmer spilte også i denne sammenheng inn videoer om viktigheten av Pride. Disse ble delt i sosiale medier.

Utvalget har hatt søkelys på seksuell trakassering og er svært fornøyd med at Parat har synliggjort de store utfordringene rundt seksuell trakassering i hotell- og restaurantbransjen. Det er også gjennomført regionale og digitale kurs om håndtering og forebygging av diskriminering og trakassering på arbeidsplassen.

Det gjøres et viktig og godt arbeid i Parat for å tilby språkopplæring i hotellbransjen samt markering av blant annet kvinnedagen og samefolkets dag. Utvalget har i 2023 sendt inn nominasjon for YS' likestillingspris.

Kontrollutvalget (KU)

Kontrollutvalget (KU) skal påse at Parats hovedstyre iverksetter landsmøtets vedtak, og forestå den politisk og økonomiske kontrollen av Parats virksomhet.



a

Leder

Einar Follesøy Tolo-Kaldhol

Medlemmer

Berit Meyer
Geir Krogh
Mohammad Asif
Rune Skaar (vara)
Ragnhild Negård (vara)

a

Einar Follesøy Tolo-Kaldhol er leder av kontrollutvalget. Foto: Ned Alley

KU har i 2023 hatt fire møter. Alle møtene har vært fysiske. I 2023 har KU ønsket å øke sin kjennskap til organisasjonen, og to av møtene har derfor vært avholdt ved Parats regionskontorer, henholdsvis i Bergen og Trondheim.

I forbindelse med møtene har de ansatte ved regionskontorene og leder av regionutvalget deltatt for å presentere arbeidet i sine regioner. Til møtet i Bergen var også leder av Parat UNG invitert, der hun presenterte sitt arbeid. Medlemmene i KU har opplevd disse besøkene som informative, positive og konstruktive.

2023 har i stor grad har vært preget av utfordrende økonomiske tider, med en betydelig inflasjon. Parats ledelse har, etter det vi har observert, håndtert situasjonen på en god måte og i henhold til Parat vedtekter og landsmøtets vedtak.

Saker og arbeid

I likhet med tidligere år har KU gjennomgått alle vedtakene i de styrende dokumentene fra landsmøtet, slik som visjon

og verdier, økonomiplan, strategisk plan og retningslinjer. KU har sammenstilt beslutninger i hovedstyret med landsmøtevedtakene, og har ikke funnet avvik av betydning. Hovedstyret har tatt nødvendig kontroll over økonomien.

KUs oppfatning er at Parats ledelse har gjort en solid innsats og ledet Parat på en god måte. Året 2023 har vært krevende med fortsatt krig i Ukraina, inflasjon og fallende reallønn for mange medlemmer.

KU er positive til at hovedstyret har iverksatt tiltak for å sikre at Landsmøtet 2024 blir et landsmøte hvor utviklingen av Parat og vår politikk står i fokus.

Økonomi

I en tid med betydelig prisstigning i samfunnet har Parat klart å tilpasse sin økonomi på en tilfredsstillende måte. KU oppfatter at den økonomiske utviklingen i Parat er positiv, og at hovedstyret i samarbeid med administrasjonen har god kontroll på Parats økonomi.

KU har merket seg at Parats samlede utgifter til lønn har steget en del de siste årene. KU konstaterer imidlertid at forholdet mellom lønn og totale driftsutgifter har utviklet seg i positiv retning (total drift økt mer enn lønn) etter ett-to års utslag under pandemien hvor lavere aktivitet og opprettholdt/stabil lønnsmasse ga et forholdsmessig utslag i gal retning.

KU finner også grunn til å bemerke at den såkalte administrasjonsprosenten også utvikler seg i riktig retning. KU vil oppfordre hovedstyret til fortsatt god bevissthet rundt administrasjonsprosentens utvikling.

Medlemsutvikling

KU registrerer at Parat fortsetter den positive medlemsutviklingen i 2023, og oppfordrer hovedstyret til å fortsette tiltakene for sikring av videre medlemsvekst.

Oversikt over tariffavtalene

Parat er part i nærmere 90 forskjellige tariffavtaler og har medlemsgrupper i alle sektorer av arbeidslivet. Noen av disse er omtalt i beretningen, men som oversikten viser, er mangfoldet svært stort.

NHO

Hovedavtalen mellom NHO og YS
Biloverenskomsten
Bristow Redningsmenn
E-overenskomsten
Fellesoverenskomst for Byggfag
Flyavtalen Del A
Flyavtalen Del B
Flykabinavtalen SAS Norge
Flykabinavtalen TUIfly Nordic
Flykabinavtalen Widerøe
Flykabinavtalene i Norwegian-konsernet
Flyoverenskomsten
Forsknings- og undervisningsoverenskomsten
Funksjonæravtalen
Glassoverenskomsten
Handelsoverenskomsten
Industrioverenskomsten
Landbaseoverenskomsten
Norsk Luftambulans Redningsmannsforening
Oljeoverenskomsten
Oljetransportavtalen
Overenskomst for Arbeidsledere
Overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
Overenskomst for Barne- og ungdomsverntjenesten
Overenskomst for Bergindustri
Overenskomst for Byggeindustri
Overenskomst for Elektrofagene
Overenskomst for Fiskeindustrien
Overenskomst for fiskemel- og fiskefôrindustrien

Overenskomst for seismikkbedrifter
Overenskomst for trafikkregulerende arbeider
Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter
Overenskomst Lufttransport Redningsmennforening
Pilotavtale Bristow Norway Flygerforening
Pilotavtale Lufttransport Rotorwing Forening
Pilotavtalen SAS Norge
Pilotavtalen i Norwegian-konsernet
Presse- og Mediaoverenskomsten
Renholdsoverenskomsten
Riksavtalen
Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
Tømmermåleroverenskomsten
Vekteroverenskomsten

Spekter

Hovedavtale Spekter-YS/Parat
Spekter område 3: Avinor
Spekter område 4: Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag
(herunder Innovasjon Norge)
Spekter område 8: Posten
Spekter område 9: Øvrige virksomheter
(herunder NMD/Vitus og AIM Norway)
Spekter område 10: Helseforetak med sykehusdrift (offentlige)
Spekter område 11: Øvrige helseforetak
(herunder sykehusapotek)
Spekter område 12: Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst (private og ideelle)
Spekter område 13: Sykehus med driftsavtaler (Lovisenberg)
Informasjon om overenskomster i Spekter

Virke

Hovedavtalen Virke-YS/Parat
Avtale for Begravelsesbyråer
Biloverenskomsten
Energistasjonsoverenskomsten
Farmasiavtalen
Fritids- og opplevelsesavtalen
Funksjonæravtalen
Grossistoverenskomst
HUK - Landsoverenskomst for barnehager
HUK - Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
HUK - Landsoverenskomst for utdanning
HUK - Landsoverenskomst for virksomheter
HUK - Landsoverenskomst for høyskoler
HUK - Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
HUK - Landsoverenskomst for Spesialisthelsetjenesten
Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale
Landsoverenskomst for Studensamskipnader
Reiselivsavtalen
Service- og vedlikeholds overenskomsten
Verkstedoverenskomsten

Kommunenes Sentralforbund (KS)

Hovedavtalen KS-YS/Parat
Energiavtalen I (Samfunnsbedriftene-Parat/YS-K)
Hovedtariffavtale (Kommune/KS-YSK/Parat)
Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter (Samfunnsbedriftene-Parat/YS-K)

Oslo kommune
Hovedavtalen Kommune/Oslo kommune/YSK/Parat
Hovedtariffavtale dok 25 i Oslo kommune 2014–2016

Staten

Hovedavtalen KDD/YS
Hovedtariffavtale i staten 2020–2022

Kirken

Hovedavtalen i KA
Hovedtariffavtalen i KA-området 2020–2022

Glass og Fasadeforeningen (GF)

Glassoverenskomsten mellom Glass og Fasadeforeningen og Parat 2020–2022

Maskinentreprenørens Forbund (MEF)

Hovedavtalen MEF – YS/Parat
Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører med MEF 2020–2022

Direkteavtaler (Avtaler inngått med uorganisert arbeidsgiver)

Yilport-avtalen Direkteavtale Parat-Yilport
Flykabinavtalen Cabin Services Denmark ApS
Flykabinavtalen Sunclass Direkteavtale
H. Clausen-avtalen Direkteavtale
Statistisk Sentralbyrå - overenskomst for intervjuere
Direkteavtale
Norsk Sykepleierforbund-avtalen
Tariffavtale Arkitektbedrifter Direkteavtale
Overenskomst for Kjemisk Teknisk Direkteavtale
Pilotavtalen Pilot Services Danmark Direkteavtale
Pilotavtalen Pilot Services Sverige Direkteavtale
Tariffavtale for Colosseumklinikkene Direkteavtale
Tariffavtale for Finn.no Direkteavtale
Tariffavtale for Stortinget Direkteavtale
Mønsteravtale for Tannhelsesekretærer Direkteavtale

Parat Media



Leder
Liz Ovesen

Nestleder
May Tingelstad

Medlemmer 2023
1127



a

Streik, kostnadskutt og oppsigelser i virksomhetene preget året for Parat Media.

Lønnsveksten til medlemmene totalt sett har ligget på gjennomsnittlig 5,2 prosent, uten overheng og glidning. Fra de sentrale forhandlingene mellom Parat Media og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) lå det 14 625 kroner per år på bordet før lokale forhandlinger. Katrine Andresen Roald var forhandlingsleder for Parat.

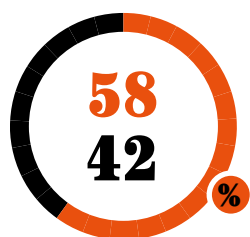
Minstelønnsattsene ble hevet med 4,2 prosent. De som forhandlet etter sommerferien, endte med noe høyere lønnsvekst enn dem som var tidlig ute.

Streik

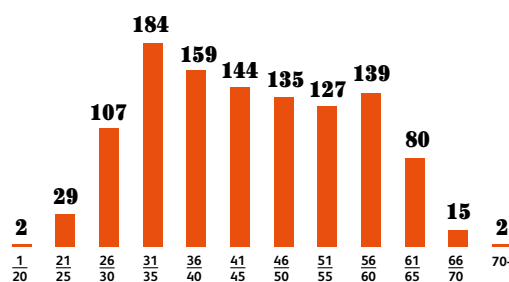
Parat Medias grupper ble i 2023 tatt ut i streik. I all hovedsak var det Schibsted-klubbene som ble rammet av streiken.

Belastningen for den enkelte kan være stor, kanskje særlig økonomisk. Dette ble dempet noe da Parat økte sitt streikebidrag, og Parat Media besluttet å gi et eget bidrag til de streikende. All honnør til dem som ble tatt ut, og som sørget for et oppgjør som prioriterte de lavest lønte.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



Aldersfordeling

a

Liz Ovesen, leder i Parat Media.
Foto: Vette Daler

b**b**

Katrine Andresen Roald var forhandlingsleder for Parat i forhandlingene med Mediernes Landsbedrift.

Foto: Vette Daler

c

Flere mediekonsern valgte å nedbemanne før 31. desember 2023 for å unngå en ny lovendring på nyåret. Dette kritiserte Parat Media sterkt.

Foto: iStock

Nedbemanning og kostnadskutt

De største konsernene varslet kostnadskutt, virksomhetsoverdragelser og oppsigelser.

Særlig disse ble rammet:

- Schibsted
- Egmont og TV 2
- Cappelen Damm
- Amedia Salg

Parat Media-leder Liz Ovesen gikk hardt ut med kritikk til mediekonsern-

c

ene som valgte å nedbemanne før nyttår 2023. Dette var med bakgrunn i en lovendring som ville komme 1. januar 2024, der konsernene ble forpliktet til å tilby annet arbeid ved oppsigelser, nedbemanning og omorganisering.

Parat Media mener det er bekymringsverdig at stadig flere selskaper har organisert seg i konsern, da dette gir arbeidstakere en svakere posisjon.

– Den nye loven endrer på dette. Problemet er alle tilpasningene som gjøres nå før nyttår, uttalte leder Liz Ovesen i desember 2023.

Medlemsutvikling

Ved utgangen av 2022 hadde Parat Media 1070 medlemmer fordelt på 200 arbeidssteder. Ved utgangen av 2023 hadde dette tallet økt til 1127 medlemmer fordelt på 217 arbeidssteder. Dette er en utvikling som forbundet er svært fornøyd med.

” Dette er en utvikling som forbundet er svært fornøyd med.

Parat forsvar



Leder
Johan Hovde

Nestleder
Eivind Olsen

Medlemmer 2023
2583



2023 har for Parat forsvar brakt med seg et historisk høyt kronetillegg for medlemmene. I tillegg har man sett virkningene av en økt bevissthet om forsvar og beredskap i samfunnet og blant politikere.

Parat forsvar organiserer personell i Forsvaret, Forsvarsmateriell, Forsvarsbygg, Forsvarets forskningsinstitutt og Nasjonal sikkerhetsmyndighet.

Forsvaret, som er den største etaten, er også de som krever mest arbeid av oss

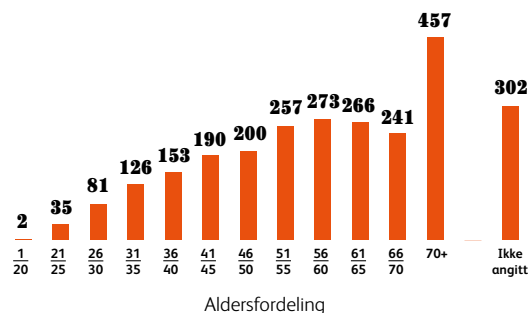
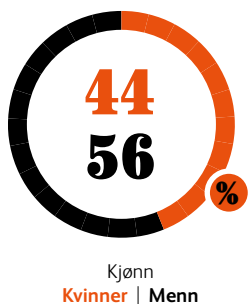
sentralt. Det er også Forsvaret som i stor grad er avtalepart ved inngåelse av avtaler, som for eksempel ATF (arbeidstidsavtalen for Forsvaret) og KOMP-avtalen (kompensasjonsavtalen for Forsvaret).

Samfunn og sektor

Forsvarssektoren har i 2023 merket en økt bevissthet om forsvar og beredskap i samfunnet. Dette har bidratt til et større fokus blant politikerne på å styrke sektoren og øke forsvarsbudsjettet, i tråd med kravet i NATO.

Forsvaret har jobbet med et incentivprosjekt og et lønns- og incentivprosjekt. Rapporten knyttet til incentivprosjektet ble levert før sommeren 2023. Denne pekte på fem strakstiltak som kan bidra til å beholde personell i Forsvaret. Prosjektet som jobber med lønn og incentiver, nærmet seg ferdigstillelse i 2023, men en siste finpuss ble skjøvet inn i 2024. Begge disse prosjektene skal bidra til å bedre vilkårene

Fakta



a
Johan Hovde, leder
i Parat forsvar.
Foto: Vettle Daler

b**b**

Eivind Olsen,
nestleder i Parat
forsvar.
Foto: Vetle Daler

c

Et Parat forsvar-
medlem ble påført
rbdomyolyse
under trening ledet
av United States
Marine Corps. Saken
ble til slutt anket
til Høyesterett.
Foto: Tom-Daniel S.
Laugerud / Forsvaret

for ansatte i Forsvaret, slik at vi kan beholde og rekruttere personell

Modernisering & effektiviseringsprogrammet (M&E) har flere underprosjekter som jobber for å hente ut gevinster gjennom bedre organisering. I 2023 ble det forhandlet frem ny organisering av både FØS (Forsvarets økonomisenter) og HR (Human Resources). Det har medført styrking av disse fagmiljøene. For driftsenhetene (DIF) betyr det at lederne må ta et større ansvar, og at de må gjennomføre drøftinger og forhandlinger med ATO (arbeidstakerorganisasjonene).

Mellomoppgjøret

Lønnsforhandlingene i staten ga et historisk høyt kronetillegg i staten med 31 000 kroner. For dem med lavest grunnlønn medførte det en lønnsøkning på nesten 10 prosent. Effekten av denne økningen er

c

derimot vesentlig større, da en stor del av lønnen for de lavest lønnede er knyttet til aktivitet og variable tillegg. Det ble avsatt 0,85 prosent til lokale forhandlinger i staten.

I Forsvaret ble det for første gang siden 2012 tilført ekstra penger i potten, noe som bidro til at vi kunne gi et lønnstrinn til nesten samtlige ansatte.

Prossesser og saker

Parat forsvar har i 2023 fått støtte av Parat i en sak der et medlem ble påført rbdomyolyse under trening som ble ledet av United States Marine Corps. Medlemmet, som har fått varige men, fikk saken sin avslått av Trygderetten og Eidsivating lagmannsrett. Anken ble også avslått av Høyesterett. Parat vil fortsette å jobbe for endring av forsvarsloven, slik at yrkesskade som er påført under utdanning, trening og øvelse, blir kompensert likt som i Politiet.

Parat forsvar fikk sommeren 2023 også en sak knyttet til permisjon i forbindelse med utdanning. Saken handlet om et medlem som hadde startet et deltidsstudium, der hun skulle ta ett års utdanning over to år. Arbeidsgiver innvilget delvis permisjon fra jobb det første året, men da det gjaldt år to fant ikke arbeidsgiver hjemmelsgrunnlag.

Denne saken ble tatt opp med YS stat, som tok saken videre med departementet. Responsen var positiv, og fra 2024 er regelverket endret slik at deltidsstudier kan gjennomføres på to år.

Farmasiforbundet

farmasiforbundet

Leder
Bodil Røkke

Nestleder
Monika Nilsen

Medlemmer 2023
2677



Farmasiforbundet har i 2023 hatt søkelys på bedre utnyttelse av helsepersonell. Fagarbeidere representerer grunnplanken i vår felles helse- og omsorgstjeneste, og vi mener det trengs et fagarbeiderløft for å møte utfordringen med mangel på helsepersonell.

Flere eldre, knapphet på helsepersonell og stadig nye legemidler gjør at apotekene kommer til å bli en attraktiv partner i helsetjenesten. Farmasiforbundet har i samarbeid med fagdirektør i kjeder/foretak sett

på viktigheten av at apotek teknikere er en selvsagt bidragspartner i fremtidige helsetjenester.

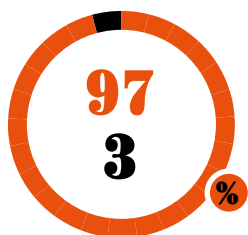
Rekruttering

Farmasiforbundet har en tydelig strategi om at elever ved VG3 Apotekteknikk innmeldes som elevmedlemmer. Vi har derfor vært på skolebesøk i disse klassene for å informere om Farmasiforbundet, og om verdien av å være organisert. Farmasiforbundet har i samarbeid med Parat gjennomført flere vervekampanjer gjennom hele 2023. Vi har hatt en svak nedgang i medlemstall. Dette skyldes i hovedsak overgang til annet arbeid og pensjonering.

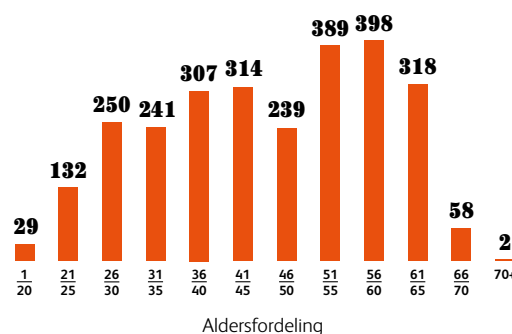
Politisk arbeid

Farmasiforbundet har i løpet av 2023 kommet med innspill til flere høringer der Parat er høringsinstans. Følgende høringer er

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a
Bodil Røkke, leder i
Farmasiforbundet.
Foto: Vettle Daler

b**b**

Monika Nilsen, nestleder i Farmasiforbundet. Foto: Vetle Daler

i løpet av 2023 besvart direkte av Farmasiforbundet:

- NOU «Fremtidens apotek», med søkelys på hovedsatsningsområder i Farmasiforbundet
- NOU «Helsepersonellkommisjonen», med søkelys på utkontraktering av oppgaver
- forslag om oppføring av ny generisk gruppe på narkotikalisten
- innretning av legemiddelberedskapslager for primærhelsetjenesten
- «Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste»

Arbeidsmiljø og lønnsutvikling

Alle medlemmer i Farmasiforbundet fikk tilsendt HMS-undersøkelse i august. Undersøkelsen viser at nesten halvparten av deltakerne ikke ønsker å jobbe i apotek om fem år. Videre rapporteres det om stress, lav bemanning og lav rekruttering til yrket. Farmasiforbundet vil jobbe for et tettere samarbeid med arbeidsgivere om rekruttering og bevaring av apotek teknikere.

c

Møter og aktiviteter

Temaet for årets farmasikongress var diabetes. Farmasiforbundet ønsker å øke kvaliteten på diabetesomsorgen som våre kunder får i apotekene.

På Arendalsuka deltok forbundslederen i panelsamtale arrangert av Farmasiforbundet, med temaet «Kan apotek avlaste helsetjenesten?», og på Apotekforeningens arrangement med temaet «Apotekdebatten». Farmasiforbundet har arrangert medlemsmøter i forbindelse med Parats regionkonferanser høsten 2023. Disse møteplassene var en god arena for samtaler og diskusjoner mellom medlemmer og politisk ledelse. Forbundet gjennomførte totalt 20 arbeidsplassbesøk.

Prisen for «Årets medlem 2023» ble tildelt Kristin Eide ved Sjukehusapoteket i Molde.

Lønn og tariff

Ved inngangen til mellomoppgjøret 2023 ble partene i frontfaget enige om en ramme på 5,2 prosent og et generelt lønnstillegg på 7,50 kroner i timen. Frontfagsmodellen fungerer som en rettesnor i norsk lønnspolitikk. Det tar Farmasiforbundets forhandlingsutvalg med seg inn i sine forhandlinger. Alle tariffområdene i Farmasiforbundet kom til et resultat over frontfagsmodellen i 2023.

Tannhelsesekretærenes forbund (ThsF)



Leder
Anne-Gro Årmo

Nestleder
Laila Aas

Medlemmer 2023
1959



Tannhelsesekretærenes Forbund i Parat organiserer tannhelsesekretærer og assistenter i tannhelsetjenesten i alle sektorer, i tillegg til pensjonister og elever. I 2023 var forbundet preget av arbeidet med kompetanse.

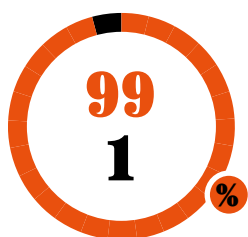
Tannhelsesekretærenes Forbund fikk 224 nye medlemmer i 2023. 122 meldte seg ut, og netto tilvekst var dermed på 102.

Utdanning og rekruttering
Tannhelsesekretærenes Forbund og

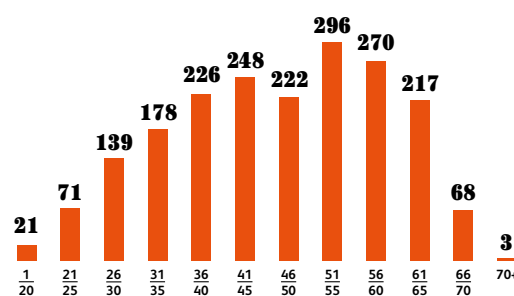
forbundets utvalg for utdanning og kompetanse er dypt bekymret for manglende rekruttering til tannhelsesekretæruddanningen. I juni ble det sendt ut en undersøkelse til alle tilbydere av utdanningen, med spørsmål om antall elever, antall som fullførte, og antall som skulle ut i yrket som tannhelsesekretær – og ikke gå videre på høyskole og universitet. Resultatet er nedslående, og Tannhelsesekretærenes Forbunds arbeid med denne problematikken er spesielt viktig i tiden fremover.

Tannhelsesekretærenes Forbund har gjennom året tilbudt medlemmene digitale kurs og videreutdanning gjennom Fagskolen Rogaland. I tillegg har forbundet besøkt mange videregående skoler på VG1 og VG2 for å informere om tannhelsesekretæryrket og rekruttere til tannhelsesekretærlinjen. VG3-besøk har rettet seg mot verving og informasjon om rettigheter i arbeidslivet.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



Aldersfordeling

a
Anne-Gro Årmo,
leder av Tannhelse-
sekretærenes
Forbund. Foto: Vetle
Daler

b**b**

Parats forhandlingsleder Benedicte Søderlund og leder i Tannhelsesekretærenes Forbund, Anne-Gro Årmo, under forhandlingene med Colosseumklinikken. Foto: Lill J. Fischer

Lønn og tariff

Leder i Tannhelsesekretærenes Forbund var med i de sentrale forhandlingene i kommunal og privat sektor. Kommuneoppgjøret var krevende og gikk til mekling. Resultatet i privat sektor gjenspeiler resultatet i kommunal sektor. Oppgjørene i stat og Oslo kommune var også krevende, men resultatene i alle sektorer ble godt: rundt rammen på 5,4 prosent.

Medlems- og tillitsvalgtarbeid

Kongressen for Tannhelsesekretærenes Forbund ble for første gang tilbudt både som digital og fysisk konferanse. 75 deltok fysisk på Thon Hotel Oslo Airport, og 167 deltok digitalt. Dette er rekorddeltakelse. Det er god aktivitet ellers, og lokale tillitsvalgte har avholdt medlemsmøter og årsmøter.

Den 18.–19. oktober ble Tannhelsesekretærenes Forbunds tillitsvalgtkonferanse arrangert for 41 tillitsvalgte fra offentlig og privat sektor. For første

c

gang takket flere tillitsvalgte fra privat sektor ja til innbydelsen og deltok på konferansen.

Politisk arbeid

Tannhelsesekretærenes Forbund sendte inn ett innspill til Tannhelseutvalget i 2023. Gjennom året har forbundet hatt jevnlig kontakt med Den norske tannlegeforening. Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT) er også en viktig samarbeidspartner for Tannhelsesekretærenes Forbund.

Vi er med i samarbeidsprosjekt om digitalisering i den offentlige tannhelsetjenesten. Vi samarbeider nært med KS og fylkeskommunene. Prosjektet pågår fremdeles, og «Faseplanen for å forme sammen» skal implementeres i Tannhelseutvalgets NOU.

Tannhelsesekretærenes Forbund har vært høringsinstans, og i 2023 leverte vi innspill til blant andre følgende høringer:

- endringer i smittevernloven og helseberedskapsloven
- NOU 2023: 4. Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste
- NOU 2023: 8. Fellesskapets sykehus
- NOU 2023: 5 Den store forskjellen. Om kvinners helse og betydningen av kjønn for helse.
- forslag om endring av pasientbetalingsforskriften
- forslag om endringer i lov og forskrift om høyere yrkesfaglig utdanning
- forslag til endringer i helselovgivningen

Norges Politilederlag (NPL)



Leder
Kjetil Ravlo

Nestleder
Marit Ellingsen

Medlemmer 2023
480



a

Norges Politilederlag har hatt et aktivt år i 2023, der arbeid for en langtidsplan for politiet har vært blant sakene som har stått i sentrum.

Ved utgangen av 2023 har forbundet 480 medlemmer totalt, og 304 yrkesaktive medlemmer. Dette er en oppgang på 6 prosent, noe som er en gledelig utvikling.

Medlemsmøter og aktiviteter

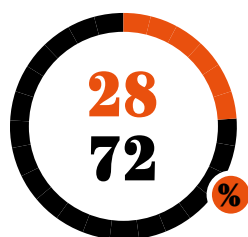
NPL deltok på Arendalsuka 2023, og arrangerte sammen med Parat politiet

flere debatter, deriblant panelsamtale med tema «Gjengkriminalitet og kriminelle nettverk – hva kan vi lære fra Sverige?». Dette ble gjennomført med stor suksess og et fullt lokale.

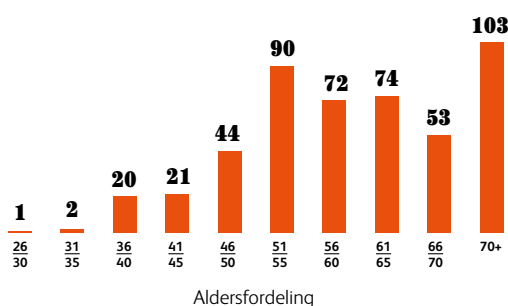
Lederkonferansen 2023 ble gjennomført i september, med overordnet tema «Arbeidsglede og tillit». Konferansen fikk meget gode tilbakemeldinger både for innhold og gjennomføring. NPL samarbeidet tett med Parat sentralt, Parat forsvar, Parat NAV og Skolelederforbundet i forkant av konferansen.

Lokallagene har vært aktive og gjennomført medlemsmøter og årsmøter. Forbundsleder har deltatt på flere av disse. Det ble arrangert lokallagsledersamling i forbindelse med Lederkonferansen. Her rettet man søkelyset mot strategi og kjernesaker i tiden fremover. Mange av

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Kjetil Ravlo, leder i Norges Politilederlag (NPL). Foto: Vetle Daler

b**b**

Forbundsleder Kjetil Ravlo med forbundssekretær Wenche Bjørngaard (t.h.) og nestleder i Parat politiet, Kristin Galteland, i forbindelse med stortingshøring. Foto: privat

løsningene ligger i å få til en endret overordnet styring av politiet.

Politisk arbeid

NPL har over tid vært opptatt av at politiet får på plass en politisk omforent langtidsplan etter mal fra Forsvaret. Det er satt søkelys på dette gjennom en rekke møter og utspill i media. Et løsningsforslag ble presentert for statssekretær i Justis- og beredskapsdepartementet februar 2023, og flere andre fagforeninger støtter forslaget. Vi ser også at flere politiske partier nå støtter dette, og at det er etterspurt av blant annet politidirektøren. Dette vil bli viktig oppfølgingsarbeid frem mot neste stortingsvalg.

c

Forbundsstyret og lokallagsledere. Foto: privat

c

NPL har levert flere høringsinnspill, både til stortinget og internt til Politidirektoratet, blant annet i forbindelse med følgende:

- maktmiddelutvalget
- høring om statsbudsjett for Justis- og beredskapssektoren
- høring om modernisering av regelverk for innkreving
- høring om Totalberedskapskommisjonens rapport
- høring om Ressursallokeringsmodellen (RAM)
- høring om skikkethet ved ansettelse
- høring om revisjon lederutdanninger PHS

Forbundet har i tillegg deltatt på flere innspillmøter i Justis- og beredskapsdepartementet i anledning ID-skjermingsutvalgets utredning.

Forbundsleder har deltatt som fast observatør i Hovedarbeidsmiljøutvalget (HAMU) i politiet. Dette oppleves som svært nyttig, og gir god forankring av det øvrige partssammensatte arbeidet.

Forbundsleder er fast representant for YS i Næringslivets sikkerhetsråd. Medlemsorganisasjonene er berørt av den nye sikkerhetspolitiske situasjonen, hvor totalberedskap er aktualisert. Dette var tema på flere møter og arrangementer i regi av sikkerhetsrådet.

” NPL har vært opptatt av at politiet får på plass en politisk omforent langtidsplan.

Parat NAV



Leder
Agathe Osland Hellesen

Nestleder
Paal Herman Bergman Seivaag

Medlemmer 2023
1219



Parat NAV har hatt et år med stor aktivitet i lokale lag og for sentrale tillitsvalgte.

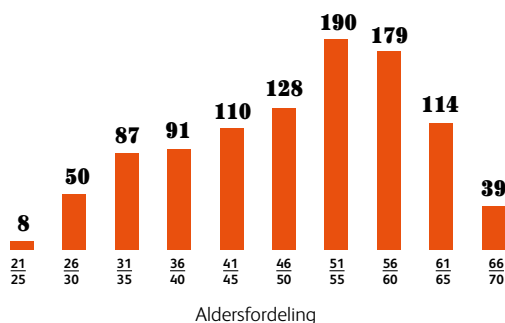
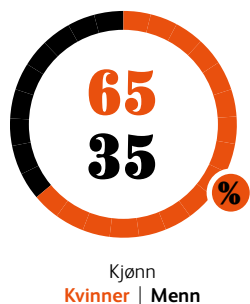
daglige driften av Parat NAV, ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte, samt politisk arbeid overfor arbeidsgiver. Vi deltar på de fleste års- og medlemsmøtene.

Parat NAV har leder Agathe Osland Hellesen som 100 prosent frikjøpt, og nestleder Paal Herman Bergman Seivaag som 70 prosent frikjøpt sentral nestleder og 30 prosent hovedtillitsvalgt i Agder. Hovedoppgavene for leder og nestleder er den

Drift og politisk arbeid

Parat NAV er synlig gjennom leder Agathe Osland Hellesen, som er representert i Parats og YS' ulike styrer og organer. Hun deltar i sentrale lønnsforhandlinger i YS-delegasjonen, og innehar en positiv og viktig rolle i det politiske arbeidet i Parat, overfor sentrale politikere og arbeidsgiver. Agathe bidrar i stor grad til synlighet av Parat gjennom media generelt, deriblant Arendalsuka og høringer på Stortinget.

Fakta



a Nestleder Paal Herman Bergman Seivaag og leder Agathe Osland Hellesen.
Foto: Vetle Daler

b**b**

Årets tillitsvalgt i Parat NAV, Ann Grund, med Parat NAV-leder Agathe Osland Helleesen. Foto: privat

Lønn og tariff

Arbeidsutvalget har vært delaktig i lønnsforhandlinger for enheter og enkeltmedlemmer i både kommune og stat, samt for hele NAV.

c

Parat NAVs leder og nestleder saman med regiondirektør i NAV Vestfold Telemark under Arendalsuka 2023. Foto: privat

Vekst og aktiviteter

Parat NAV har jobbet spesielt med vekst og pleie av medlemmer i 2023. Vi har med god hjelp av Parat klart å skape synlighet og ambassadører ute i gruppene med hovedvekt på opplæring og synlighet.

c

Gruppene har blant annet reist til København (NAV Vest-Viken), hatt fagdager med reise til Strømstad (NAV Vestfold og Telemark) og synlighetsuke (NAV Økonomitjeneste). Det er felles for alle at det jobbes godt med pleie av medlemmer og synlighet for å øke tilveksten av nye medlemmer.

Parat NAV har gjennom de siste åtte årene hatt stabil medlemsutvikling. Organisasjonsgraden i NAV er meget høy, men selv med stor grad av synlighet er det utfordrende å få flere unge til å se verdien av å være organisert. I NAV har det vært ansettelsesstopp i mange fylker, noe som også setter sitt preg på rekrutteringsarbeidet. Vi retter en stor takk til alle dyktige tillitsvalgte og medlemmer i Parat NAV som har bidratt til medlemsvekst også i 2023.

En spesiell takk til årets tillitsvalgt i Parat NAV, Ann Grund. Ann er hovedtillitsvalgt i Parat NAV Oslo, som er vår største medlemsgruppe, og som stadig vokser.

” Vi har klart å skape synlighet og ambassadører ute i gruppene.

Parat politiet



Leder
Einar Follesøy Tolo-Kaldhol

Nestleder
Kristin Galteland

Medlemmer 2023
634



Parat politiet har i 2023 hatt oppmerksomheten på møter med politiske miljøer og jobbet særlig opp mot Stortinget.

I løpet av 2023 har Parat politiet opplevd en netto økning i medlemskap. Fra 1. januar 2023 til 1. januar 2024 hadde vi en svak nedgang i antall medlemmer til 645. Styret i Parat politiet har i løpet av 2023 iverksatt tiltak for å øke rekrutteringen, og vi så en positiv utvikling mot slutten av året.

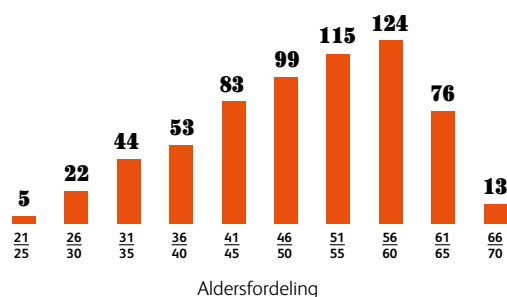
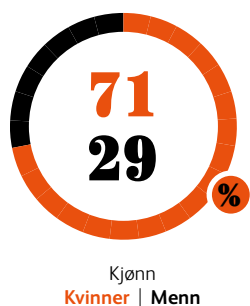
Parat politiet har deltatt på et stort antall møter i partssamarbeidet på virksomhetsnivå. I tillegg har vi deltatt i åtte

ulike styringsgrupper knyttet til prosjekter på virksomhetsnivå. Parat politiet deltar også som observatør på Hovedarbeidsmiljøutvalget (HAMU) i politiet.

Parat politiet har i 2023 hatt oppmerksomheten rettet mot møter med politiske miljøer og jobbet særlig opp mot Stortinget. Hovedtema for møtene har vært langtidspanen for politiet. Vi har i tillegg hatt møter med politisk ledelse i Justis- og beredskapsdepartementet. Dessuten har vi inkludert personlige møter med justisministeren og statssekretærer, noe som har bidratt til å styrke forbundets påvirkning og synlighet.

Lønnsforhandlingene i 2023 resulterte i en rekordstor pott på 5,2 prosent, og i politiet ble dette fordelt som et generelt tillegg på virksomhetsnivå. Medlemmene var overordnet fornøyd med oppgjøret, men det har blitt påpekt et behov for lokale forhandlinger i 2024. Dette holder medlemmene informert og engasjert. Forbundet var aktive under Arendalsuka.

Fakta



a
Einar Follesøy Tolo-Kaldhol, leder i Parat politiet. Foto: Vette Daler

Pilotforbundet



Leder (f.o.m. juni 2023)
Carl Gilbert Rego

Nestleder (f.o.m. juni 2023)
Stian Holmlimo Kvam

Medlemmer 2023
1078



Pilotforbundet opplevde en jevn medlemsvekst gjennom 2023. Forbundet har jobbet aktivt med å bedre samarbeidet mellom bemannet og ubemannet luftfart.

Forbundet er i vekst og fikk i 2023 alle politiets helikopterpiloter som nye medlemmer, i tillegg til medlemmer fra Lufttransport Rotorwing, SAS, Norwegian og Bristow.

Politisk arbeid

Svært mange ansatte forlot luftfarten under pandemien, og det er for få som har vendt tilbake. Pilotforbundet har

deltatt på en rekke politiske møter for å sørge for at de folkevalgte er godt oppdatert på den krevende situasjonen.

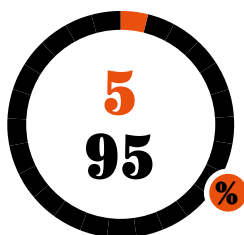
Pilotforbundet arbeidet aktivt under Arendalsuka. Dette åpnet en mengde dører for forbundet, deriblant tettere samarbeid med Luftfartstilsynet og Hovedredningssentralen.

Forbundet avholdt Dronekonferansen 2023 i februar med godt oppmøte. Målet er å skape en egen organisasjon for dronepiloter i Parat.

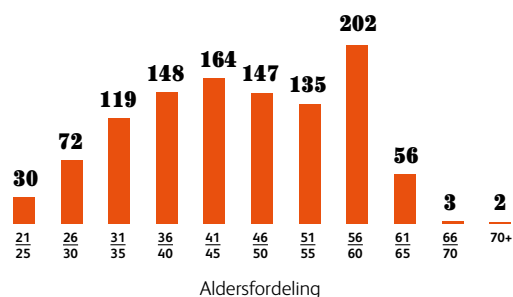
Arbeid for øvrig

Vi har avholdt flere medlemsmøter for å knytte medlemmene nærmere oss. Et av hovedmålene for Pilotforbundet er å øke medlemsmassen. Fokus er å bedre arbeidsvilkår for ansatte i luftfarten. Et stadig større økonomisk press gir lange arbeidsdager. Vi fortsetter arbeidet med flysikkerhet for fullt. Det skal være trygt å fly både for alle ansatte og alle passasjerer.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a
Carl Gilbert Rego,
leder i Pilot-
forbundet. Foto:
Trygve Bergsland

Parat kabinforbund (PKF)

paratkabinforbund

Leder
Sissel Vian

Nestleder
Martinus Røkkum

Medlemmer 2023
1724



Parat Kabinforbund organiserer kabinansatte i Norge. Forbundet består av SAS Norge Kabinforening SNK, Norwegian Kabinforening NK, SunClass Kabinforening SKF-N og Widerøes Kabinforening WKF.

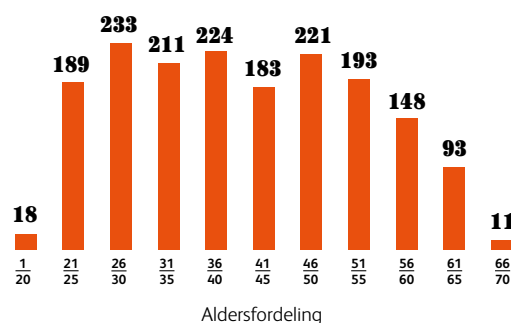
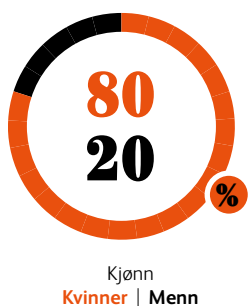
Luftfartsbransjen bærer fortsatt preg av stor usikkerhet etter pandemien. I sammenheng med økt reiselyst rekrutteres det kabinansatte hos alle flyselskapene. Det er en tøff bransje å rekruttere til, da startlønnen er lav, og det er lange og tøffe arbeidsdager. Det er en høy turnover av kabinansatte.

Blant lokkemidlene som tas i bruk, er betalte kurs for de nyansatte. For kabinansatte merkes dyrtiden fordi lønnsnivået generelt ligger på et lavt nivå sammenlignet med samfunnet for øvrig.

Forbundet har merket en dramatisk økning av antallet uregjerlige passasjerer og deltar i et samarbeidsprosjekt initiert av Luftfartstilsynet om temaet. Målet er å finne beste praksis for hvordan man håndterer og reduserer uregjerlige passasjerer. En kampanje er på trappene. Parat Kabinforbund er også involvert i utredningen av allmenngjøring av tariffavtaler i luftfarten.

Parat Kabinforbund representeres i flere internasjonale fora, som NTF, ETF, ITF og EASA-komiteer. Det er viktige fora for norsk luftfart å være representert i, siden luftfartens arbeidsmiljølov er et europeisk regelverk. Forbundet representeres også i det norske Luftfartstilsynets HMS-forum.

Fakta



a
Sissel Vian, leder i Parat kabinforbund.
Foto: Trygve Bergsland

Veritas Funksjonærforening (VEFF)



Leder
Nina Ivarsen

Nestleder
Lin B. Karlsen

Medlemmer 2023
597



Veritas Funksjonærforening (VEFF) organiserer arbeidstakere på de fleste av Det Norske Veritas' (DNV) kontorer i Norge. Foreningen har i 2023 hatt et aktivt år med gode rekrutteringskampanjer.

I dagens sammenkoblede og fleksible arbeidsmiljøer er det å bygge relevante relasjoner avgjørende for VEFFs suksess. Som leder er det viktig å skape forbindelser mellom kolleger, ledelse og eksterne partnere for å fremme effektiv kommunikasjon, samarbeid og synergier.

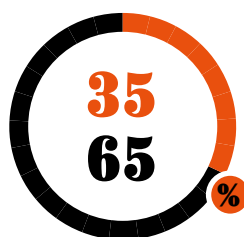
Etableringen av forbindelser med ledelsen bidrar til åpne kommunikasjonslinjer,

slik at medlemmene kan ytre sine bekymringer, søke veiledning og bidra til beslutningsprosesser. Sterke relasjoner oppmuntrer til samarbeid og teamarbeid mellom kolleger, noe som gjør oss i stand til å utnytte hverandres styrker og ekspertise.

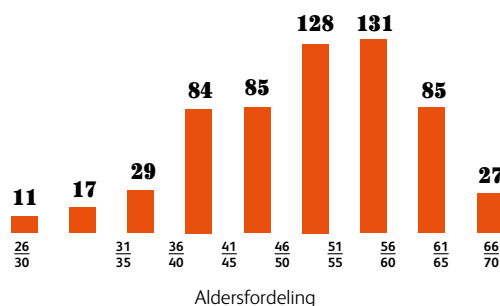
VEFF har avholdt flere store medlemsmøter der man har invitert DNVs ledelse til å komme med informasjon fra selskapet om de økonomiske fremtidsutsiktene og det nye Office-prosjektet. Representantskapsmøtet ble avholdt den 16. mars og ledet til konstruktive og interessante diskusjoner. Lønnsforhandlingene i 2023 endte med et godt resultat, med en ramme på 5,5 prosent.

Alle prosjekter ble gjennomført i samsvar med handlingsplanen og har gjennom året skapt stort engasjement fra medlemmer fra hele landet. VEFF-magasinene er svært populære, og i 2023 mottok vi flere forespørslers fra DNV-ansatte globalt som kunne tenkt seg å bidra til magasinene. Alle disse finner man på veff.no.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a
Leder Nina Ivarsen
og nestleder Lin B.
Karlsen. Foto: privat

Universitet og høyskole (UH)

a

Design- og arkitekt høyskolen
 Folkeuniversitetet
 Handelshøyskolen BI
 Høgskolen i Innlandet
 Høgskolen i Molde
 Høgskolen i Volda
 Høgskolen i Østfold
 Høgskolen på Vestlandet
 Høgskolen Kristiania
 Kunsthøgskolen i Oslo
 NLA Høgskolen
 Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)
 NTNU Nord universitet
 Norges Handelshøyskole
 Norges musikkhøgskole
 OsloMet
 Universitetet i Agder
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Sørøst-Norge
 Universitetet i Tromsø
 Universitets- og høyskolerådet
 VID vitenskapelige høyskole



Medlemmer 2023
2401

For Parats universitet- og høyskolenettverk har oppmerksomheten vært rettet mot Parats flaggsak «Tillitsvalgte» gjennom året.

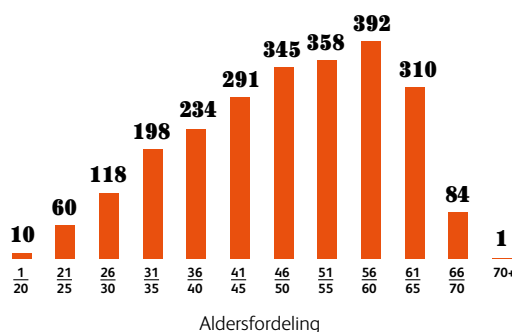
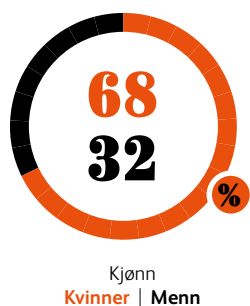
Partssamarbeidet mellom tillitsvalgte og ledelse er viktig i forhold til påvirkning og deltakelse på arbeidsplassen. Gruppene har holdt medlemsmøter om teamet, og har i tillegg hatt søkelys på at et økt antall lokale tillitsvalgte skal delta på opplæring i regi av Parat. Gjennom deltakelse på programmet er målsettingen til Parat at

den enkelte tillitsvalgte skal settes i stand til å ivareta medlemmenes interesser på en best mulig måte.

Mellomoppgjøret i 2023 opplevdes ryddig for gruppene. Den statlige delen av nettverket oppnådde en ramme på 5,2 prosent, og 85 prosent ble gitt som sentralt tillegg. De ulike gruppene løste de lokale forhandlingene ulikt, der noen valgte å oppfordre til individuelle lønnskrav, mens andre valgte å ikke sende ut individuelle kravskjema.

Flere av gruppene har arrangert vervekampanjer. I tillegg har man hatt aktivitet i ulike arbeidsmiljøutvalg og samarbeidsutvalg. Flere av gruppene avholder også jevnlig kontaktmøter med rektorer og organisasjonsdirektører.

Fakta



a
 Høgskolen i Volda har medlemmer i Parats universitet- og høyskolenettverk. Foto: Johann Roppen

Parat Statens vegvesen

a

Leder
Marit Zahl Solbakken

Sekretær
Gunn Elise Vikre

Medlemmer 2023
760



Parat Statens vegvesen organiserer medlemmer fra de fleste yrkesgruppene i etaten, og har i 2023 hatt høy aktivitet.

Parat Statens vegvesen har gjennom året avholdt flere styremøter på Teams, og ett fysisk møte i Oslo. Det ble avholdt tillitsvalgtsamling i Krakow i april, med faglig innhold fra styret og representanter fra ledelsen og internrevisjonen i Statens vegvesen. Det ble også avholdt et medlemsmøte på Kiel-fergen i september, 72 medlemmer var med på turen. Der hadde vi også leid

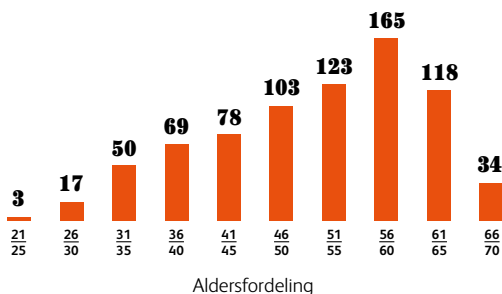
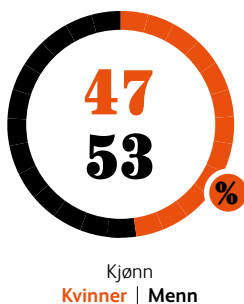
inn en motivator som holdt motivasjonsforedraget «Eventyrlig Hverdag». Det var veldig bra og en tankevekker for alle. Det ble avholdt årsmøte, der styret fremmet endring av §5 i vedtektene. Den ble enstemmig vedtatt.

Leder har møtt på alle hovedavtalemøter og hovedtariffavtalemøter på etatsnivå og er valgt som vararepresentant i AMU Etat. Leder har vært representert i de fleste prosjekter som pågår i Statens vegvesen, og har dessuten fungert som divisjonstillitsvalgt for drift og vedlikehold, IT og Vegdirektoratet. Leder skal fra 2024 sitte i honorarutvalget til Parat. Styret og de lokale tillitsvalgte er sterkt engasjert for medlemmene i forbindelse med de ulike prosessene som nå skjer i Statens vegvesen, og de deltar på en rekke prosjekter.

De fleste medlemmene fikk en lønnsøkning på 1 prosent i tillegg til 31 000 kroner fra sentrale forhandlinger.

Fakta

a
Foto: Brage Aronsen



Parat UNG



Leder
Marte Raknerud Hoel

Nestleder
Elisabeth Hjelm

Medlemmer 2023
8511



Alle medlemmer under 35 år er del av Parat UNG. Vår oppgave er å være talerør for de unge i arbeidslivet, både utad og internt i Parat.

Styret vår består leder, nestleder, tre styremedlemmer og to varamedlemmer. Vi har én representant i hvert regionutvalg.

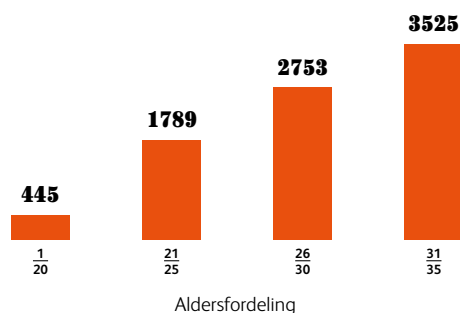
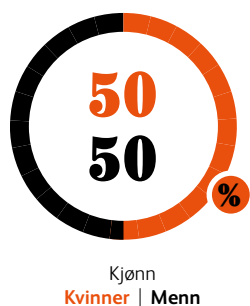
Gjennomgående for hele året har vært Parats flaggsak i tillegg til vår egen flaggsak: etablering i arbeidslivet. Dette har vært med på å gi unge tillitsvalgte, og alt som følger med når man er ny i arbeidslivet, ekstra oppmerksomhet

I tillegg til en fast plass i hovedstyret, har vi besøkt Forsvaret og Utenriksdepartementet for å orientere om Parat, og hva organisasjonen kan bidra med for unge medlemmer. Vi har skrevet faste innlegg i Parat-bladet, og innlegg i lokalaviser om arbeidet vi gjør. Dessuten har vi hatt kvartalsvise møter med politisk ledelse og generalsekretæren, og leder har hatt jevnlig møter med kontaktperson i Parat.

Styret i Parat UNG har arrangert tillitsvalgskonferanse for unge tillitsvalgte i Oslo samt årsmøte på Sola Strand for alle medlemmer.

Vi har tatt initiativ til deltagelse i Rosa Sløyfe-løp, orientert om arbeidet vårt på alle fem regionkonferansene og har hatt flere regionale arrangement. I juni arrangerte vi Parat UNG-dagen. Vi har også samarbeidet med eksterne samarbeidspartnere av YS og deltatt på Klimakonferansen. Styret har hatt digitale styremøter samt flere fysiske styremøter i Oslo i sammenheng med andre konferanser, og en egen styresamling i Bodø.

Fakta



a
Styret i Parat UNG.
Foto: Vetle Daler

Parat pensjonist

a

Leder
Ingunn Bråten

Styremedlem
Harald Snekvik

Styremedlem
Reidun Nordgulen
(t.o.m. 17. november 2023)
Tore Grini
(f.o.m. 17. november 2023)

Medlemmer 2023

6681



Parat pensjonist skal gi tilbud om sosiale, kulturelle og faglige aktiviteter for pensjonistmedlemmer i Parat.

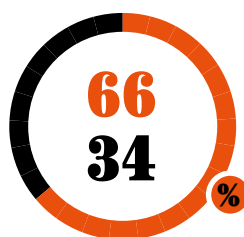
Medlemsfordelene er omtrent de samme som for yrkesaktive medlemmer. I 2023 har vi jobbet for å øke interessen for pensjonistgruppen i Parat. Styret i Parat pensjonist har i 2023 avholdt tre styremøter. Det har vært varierende aktiviteter i de ulike regiongruppene. Vi har aktive grupper i region Sør, Øst, Vest og Midt. Nå har vi også fått en kontaktperson i Nord og håper det bidrar til økt aktivitet her.

Vi har arrangert teater- og museumsbesøk, utflukter til forskjellige severdigheter og noen todagersturer. Vi har også hatt fagmøter om blant annet arv og testament, fremtidsfullmakt og nettsikkerhet. Vi ønsker å øke interessen for pensjonistgruppen i Parat og har jobbet for å oppnå dette i 2023.

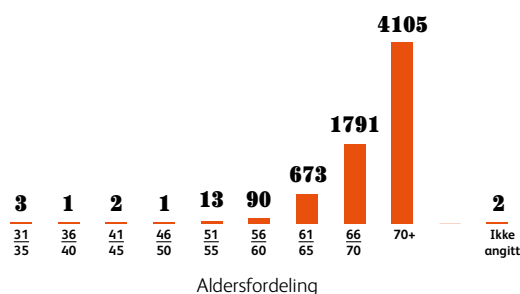
Kontaktpersonene i Parat pensjonist hadde i løpet av året en samling på Color Line Oslo–Kiel. Det var ti deltakere, og vi hadde effektive møter både på ut- og tilbakereisen.

Pensjonistgruppen ønsker å gjøre fordelene med medlemskap bedre kjent blant dem som snart er klare for pensjonisttilværelsen. Med få unntak er medlemsfordelene de samme for pensjonister, som for yrkesaktive. Av sakene vi har behandlet i styret, kan vi blant annet nevne at vi har utarbeidet nye retningslinjer for Parat pensjonist.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Ingunn Bråten er leder i Parat pensjonist.
Foto: Lill J. Fischer

Parat ledere



Medlemmer 2023
2135



Parat har et betydelig antall medlemmer som også er ledere på sine arbeidsplasser. Mange av disse er samlet i Norges Politilederslag, som er et forbund for ledere på alle nivåer og fagområder innen politi- og lensmannsetaten.

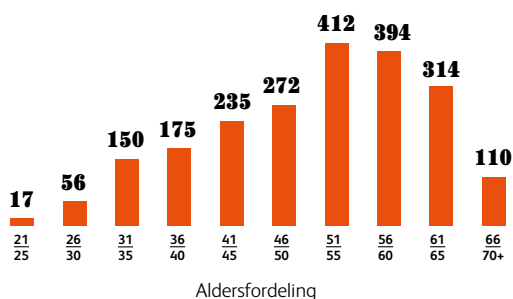
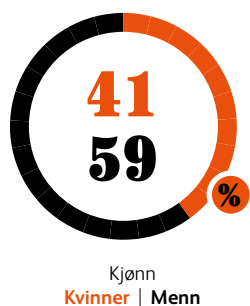
Flere av de store gruppene i staten, som Parat NAV, Parat forsvar og universitets- og høyskolesektoren, har mange medlemmer som er ledere. Også Veritas Funksjonærforbund (VEFF) er en av Parats underorganisasjoner med mange ledermedlemmer.

Også lederne er arbeidstakere, og får derfor bistand fra Parat i alle saker som berører deres ansettelsesforhold. Parats tilbud er tilpasset gruppens behov. Parats advokater og rådgivere bistår medlemmer med lederoppgaver i alle spørsmål som relaterer seg til arbeidsforholdet, som inngåelse av ansettelsesavtale, lønnsutvikling og lønnsforhandlinger, arbeidstid, kompetanseutvikling, forhandlinger og sluttpakke.

Parat, NPL, Parat forsvar og Parat NAV samarbeider om den årlige Lederkonferansen, som i 2023 hadde tittelen «Lederskap og partsamarbeid i en usikker tid», og ble gjennomført 7. og 8. september på Quality Airport Hotel Gardermoen. Blant foredragsholderne var assisterende politidirektør Håkon Skulstad, statssekretær i Justis- og beredskapsdepartementet Geir Indrefjord, og leder av Forsvarskommisjonen Knut Storberget.

Parats tilbud til medlemmer med lederoppgaver er presentert samlet på Parats hjemmeside under Parat ledere.

Fakta



a Knut Storberget var blant foredragsholderne under Lederkonferansen 2023. Foto: Ole Berg-Rusten / NTB



” Vi mener at trygghet frigjør energi.



Juridisk avdeling

I 2023 opplevde vi en trend med økning i antall oppsigelsessaker. Økningen var først og fremst knyttet til oppsigelser begrunnet i virksomhetenes forhold, som følge av både behov for å redusere kostnader og svikt i omsetningen.

Antall oppsigelses- og avskjedssaker begrunnet i arbeidstakers eget forhold var på samme nivå som i 2022.

Arbeidsmiljøkonflikter og varsling

Tendensen fra 2022 med en økning i antall arbeidsmiljøkonflikter, forsterket seg ytterligere i 2023. Det kom også til uttrykk ved at antall varslings saker til behandling var enda høyere enn tidligere i foregående år.

Avdelingens ansatte har vært oppmerksomme på å veilede medlemmene i at varslingsporet ofte ikke er det mest hensiktsmessige å følge ved interne konfliktsaker. Ved å benytte tviste- og samarbeidsbestemmelsene som følger av hovedavtalen, vil partene kunne oppnå både raskere og mer konstruktive løsninger på konfliktsakene.

Fritt rettsråd

Fritt rettsråd er fortsatt et meget populært medlemstilbud, og i 2023 var antall medlemmer som mottok bistand, godt over tusen. De aller fleste sakene som medlemmene vil ha hjelp med, er knyttet til arv, skifte og boligrett.



a
Anders
Lindstrøm,
leder for juridisk
avdeling i Parat.
Foto: Ned Alley

Bistand til andre YS-forbund

Parat har inngått en samarbeidsavtale med Stafo og Skolelederforbundet, som innebærer at vi selger juridiske tjenester til disse forbundene. Ved slik bistand fakturerer Parat forbundene for det antallet timer det ytes bistand.

Rettslige prosesser

Høyesterett: Tipssaken (HR-2023-728-A)

Med virkning fra 1. januar 2019 ble arbeidsgiverne pålagt å innberette tips som lønn og å foreta forskuddstrekk av skatt. Tidligere hadde tips gått rett til de ansatte, og tipsene hadde i begrenset grad vært beskattet.

Endringen medførte at tipsene også ble gjenstand for beregning av arbeidsgiveravgift. Dette løste arbeidsgiverne ved hotellene Plaza og Bristol ved å trekke arbeidsgiveravgiften fra tipsen. I tillegg beregnet de et administrasjonsgebyr for å håndtere tipsen.

Høyesterett kom til at tipsen var de ansattes eiendom, selv om den ble innbetalt via arbeidsgivers betalingsterminal. Det er ikke ment som en gave til arbeidsgiver. Det var derfor rettsstridig å trekke arbeidsgiveravgift og administrasjonsgebyr fra tipsene.

Høyesterett: Etterinnmelding i pensjonsordning (HR-2023-1637-A)

For en del musikere som var engasjert i Tromsøysund sokn som oppdrags-takere, var det rettskraftig avgjort at de var å anse som arbeidstakere fra 1.1.2013. Spørsmålet var om arbeidsgiver etter love var forpliktet til å etterinnmelde dem i arbeidsgivers pensjonsordning fra denne datoen.

Høyesterett kom til at selv om retten til å være omfattet av arbeidsgivers pensjonsordning ikke i seg selv var en fordring som var gjenstand for foreldelse etter foreldelsesloven, var det så nær sammenheng mellom denne retten og den betalingsplikten dette ville utløst for arbeidsgiver, at kravet om etterinnmelding mer enn tre år tilbake var foreldet.

Høyesterett: Redusert arbeidstid (HR-2023-2068-A)

En ansatt i oljebransjen hadde, fordi hans ektefelle arbeidet turnus i helsesektoren, fått redusert arbeidstid etter arbeidsmiljølovens § 10-2 fjerde ledd av hensyn til deres mindreårige barn. Det spesielle var

imidlertid at den ansatte ikke hadde fast arbeidstid, men kunne bli kalt ut når som helst innenfor en såkalt disponibelperiode.

Det var altså bare arbeidstiden innenfor disponibelperioden som var blitt redusert. Han anførte at reduksjonen da ikke var til noen hjelp, fordi han kunne bli utkalt når som helst innenfor den samme perioden som før han fikk redusert arbeidstid. Han mente bestemmelsen måtte forstå slik at kravet på redusert arbeidstid også innebar at disponibeltiden måtte reduseres.

Høyesterett kom til at loven ikke åpnet for dette. Loven opererer kun med begrepene arbeidstid og fritid, og det han hadde krav på, var bare å få arbeidstiden redusert. Disponibeltiden kunne ikke anses som arbeidstid.

Arbeidsretten: Spørsmålet om vilkår i arbeidsavtalen som stammet fra en tidligere tariffregulering var falt bort som følge av at partene var bundet av et nytt tariffregime (AR-2023-36)

Dette var en oppfølger av saken i HR-2021-1193-A, der Høyesterett slo fast at et såkalt stabiliseringstillegg som var avtalt i tariffavtalen mellom Virke og Grefsenhjemmet, var blitt en del av den enkeltes individuelle arbeidsavtale, og at dette vilkåret ikke falt bort ene og alene som følge av at Grefsenhjemmet hadde meldt seg ut av Virke og inn i NHO, med den følge at det nå var gjort gjeldende en ny tariffavtale for virksomheten.

Spørsmålet som Arbeidsretten skulle ta stilling til, var om vilkår i arbeidsavtalene som skrev seg fra tidligere tariffavtale, her stabiliseringstillegget, falt bort fordi tariffavtalen innebærer en såkalt helhetlig regulering.

Arbeidsretten kom til at tariffavtalen er en helhetlig regulering av lønns- og arbeidsvilkår, men at det ikke uten videre fører til at vilkår som har opphav i en tidligere tariffavtale faller bort. Både den tidligere og den nye tariffavtalen var minstelønnsavtaler, og tariffavtalene var ikke til hinder for krav på stabiliseringstillegg på grunnlag av arbeidsavtalene.

Arbeidsretten: Brudd på fredsplikten (AR-2023-35)

NHO og Norsk Luftambulans hadde saksøkt Parat og YS med påstand om brudd på fredsplikten etter en ytring fremsatt i et lukket fagforeningsmøte. Begge ble frifunnet med følgende begrunnelse: «Dette var isolert sett en oppfordring til annen arbeidskamp. Uttalelsen måtte imidlertid forstås ut fra sammenhengen og diskusjonen på medlemsmøtet. Den hadde mest preg av å være en situasjonsbestemt meningsytring på et medlemsmøte, og ikke en konkret oppfordring om å gjennomføre aksjoner for å løse tvisten om lønnsøkning. Det etterfølgende hendelsesforløpet tilsa også at uttalelsen var en kommentar i en løpende diskusjon på møtet.»

Arbeidsretten ga med andre ord nødvendig rom for meningsytringer i et medlemsmøte. Det er bra og viktig både for organisasjonsretten, ytringsfriheten og den frie meningsdannelsen.

b



b
Parat-advokat
Sigurd Øyvind
Kambestad i
Høyesterett.
Foto: Vette
Daler

Arbeidsretten, andre saker i 2023:

- AR-2023-28. Spørsmål om tolkning av redningsmannsavtalen i Norsk Luftambulans. Der vant vi ikke frem.
- AR-2023-10. Krav fra kabinforeningen i Norwegian om beregning av godtgjørelse for salg om bord. Løst ved forlik.

Lagmannsretten: 23-054199ASD-HALO mot CHC Helikopter Service AS

Saken gjaldt spørsmålet om ansattes rettigheter ved en virksomhetsoverdragelse. Vi mente at de overførte arbeidstakerne skulle innplasseres i henhold til sin faktiske ansiennitet, og ikke i henhold til sitt tilsvarende lønnsnivå i overtakende virksomhets lønnsstabell. I tillegg mente vi at de overførte hadde rett til å ta med seg sine individualiserte pensjonsrettigheter til ny arbeidsgiver. Vi tapte begge spørsmål, og anken slapp ikke inn i Høyesterett.

Andre saker og forlik

I 2023 tok vi ut cirka 15 søksmål. Det ble som vanlig inngått forlik i mange av dem. Noen av sakene er anket til lagmannsretten, enten av oss eller motparter. Vi kommer tilbake til de mer prinsipielle av disse sakene når de er rettskraftig avgjort.

Vi trekker frem ett av forlikene i 2023, fordi dette gjaldt en sak for våre studentmedlemmer. Parat tok ut søksmål for en gruppe tidligere studenter ved Pilot Flight Academy, på grunn av forsinkelser i studieløp og terminering av studier fra skolens side. På vegne av studentene ble det krevd erstatning for tapt inntekt og tilbakebetaling av skolepenger. Saken ble løst ved et godt forlik.

Kommunikasjonsavdelingen

Vi jobber kommunikasjonsfaglig strategisk for å bidra til at Parat lykkes med sine mål, og at organisasjonen bevarer posisjonen som en synlig samfunnsaktør. Det handler blant annet om synlighet i riksdekkende presse, medlemsvekst, medlemsdialog og engasjement i sosiale medier.

Vi jobber målrettet for å være synlig i pressen, et arbeid som gir gode resultater. Sammenlignet med konkurrentene er Parat ofte omtalt i media. Sosiale medier blir en stadig viktigere del av vårt kommunikasjonsarbeid, både som markedsføringskanal, og som dialogkanal. I 2023 startet vi dessuten opp med egenproduserte ukentlige nyhetssendinger fra Parat24, som ble laget i studio i Lakkegata 23.

Medlemsbladene

Medlemsbladene er fortsatt et viktig bindeledd mellom Parat og medlemmene. Vi gir ut fem ulike medlemsblader fire ganger i året. Alle bladene er medlem av Fagpressen. Bladene skal gi medlemmene godt innblikk i viktige saker som dreier seg om arbeidslivet, og om fagbevegelsen generelt.

Dette er bladene vi gir ut:

- Parat
- ParatStat
- ParatLuftfart
- Farmasiliv
- Tannhelsesekretæren

a



a Trygve Bergsland er leder for kommunikasjonsavdelingen i Parat. Foto: Bente Bjercke

Medlemsbladene som er tilpasset medlemsgruppene, har i tillegg et omfattende faglig innhold. Bladene redigeres under redaktørplakaten og er underlagt ansvarlig redaktør. I praksis har bladene sin egen profil og et antall sider tilpasset sin målgruppe, mens en del av bladene har felles stoffområde med Parat-bladet. Medlemmene mottar kun det bladet som er nærmest eget interesseområde.

Nettsider

Nettsidene våre er under kontinuerlig utvikling, og vi har i 2023 jobbet systematisk med søkermotoroptimalisering, noe som kommer sluttbrukeren til gode. Hovedsiden vår er parat.com, mens parat24.com er vår egen nyhetskanal med egenproduserte nyhetsartikler om hva som rører seg i arbeidslivet generelt. Du finner også strømming av alle arrangementene på denne siden.

Sosiale medier og nyhetsbrev

Sosiale medier øker stadig i omfang og påvirkningsgrad. Det er derfor helt avgjørende at vi utnytter potensialet som ligger i sosiale medier, både som markedsførings- og kommunikasjonskanal.

Vi er på Facebook, Instagram og LinkedIn, og kjører betalt annonsering på Snapchat og TikTok. Organisk når vi fortsatt klart flest via Facebook. Hovedvekten av følgerne våre er kvinner i alderen 35–65 år. Vi jobber strategisk med å nå et enda bredere publikum, og vi produserer i stadig økende grad innhold som er spesialdesignet for sosiale medier. Til tider opplever vi veldig høyt engasjement fra både medlemmer og folk der ute, og mer og mer av dialogen foregår nettopp gjennom sosiale medier.

Vi sender jevnlig ut nyhetsbrev til medlemmene våre som ikke har reservert seg mot dette. Annenhver uke går det ut nyhetsbrev til ulike grupper. Innholdet er målgruppespesifikt og på den måten tilpasset mottaker basert på medlemstilhørighet. Vi har oppsiktsvekkende god åpnings- og klikkrate på nyhetsbrevene våre, sammenlignet med hva som er gjennomsnitt for nyhetsbrev.

Video

Levende bilder er viktig, og blir på grunn av sosiale medier bare viktigere og viktigere fremover. Vi har bygget opp kompetanse både på produk-

b**b**

Parats kommunikasjonsavdeling er til stede for strømming av Parats arrangementer under Arendalsuka. Foto: Mona Hauglid / Arendalsuka

sjon av både nyhetsinnslag, videoer laget spesifikt for sosiale medier, kampanjevideoer og ulike varianter av direktesendinger på nett.

Gjennom året strømmer vi svært mange av Parats arrangementer, alt fra enkeltarrangementer til store konferanser og Arendalsuka. I februar 2023 startet vi med ukentlige nyhetssendinger fra Parat24. De ble laget i studioet i Lakkegata og produsert på egenhånd. Målet er å formidle nyheter som kanskje ikke alltid når de bredeste medieflatene, men som er relevante for medlemmene våre og andre som er opptatt av fagforeningsarbeid.

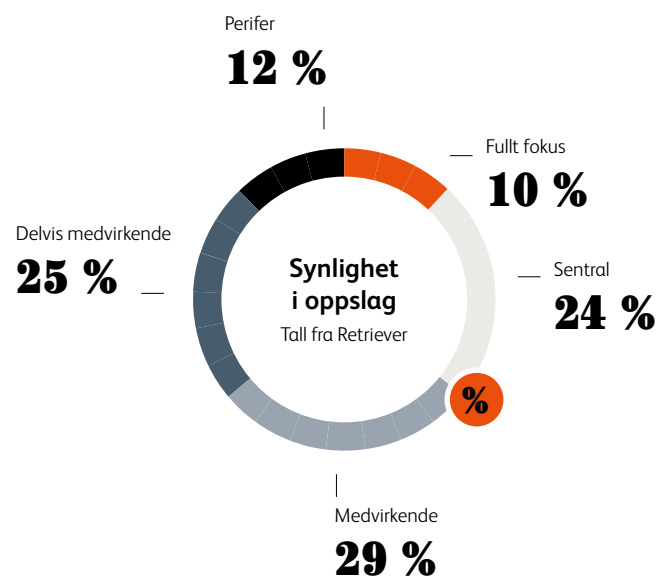
Presse

Vi jobber målrettet mot pressen, noe som gir gode resultater. Synligheten vår i media er gjerne høyere når det er store arbeidslivskonflikter som rammer mange, som for eksempel flystreik. Selv uten en slik hendelse var Parat godt synlig i pressen i 2023.

Gjennom året registrerte medieovervåkningsbyrået Retriever 1046 medieoppslag om Parat. Ingen av våre søsterorganisasjoner kan vise til lignende tall. Finansforbundet fikk 467 oppslag, Delta 370 og Negotia 225 medieoppslag. Hovedorganisasjonen YS hadde 401 selvstendige oppslag i løpet av året.

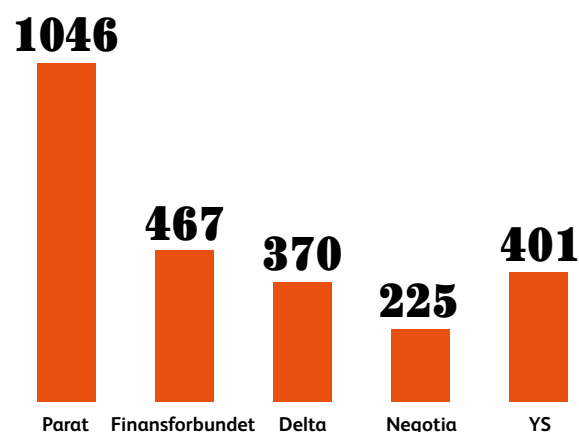
Hovedvekten av oppslagene våre handlet om lønn og tariff, etterfulgt av arbeidsvilkår. Av bransjene var det luftfart som skapte mest oppmerksomhet. Her er streiken blant redningsmennene er viktig faktor. Forhandler Lars Petter Larsen var den mest siterte talspersonen fra Parat i media, etterfulgt av leder Unn Kristin Olsen.

Omtalen av Parat var positiv i 55 prosent av sakene, og nøytral i 45 prosent av sakene. Vi opplevde ingen negativ omtale. I 104 av sakene var det fullt fokus på Parat som eneste omtalte part, mens vi i 251 saker var en sentral part.



Antall presseoppslag for Parat sammenliknet med andre forbund i YS.

Tall fra Retriever.



Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen

Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling gjennomførte i 2023 et mellomoppgjør for historiebøkene, med den første streiken i et mellomoppgjør i privat sektor på 23 år.

Den 16. april gikk 1500 YS-medlemmer ut i streik. Streiken varte i fire dager. Parat fikk svært god mediedekning, blant annet fordi vi var det eneste forbundet som tok ut lavlønte i hotell- og restaurantbransjen i streik.

Resultatet av streiken ble et generelt tillegg til alle på mellom 7,50 og 11,50 kroner – der de lavlønte fikk ekstra tillegg. Dette var viktig for Parat. Rammen ble anslått til 5,2 prosent. Prisstigningen i 2023 landet på 5,5 prosent. Dermed ble det heller ikke reallønnsvekst i 2023.

NHO-oppgjøret resulterte også i at Riksmekleren anmeldte lekkasjer fra LO–NHO-meklingen. Anmeldelsen ble etter hver henlagt som følge av bevisets stilling, men Riksmekleren har vist at slike lekkasjer ikke vil bli tolerert.

Redningsmenn i Norsk Luftambulans Helikopter gikk ut i streik 5. mars, med krav om tariffesting av redningsteknisk trening, og om bedre kompensasjon for økte krav til kompetanse, ansvar og arbeidsbelastning. Streiken medførte at en del flyoperativ trening blant redningsmenn ble stanset, mens luftambulans- og redningsoppdrag ble skjermet fra streiken for ikke å sette liv og helse i fare. Streiken ble likevel avsluttet ved at regjeringen grep inn med tvungen lønnsnemnd.

Virke

Det ble forhandlingsløsning i Virke-oppgjøret for handels- og serviceområdet, der YS forhandlet på vegne av 6800 medlemmer i Parat, Negotia, Finansforbundet, Delta og YTF. Dette omfattet de 11 tariffavtalene som Parat har med Virke på dette forhandlingsområdet.

Opgjøret, som hadde en økonomisk ramme på 5,2 prosent, bidro til å sikre reallønnsvekst og ivareta lavlønte og medlemmer på avtaler uten lokale lønnsforhandlinger (gjelder bare Fritids- og opplevelsesavtalen).

Resultatet av de sentrale forhandlingene ble 7,5 kroner per time for de fleste tariffavtalene. For Funksjonæravtalen og andre tariffavtaler med garantiordning, ble kronetillegget annerledes, da det allerede var gitt garantitillegg til mange YS-medlemmer med virkning fra 1. februar.

De sentrale tilleggene var de høyeste som var gitt på mange år. YS og Virke ble også enige om et lavtlønns tillegg på 3 kroner per time for medlemmer på avtaler med lokal forhandlingsrett og ytterligere 1 krone per time for tariffavtaler uten lokal forhandlingsrett. De lokale

a



partene hadde dessuten mulighet til å hente ut ytterligere tillegg gjennom lokale forhandlinger.

Det ble forhandlingsløsning også for oppjøret på Virke–HUK-området. Resultatet samsvarte med meklingsløsningen i oppjøret mellom konkurrerende forbund og hadde et tilsvarende nivå som oppjøret i kommunesektoren.

Maskinentrepenørens Forbund (MEF)

Parat og MEF kom til enighet om en ramme i tråd med frontfagsoppgjøret. Medlemmer på anleggsoverenskomsten fikk et generelt tillegg på 7,50 kroner per time, og minstelønnsatsene øket med 8,50 kroner per time.

Statlig sektor

YS Stat forhandlet med staten på vegne av 25 000 arbeidstakere. De klarte seg uten mekling. Her fikk man et historisk høyt sentralt tillegg på 31 000 kroner til alle. Det var med utgangspunkt i dyrtiden og en valgt lavlønnsprofil. Oppjøret hadde samme økonomiske

a

Turid Svendsen,
leder for Parats
forhandlings- og
arbeidslivs-
avdeling.
Foto: Vettle Daler

ramme som i privat sektor på 5,2 prosent. Av dette ble 0,85 prosent satt av til lokale forhandlinger.

Virkningstidspunktet for både den lokale og sentrale potten ble satt til 1. mai. Det innebar at lavtlønnte som hadde liten uttelling i de lokale forhandlingene, kunne få en lønnsøkning på over 10 prosent. Man klarte også å ta grep for å tette lønnsgapet mellom kvinner og menn.

KS-området

Partene i kommuneoppgjøret kom til en forhandlingsløsning den 29. april. Oppgjøret endte på 5,4 prosent, som var noe over oppgjøret i frontfaget. De sentrale tilleggene var på minimum 26 300 kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger for ansatte i kapittel 4, men i protokollen er partene enige om at i hovedoppgjøret i 2024 skal det avsettes midler til lokale forhandlinger i kapittel 4.

Oslo kommune

Partene kom til enighet 30. april. Rammen på 5,4 prosent var på nivå med de andre tariffområdene i offentlig sektor. De sentrale tilleggene var på minimum 32 600 kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA)

Forhandlingsløsningen endte med en ramme på rundt 5,4 prosent. De sentrale tilleggene var på minimum 23 800 kroner. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. Samme tillegg ble forhandlet frem for organisasjonsmedlemmer i KA.

Samfunnsbedriftene

Det ble forhandlingsløsning både på Bedriftsavtalen og Energiavtale I. Begge avtaler fikk resultatet på nivå med offentlig sektor for øvrig. I bedriftsavtalen ble det gitt generelle tillegg på minimum 26 300 kroner, og det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. I Energiavtale I ble det gitt tillegg på minimum 27 000 kroner.

Spekter-området

A-delsforhandlingene i Spekter endte med ramme og sentralt tillegg som frontfaget. Det ga et generelt tillegg til alle på 14 625 kroner, og et lavlønns tillegg på ytterligere 5850 kroner for ansatte med en lønn som var lavere enn 490 242 kroner ved inngangen til forhandlingene. Parat hadde ingen grupper i fase-3-forhandlinger i 2023, så alle kom frem til enighet i lokale forhandlinger.

Spekter helse (område 10 og 11) fikk et resultat med et generelt tillegg på 23 000 kroner på lønnstrinn 1–3, og 5 prosent for gruppe 4 og 5, og på individuell lønn. For område 11 ble det gjennomført partsarbeid, og man har nå fått til en koordinering av lokale lønnstabeller og et felles virkningstidspunkt for alle, slik at LO og YS ikke lenger har ulike vilkår i avtalene.

I område 10 ble det gjennomført et partsarbeid når det gjelder arbeidstid på reiser. Dette utvalget har ennå ikke konkludert, og arbeidet med dette vil bli videreført i 2024.

Avtaleopprettelser

Parat har som målsetning at flest mulig medlemmer skal være omfattet av tariffavtale. Dekningsgraden er stabilt høy, og ligger også i 2023 på nær 80 prosent. I privat sektor må tariffavtale opprettes per bedrift eller per avdeling i en virksomhet. 87 nye bedrifter med til sammen 654 medlemmer har fått tariffavtale i 2023, og det er delt ut tariffkake til grupper i 10 forskjellige bedrifter. Vi opprettet blant annet kabinavtale med SAS Link i februar 2023. Avtalen førte til store forbedringer på lønn- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Noen avtaleopprettelser har vært særlig arbeidskrevende. Det gjelder blant annet avtaleoprettelsene i Stiftelsen Ett skritt videre, som ble avgjort etter nemndsbehandling, avtaleoprettelsene for piloter og redningsmenn i CHC Helikopterservice, som ble avgjort etter mekling og varsel om streik, og i Kompan Norge AS. Vi jobber fortsatt med å få avtale i SATS og Farmasiet AS.

Saksbehandling

For 2023 er det registrert mer enn 3656 saker av kollektiv karakter i saksbehandlingssystemet. Sakene spenner fra spørsmål om arbeidstid og pensjon til lønnsforhandlinger, avtaleopprettelser og klubbarbeid.

Nedgangstider i mediebransjen og byggebransjen har ført med seg store omstillings- og nedbemanningsprosesser. Praktiseringen av to tariffavtaler i staten har ført til vanskeligheter i tariffperioden, noe som igjen har gitt merarbeid og nye problemstillinger for partene. Det er sannsynlig at det praktiseres feil i en del virksomheter. Man har videre fått sluttstilt de partssammensatte gruppene som ble nedsatt i forbindelse med hovedoppgjøret 2022. Vi har også hatt en økning i søknader om avvikende arbeidstidsordninger. Det skyldes både at vi har fått inn flere grupper med like behov, men det er også økende grad av behov for fleksibilitet.

Avdelingen har dessuten hatt en rekke nye tvistesaker til behandling, herunder tvist om brudd på fredsplikten.

Regionavdelingen

Parats regionavdeling har en bred oppgaveportefølje, som både omfatter å bistå enkeltmedlemmer i ulike saker og problemstillinger, og å støtte tillitsvalgte i deres rolle.

Avdelingen består av totalt 14 ansatte: avdelingsleder, nestleder, advokat og elleve rådgivere. De ansatte har høyere utdanning av ulikt omfang, men alle har bred erfaring og høy kompetanse til å bistå medlemmer og tillitsvalgte landet over.

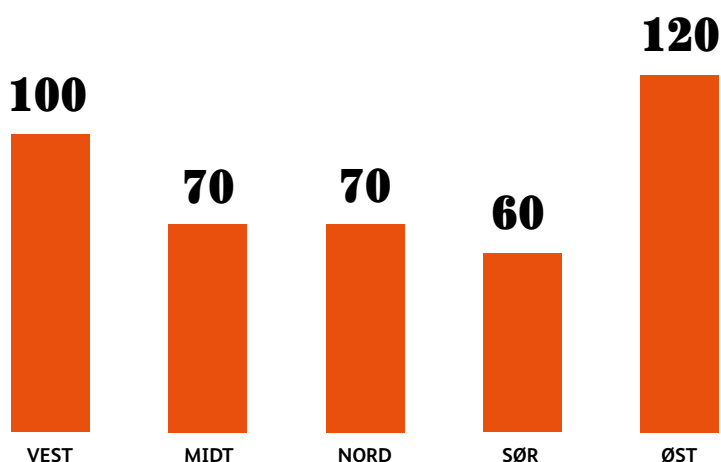
Flere ansatte har, eller er i ferd med å fullføre, en mastergrad i relevante fag. Kompetanseutvikling er viktig også for ansatte i Parat. Vi har derfor lagt til rette for at ansatte som ønsker det, kan videreutvikle sin kompetanse til beste for Parats over 40 000 medlemmer. På digitale avdelingsmøter annenhver uke samordnes aktiviteter, og fellesprosjekter planlegges.

Aktiviteter i regionene

I tillegg til å bistå enkeltmedlemmer og tillitsvalgte, er rekruttering og vekst også en viktig del av regionkontorenes arbeid. Parat trenger et konstant tilslag av nye medlemmer, og i 2023 har avdelingen jobbet godt og fått vekst særlig innenfor luftfart, byggevarebransjen, anleggsbransjen samt hotell og restaurant.

Nye grupper trenger ofte bistand og veiledning for å etablere klubb og velge tillitsvalgte. Her blir det utført et betydelig arbeid av de regionansatte. Først når dette er gjort, er det klart for at forhandlingsavdelingen kan kreve tariffavtale for en ny virksomhet. Nye tillitsvalgte trenger dessuten ofte oppfølging og veiledning i noe tid etter at de har fått på plass tariffavtale. Dette jobber rådgiverne mye med.

Antall deltakere på regionkonferansene, fordelt på region



a
Annbjørg Nærdal er leder for regionavdelingen i Parat.
Foto: Parat

En hyggelig aktivitet som avdelingen ofte prioriterer, er å reise rundt med tariffkake til grupper som har fått tariffavtale. Ved slike besøk benytter man samtidig anledningen til å informere om den nye tariffavtalen, og hva Parat kan bistå med ellers.

Medlemsarrangement

Avdelingen har stått for mange ulike medlemsarrangement i løpet av året. Et populært møte som alltid trekker mange medlemmer, er «Spør advokaten», som også i 2023 fortsatte sin seiersgang landet rundt. En hyggelig bieffekt av dette arrangementet er at medlemmene har blitt mer bevisst på vårt viktige medlemstilbud «fritt rettsråd».

Det har i tillegg blitt avholdt medlemsmøter med temaer som pensjon, hersketeknikker og stressmestring. Flere av disse samlingene har hatt et stort antall påmeldte. I Bergen ble det også arrangert byvandring i Varg Veums fotspor, hvor nesten 70 medlemmer deltok.

Selv om koronaen var over, fortsatte avdelingen likevel med digitale medlemsmøter, da dette viser seg å være et populært tiltak. I 2023 ble det avholdt fem digitale medlemsmøter med eksterne foredragsholdere:

1. Lise Vermelid Kristoffersen («Pengesnakk-Lise»):
«Sparetips og 8 snarveier til god økonomi»
2. Thomas Myklebust (psykolog og søvneksper):
«Kunsten å hvile – hvordan påvirker dette arbeidslivet?»
3. Knut Erik Gaustad (høyskolelektor ved Høyskolen Kristiania):
«Folkehelsejuss»
4. John Petter Fagerhaug (psykolog):
«Verdensdagen for psykisk helse #lagplass»
5. Martin Inge Standal (forsker NTNU):
«Langtidssykefravær – hva er det, og hvordan støtte tilbakeføring til jobb?»

Et par av disse møtene hadde mellom 300–400 pålogget, det viser at tiltaket er populært. Samlingene ble planlagt og gjennomført av rådgiverne som felles prosjekter på tvers av regionkontorene.

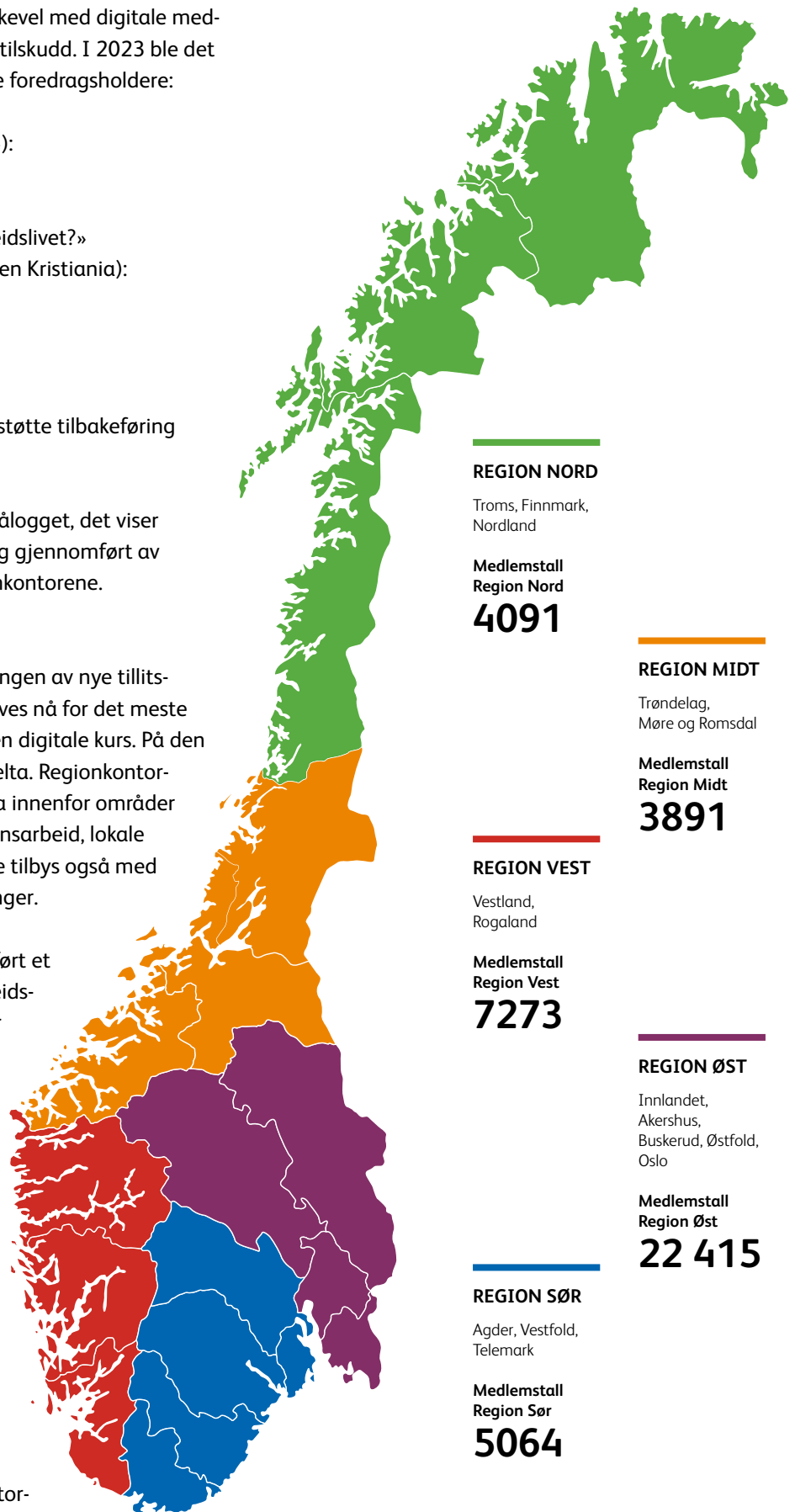
Kurs

Avdelingen hadde ansvaret for den første opplæringen av nye tillitsvalgte gjennom våre grunnkurs. Grunnkursene drives nå for det meste som fysiske kurs, men det gjennomføres også noen digitale kurs. På den måten skal det passe for de fleste tillitsvalgte å delta. Regionkontorene arrangerer og holder også kurs i ulike fagtema innenfor områder som helse, miljø og sikkerhet, praktisk organisasjonsarbeid, lokale lønnsforhandlinger og arbeidsglede. Disse kursene tilbys også med fysisk tilstedeværelse lokalt hos klubber og foreninger.

I 2023 ble det i samarbeid med Caritas gjennomført et prøveprosjekt med språkopplæringstilbud for arbeidsinnvandrere. Arbeidet kom i gang som et tiltak for å styrke organisasjonsgraden blant innvandrere. Tiltaket besto først av en språkstest som ble utført av Caritas, for å sjekke at det var tilstrekkelig minimumskunnskap til å ha utbytte av selve språkkurset. Det viste seg imidlertid at det var vanskelig å skaffe deltakere til dette kurset. Selv om det ble brukt mye ressurser på både å rekruttere kandidater, og senere ha direkte kontakt med aktuelle deltakere, var det stort frafall også blant de elleve som til slutt takket ja til kurset.

Regionkonferanser

Hvert år arrangeres det regionale konferanser og møter i alle Parats fem regioner. Det er regionkontorene, som sammen med regionutvalgene, planlegger og gjennomfører samlingene. Disse går over to dager. I 2023 hadde man i noen av regionene igjen økt deltakelse på alle konferansene.



Serviceavdelingen

I løpet av året 2023 har det skjedd en hel del med systemene for medlemsadministrasjon. Vi har brukt mye tid på å implementere og videreutvikle den nye løsningen av systemet.

Tillitsvalgsverktøyet har fungert som det skal, og de tillitsvalgte bruker verktøyet aktivt.

App

Serviceavdelingen har også jobbet atskillig med henvendelser fra Parat-appen. Dette er også verktøy som tillitsvalgte bruker for å kunne kommunisere med medlemmene én til én. For de medlemmene som ikke har tillitsvalgt på arbeidstedet eller oppover i arbeidsgiverstrukturen, kan de i appen skrive i en chat hvor medlemsteamet svarer.

Det har i 2023 vært endringer i appen som har ført til en del ekstrajobb for serviceavdelingen og kommunikasjonsavdelingen.

Henvendelser fra tillitsvalgte og medlemmer

Det kommer mange henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte i de forskjellige kanalene vi har tilgjengelige, deriblant telefonhenvendelser, henvendelser på e-post, godkjenninger fra Min side, app-henvendelser og så videre.

Direkte henvendelser til de enkelte i serviceavdelingen kommer i tillegg til dette.



a
Per Jostein Ekre er leder for serviceavdelingen i Parat. Foto: Ned Alley

Henvendelser til medlemsservice

Besvarte telefonhenvendelser

5800

totalt

24 gjennomsnittlig per dag

Web-godkjenninger

51 640

totalt

235 gjennomsnittlig per dag

App-henvendelser

960

totalt

4 gjennomsnittlig per dag

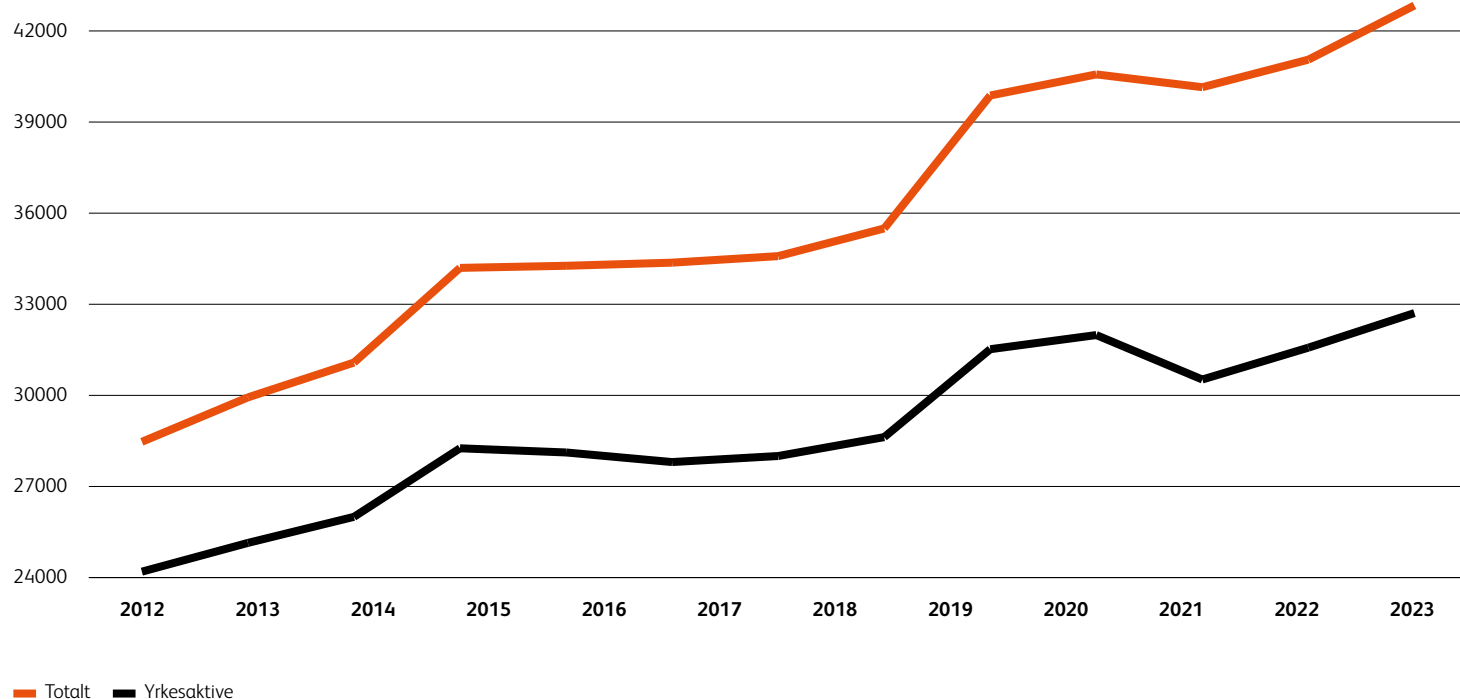
E-post til medlem@parat.com

12 000

totalt

60 gjennomsnittlig per dag

Medlemsutvikling



Stipend og driftsmidler

Serviceavdelingens ansatte bistår med administrasjon av stipend, driftstilskudd og ekstramidler til gruppene.

Fysisk post

Serviceavdelingen har ansvaret for fordeling av fysisk post og e-post som kommer til post@parat.com.

Kontrakter og avtaler

Serviceavdelingen har ansvar for å inngå og administrere alle kommersielle kontrakter, som leiekontrakter for regionskontorene, alle innkjøp, IKT, kontorrekvisita og kontorutstyr. Vi administrerer og anviser alle reiseregninger og tapt arbeidsfortjeneste fra Parats sentrale tillitsvalgte og medlemmer av politisk oppnevnte utvalg.

” Serviceavdelingen har jobbet atskillig med henvendelser fra Parat-appen.

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen i Parat ble etablert i mai 2021 og består av seks medarbeidere. Avdelingen har ansvar for hele økonomifunksjonen i Parat, noe som innbefatter lønn, budsjett, regnskap og kontingent.

Det nye økonomisystemet Xledger kom i drift fra 1. april 2023, og implementeringen har fulgt prosjektplanen. Xledger omfatter regnskap, dokument- og faktura-håndtering, lønn, reise, timeregistrering og implementering av Winorg.

Nytt og forbedret elektronisk reiseregningssystem (også Xledger) for Parats kursdeltakere ble noe forsinket tatt i bruk i januar 2024.



a Janne Jonsrud er leder for økonomiavdelingen i Parat.
Foto: Bente Bjercke

Innkrevning av kontingent

Innkrevningen automatiseres nå gjennom Compello, som sender ut fakturaer både til direktebetalende medlemmer, og til lønningskontorene. Dette gjøres basert på hvilken kanal de ulike har valgt å kommunisere med oss på, enten som EHF-faktura, på e-post eller på papir. Compello sender også ut purringer.

Fondsforvaltning

Etter råd fra sekretariatet har hovedstyret valg å bytte fondsforvalter fra DNB til KLP, og økonomiavdelingen har nå flyttet over kapitalen.

Driftstilskudd og ekstramidler

I 2023 ble det tildelt om lag 9,6 millioner kroner i driftstilskudd og ekstramidler. Dette er midler som grupper med over fem medlemmer, kan søke om. Søknadsfristen er 1. mars hvert år. Vi ser at behandlingen av søknader om midler for 2024 er på samme nivå som før koronaperioden.

Bankkontoadministrasjon for gruppene

a Grupper som mottar driftsmidler fra Parat, kan opprette konto gjennom Parat i DNB. Det er Parat som administrerer og gir tilgang til disse kontoene.

Digitalisering og effektivisering

Avdelingen har et kontinuerlig søkelys på digitalisering og automatisering av rutiner, og var en pådriver for å etablere en digital reiseregningssystem for tillitsvalgte på kurs. Før pandemien håndterte vi årlig nærmere 3000 manuelle reiseregninger. En digital løsning er nå etablert og håndteres hovedsakelig av kurssekretariatet, men økonomiavdelingen står for utbetaling (remittering) og bokføringen i regnskap. Dette er nå helt elektronisk og har gitt en digital bilagsflyt fra innsender til oppgjør.

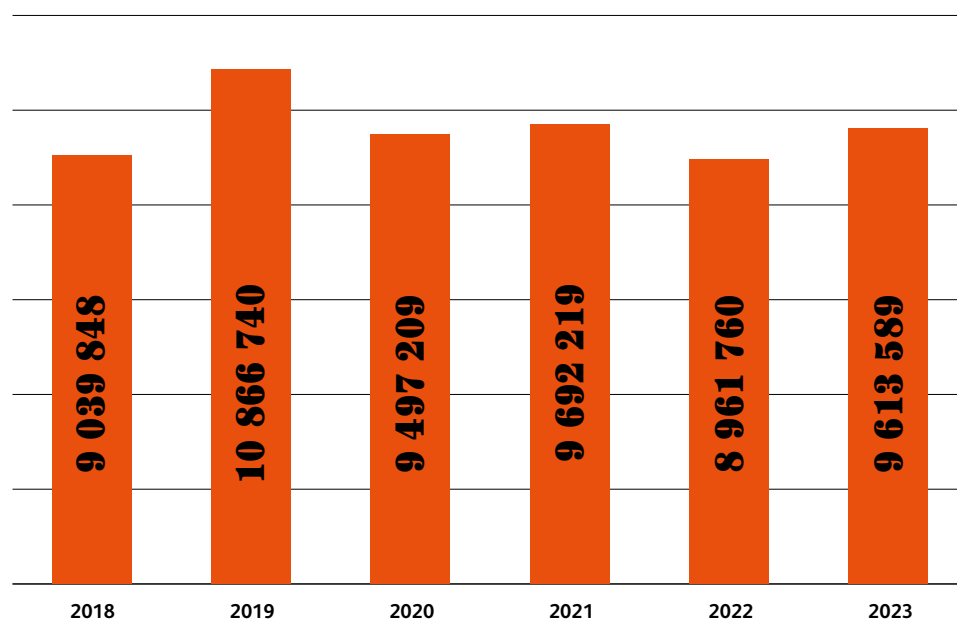
Det samme gjelder digitalisering av utsendelser, som gjelder alt fra trekkbrev til bedrifter for innbetaling av trukket fagforeningskontingent, til purringer av utestående kontingent. Tjenesten sorterer utsendingene digitalt, avhengig av hvilken tilgjengelig kanal ulike mottakere benytter seg av.

” Avdelingen har et kontinuerlig søkelys på digitalisering og automatisering av rutiner.

Det nye økonomisystemet har også flere effektiviserende og forenk- lende rutineløsninger som vi har tatt i bruk med en gang. Automatiske filoverføringer, avstemming mot bank, filinnlesning og flere effektiviser- ende rutiner vil komme etter hvert.

Avdelingen har dessuten ansvar for lønn og regnskapstjenester for 13 av våre underorganisasjoner og medlemsgrupper. I tillegg utøver vi regnskapsfunksjonen for STAFO, og for museumsansattes forening MAF som er tilsluttet STAFO. Vi håndterer oppgaver tilknyttet driftsmidler til gruppene, og saksbehandling for søknader om ekstramidler. I tillegg administrerer avdelingen etablering og tilgangsstyring av grupper/ klubber/foreningers bankkontoer for driftsmidler.

Utdeling av driftstilskudd og ekstramidler



Utviklingsavdelingen

Parats utviklingsavdeling har i 2023 utvidet opplæringstilbudet gjennom lansering av Parats nettskole. Dette er et ledd i arbeidet med å styrke Parats tillitsvalgtapparat.

For Parat er det viktig å bidra til at alle medlemmene har en tillitsvalgt, og at alle tillitsvalgte har høy grad av kompetanse. Parat bruker store ressurser på å tilby best mulig opplæring, både gjennom fysiske kurs og samlinger, webinarer, og ikke minst nettbaserte kurs og e-læring.

For Parat er det viktig å bidra til at de tillitsvalgte har omfattende kunnskap om arbeidslivets lov og avtaleverk, og dermed kan kjempe for de sakene som er viktige for medlemmene. Tillitsvalgte som oppnår resultater for sine medlemmer, tiltrekker seg også nye medlemmer.

Medlemsutviklingen

Medlemsnedgangen som Parat opplevde under koronapandemien, ble tatt igjen i løpet av 2023. Parat hadde i hele 2023 en jevn medlemsvekst, og i løpet av

sommeren 2023 passerte medlemstallet det antallet medlemmer Parat hadde da koronapandemien startet i begynnelsen av 2020.

Ved utgangen av 2023 hadde Parat om lag 42 800 medlemmer, en vekst på nesten 1800 i løpet av året. Av disse var om lag 32 700 yrkesaktive medlemmer. For Parat er dette en god medlemsutvikling. Det kan også legges til at det heller ikke kom nye forbund inn i Parat i løpet av 2023, så denne medlemsveksten kommer som følge av verving og rekruttering på den enkelte arbeidsplass.

Parat gjennomførte i hele 2023 digitale innmeldingskampanjer med vervepremie til den som verver, der nye medlemmer får tre måneders gratis medlemskap. Dette ga nye medlemmer anledning til å teste ut medlemskapet kostnadsfritt. Nye medlemmer opplever at Parat er et godt og relevant fagforeningsalternativ, og det er svært få som melder seg ut når gratisperioden løper ut.

Kurs og opplæring

Parats grunnopplæring utgjør kjernen i tillitsvalgtopplæringen. Alle som påtar seg verv som tillitsvalgt, tilbys å delta på Parats grunnopplæring. Tillitsvalgte som har gjennomført grunnopplæringen, kan delta på ulike fordypningskurs og studieopplegg som gir studiepoeng. Enkelte av Parats kurs gjennomføres både som fysiske kurs og nettkurs. Studiekursene er samlingsbasert.

a

Parat lanserte sin nettskole sommeren 2023. Her har Parats medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å styrke sin kompetanse på ulike fagområder. Nettskolen er også det første møtet med Parats opplæringsprogram, hvor alle nye tillitsvalgte får tilbud om å delta på nettbasert tillitsvalgtopplæring umiddelbart etter at de er registret som tillitsvalgt i Parats medlemsregister.

Kompetanseutvikling er en viktig medlemsfordel for Parats medlemmer. Parat har derfor inngått avtaler med både Folkeuniversitetet og Høyskolen Kristiania, som gir Parats medlemmer rabatt på studier og fagutdanninger. Parat har i 2023 også hatt tilbud om gratis fagbrevutdanning innen sikkerhetsfag, reiseliv, salg og service.

Samfunns- og myndighetskontakt

Også 2023 ble i stor grad preget av en ny sikkerhetspolitisk situasjon etter at Russland gikk til en fullskala invasjon av Ukraina. Dette har ført



a
Odd Jenvin-Steinsvåg er leder for Parats utviklingsavdeling. Foto: Trygve Bergsland

Grunnoplæring 2023

18

grunnkurs

Fordypningskurs 2023

12

kurs

Studiekurs 2023

4

studiekurs

Stipendsøknader 2023

215

Oppgang på 8,5 prosent fra 2022

Stipend utbetalt i 2023

661 349

kroner

til et økt fokus på de av våre medlemsgrupper som står i en særstilling knyttet til sikkerhet og beredskap, som politi, forsvar, deler av sikkerhetsbransjen og deler av luftfarten.

Parat har også hatt et tydelig engasjement både knyttet til behandling av revidert statsbudsjett, og til behandlingen av ordinært statsbudsjett. Her har vi deltatt med innspill tidlig i prosessen, hatt dialog med myndigheter og de politiske partiene underveis – og deltatt i åpne høringer på Stortinget i selve budsjettbehandlingen.

Parat mottar en rekke høringer fra offentlige myndigheter. Å svare på slike høringer er et ressurskrevende arbeid. Det gjøres derfor en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle for å avgjøre om dette er en høring som skal besvares, eller ikke.

Fra administrasjonen og fagavdelingen bistår vi også medlemsgrupper og sentrale tillitsvalgte i strategisk rådgivning og veiledning knyttet til arbeids- og samfunnspolitiske spørsmål. Vi bistår dessuten med å etablere kontakt og dialog med sentrale politikere og det politiske miljøet.

Ansvar for samfunns- og myndighetskontakt ble sommeren 2023 overført fra utviklingsavdelingen til generalsekretærens stab.

Webinarer

Parats webinarer blir stadig mer etterspurt, og Parat har det siste året gjennomført webinarer med ulike tema for flere hundre deltakere. Særlig har webinarer om lønnsoppgjørene vært populære, og også webinarer med ulike juridiske tema som framtidfullmakt og fritt rettsråd trekker mange deltakere. Webinarene sendes fra studio i Lakkegata hvor Parat har tilgang til profesjonelt utstyr.

Konferanser

I tillegg til tillitsvalgtsopplæringen arrangerer Parat en rekke sentrale

og regionale konferanser. Dette er viktige møteplasser. Målet er å motivere tillitsvalgte og gi mulighet til kompetanseutvikling og erfaringsutveksling. Parats tariffkonferanse, Statskonferansen, Lederkonferansen, Luftfartskonferansen og ikke minst regionkonferansene er viktige møteplasser for læring, erfaringsutveksling og nettverksbygging blant tillitsvalgte.

Utdanningsstipend

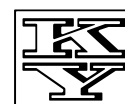
Parats utdanningsstipend er et økonomisk tilskudd til medlemmer som tar etter- og videreutdanning. I 2023 var det to utlysingsrunder. I utlysingsrunden med frist 1. april 2023 var det 105 søkere, og i utlysingsrunden med frist 1. oktober var det 110 søkere. Dette er en økning fra 2022, da det kom inn totalt 198 søknader. I 2023 ble det tildelt stipend på 965 500 kroner, og utbetalt stipend på 661 349 kroner.

Stipend innvilges vanligvis før utdanningen påbegynnes, mens utbetalingen skjer etter at utdanningen er fullført. Dette innebærer at utbetalt stipend vanligvis er noe lavere enn tildelt stipend, siden enkelte ikke starter på utdanningen de er tildelt stipend for, eller at kostnadene ved utdanningen blir lavere enn antatt, og at det dermed utbetales et lavere stipendbeløp. Parats utdanningsstipend er en viktig medlemsfordel som mange medlemmer har stor glede av.

Parats representasjon i YS

Parat er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), som er én av fire hovedorganisasjoner på arbeidstakersiden i norsk arbeidsliv. De andre hovedorganisasjonene er LO, Unio og Akademikerne.

YS ble etablert i 1977 og består av 12 forbund med til sammen rundt 226 000 medlemmer.



Parats representasjon i YS

YS Privat

Anneli Nyberg
Liz Ovesen
Turid Svendsen
Nina Ivarsen
Katrine Andresen Roald, vara

YS Stat

Unn Kristin Olsen
Jannike Hanssen
Johan Hovde
Agathe Osland Hellesen

YS Spekter

Bodil Røkke
Anders Fredheim
Thomas Lilloe (vara)

YS Kommune

Anne-Gro Årmo
Bjørn-Are Sæther

Andre utvalg:

YS Privat tariffråd

Turid Svendsen
Kjell Morten Aune

YS Stat konfliktberedskapsutvalg

Truls Bjørhei
Stein-Inge Abelvik

YS Stat representasjon i Statistikk- og beregningsutvalget for tariffoppgjørene i staten

Truls Bjørhei

YS kontrollutvalg

Per-Christian Størkersen

YS Selvstendig

Odd Jenvin-Steinsvåg

Juryen for YS likestillingspris:

Siren Somby

Rådgiverforum YS Stat:

Truls Bjørhei
Stein-Inge Abelvik

IA-forum:

Ronny Kjønso
Unn Kristin Johnsen

Arbeidsgruppe felles medlemssystem:

Per Jostein Ekre

YS Arbeidslivsbarometer:

Katrine Andresen Roald

YS rekrutteringsnettverk/ arbeidsgruppe medlemsvekst:

Odd Jenvin-Steinsvåg

Næringslivets sikkerhetsråd

Frank Gran (t.o.m. 1. april 2022)
Kjetil Ravlo (f.o.m. 1. april 2022)

YS arbeidsgruppe kompetanse:

Espen Kallevik

YS Internasjonalt utvalg:

Anneli Nyberg

YS hovedstyre:

Unn Kristin Olsen
Anneli Nyberg
Hajo Schmidt-Horix
Hilde Margrethe Bjørklund



a
YS-leder
Hans-Erik
Skjæggerud.
Foto: YS

YS lederutvalg:

Trond Hole
Frank Gran (t.o.m. 1. april 2022)
Kjetil Ravlo (f.o.m. 1. april 2022)

YS referansegruppe for digitaliseringsplattformen

Ragnar Eggesvik

YS Arbeidsgruppe for kompetanse

Tove Løhne

Parats sektorutvalg

Privat

Anneli Nyberg (fast)
Rune Gjerdrum (Stanley Security)
Ronny Kjønso (ASKO)
Nina Ivarsen (DNVGL)
Liz Ovesen (Parat Media)
Mona Steffensen (Byggmakker)
Kjell Morten Aune (adm.)

Stat

Unn Kristin Olsen (fast)
Ariel Sevendal (UiO)
Johan Hovde (Parat forsvar)
Agathe Osland Hellesen (NAV)
Truls Bjørhei (adm.)

Kommune

Unn Kristin Olsen (fast)
Anne-Gro Årmo (ThsF)
Agathe Osland Hellesen (NAV)
Rune Skaar (Bergen kommune)
Bjørn-Are Sæther (adm.)

Spekter

Anneli Nyberg (fast)
Bodil Røkke (Farmasiforbundet)
Anders Fredheim (Oslo Universitets- sykehus)
Anita Sveum Nilsen (Vitusapotek)
Thomas Lilloe (adm.)

Revisorsberetning 2023

NITSCHKE

Til landsmøtet i Parat

NITSCHKE AS

Vollsveien 17B

Postboks 353, 1326 Lysaker

Telefon: +47 67 10 77 00

E-post: post@nitschke.no

Foretaksregisteret: NO 914 658 314 MVA

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Independent member of GGI

www.nitschke.no

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Parat som viser et positivt aktivitetsresultat på kr 4 706 424. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lysaker, 12. juni 2024

NITSCHKE AS



Øystein Fusdahl
statsautorisert revisor

Årsberetning for Parat 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

Parat er en arbeidstakerorganisasjon som skal ivareta og fremme medlemmenes interesser i faglige, økonomiske, arbeidsmiljømessige og sosiale forhold knyttet til arbeidsforholdet. Parat arbeider for å styrke samarbeidet mellom forbundene i YS. Parat har et konkurransedyktig medlemstilbud til arbeidstakere i alle sektorer av arbeidslivet, og arbeider for et ikke-diskriminerende arbeidsliv, hvor medlemmene sikres medbestemmelse og innflytelse på egen arbeidssituasjon.

Parats medlemstall per 31.12.23 var 42.838 (tilsvarende for 2022; 41.055).

Parat har hovedkontor i Oslo. I tillegg er det distriktskontorer i: Tønsberg, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultat og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Egenkapitalen er på kr 163.541' mot kr 158.835' i 2022, og egenkapitalandelen i 2023 er 82,99 % mot 82,25 % i 2022.

Tidligere hovedstyrer i Parat har behandlet spørsmålet/behovet for styreansvarsforsikring og har kommet frem til at slikt behov ikke er til stede. Denne vurderingen tok også opp i seg en avveining av kostnader/pris for styreansvarsforsikring opp mot hva som rent faktisk er dekket/ikke dekket av forsikringen. Konklusjonen ble at Parat ikke skulle tegne styreansvarsforsikring.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er for 2023 satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Miljørapportering

Parat driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø, og er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene etter lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold av 1/7-22, er tilgjengeliggjort på Parats nettsider: <https://www.parat.com/dette-er-parat/parat-og-baerekraftig-forretningspraksis/282687>

Fremtidig utvikling

Parat vil fortsette å ha som mål å være en attraktiv arbeidstakerorganisasjon som, basert på partipolitisk uavhengighet, vil tilby medlemskap til alle lønnsinntakere innenfor svært mange tariffområder og uavhengig av stilling eller yrke, samtidig som Parat vil søke gode grensedragningsløsninger med andre YS-forbund.

Styring av finansiell risiko

Ved årsskiftet er midlene plassert i bankinnskudd, markedsbaserte aksjer, rente- og aksjefond i KLP med moderat risiko. Denne spredningen reduserer risikoen ut over utviklingen i markedet. Parats Hovedstyre vedtok i HS 06/22 nytt plasseringsreglement for Parat og generalsekretæren besluttet å flytte Parats midler i DNB Kapitalforvaltning til KLP. Dette har skjedd med virkning fra 2023.

Redegjørelse om Parats arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering

Arbeid mot diskriminering og for likestilling og integrering er nedfelt i likestillings- og diskrimineringsloven kapittel 4 § 26. Loven pålegger arbeidsgivere å jobbe aktivt for likestilling, ikke bare unngå diskriminering.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i Parats politiske dokumenter, ulike strategier, avtaler og retningslinjer. Vi har både interne og eksterne varslingsrutiner og -systemer som skal fange opp og bidra til å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsmiljø

Gjennomsnittlig sykefravær har vært 4,0 % i 2023 (4,0 % i 2022). Parat har gode rutiner med faste AMU-møter, vernerunder og tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Det er ikke innrapportert skader eller ulykker. Hovedstyret anser at arbeidsmiljøet i Parat er godt både på det psykiske og fysiske plan.

Kjønnsfordeling

I gjennomsnitt for 2023 har det vært 42 kvinner og 31 menn ansatt i Parat. For alle stillinger i Parat er kvinneandelen 57,53 %. Parat har 8 stillinger på ledernivå, hvorav 25 % er kvinner og 75 % er menn.

Lønnsforhold

Parat tilstreber lik lønn for likt arbeid og arbeid av lik verdi. Parat har flere menn enn kvinner i stillinger hvor det er krav om høyere utdanning og spisskompetanse. Samtidig er det mange kvinner i stillinger uten de samme kompetansekravene, og som dermed bidrar til å trekke kvinners gjennomsnittslønn ned.

Lønnsforhandlingene gjennomføres i mai/juni hvert år. Forut for forhandlingen gjennomgår partene lønningene på gruppe- og individnivå med tanke på å avdekke mulige uønskede skjevheter. Dette hensyntas under forhandlingene.

Spørsmålet om kjønnsbaserte lønnsforskjeller ble berørt av partene under lønnsforhandlingene 2023. For denne rapporten er det ansettelse pr. 31.12.2023 som legges til grunn.

Stillingsnivåer/kategorier

Parat opererer med 5 stillingsnivåer/kategorier. Det er:

Stillingsgruppe 1	Ansatte i stillinger som krever akademiker- eller høyskoleutdanning av minst 4 års varighet eller tilsvarende total kompetanse.	Jurister, advokater, forhandlere, fagsjefer, journaliser, spesialrådgivere, Controller, IT-ansvarlige
Stillingsgruppe 2	Ansatte i stillinger som krever høyskoleutdanning av 3 års varighet eller tilsvarende total kompetanse	Rådgivere, konsulenter, økonomimedarbeider
Stillingsgruppe 3	Ansatte i stillinger som krever videregående skole eller tilsvarende total kompetanse	Advokatsekretær, avdelingssekretær,
Stillingsgruppe 4	Ansatte i stillinger uten krav til utdanning	
Stillingsgruppe 5	Ledelse	Generalsekretær, avdelingsledere

Ledelsen får sin lønn fastsatt etter individuelle forhandlinger. For de øvrige stillingskategoriene i Parat, er det fastsatt en minstelønn for hver stillingsgruppe som danner gulv ved ansettelse.

Lønnsrapportering forutsetter at det er minst 5 personer av hvert kjønn når lønn skal sammenliknes. For Parats del innebærer det at det er mulig å rapportere på lønnsforskjeller innen 2 av kategoriene overfor, nemlig ansatte i stillinger som krever akademiker- eller høyskoleutdanning av minst 4 års varighet eller tilsvarende, og ansatte i stillinger som krever høyskoleutdanning av 3 års varighet eller tilsvarende.

I stillingsgruppe tre og fem, stillinger som krever videregående skole og ledergruppen, er det ikke tilstrekkelig antall av begge kjønn til at det kan gjøres en sammenlikning. I den siste kategorien, stillinger som ikke krever utdanning har Parat ingen ansatte.

Stillingsgruppe	Grunnlønn		Variable tillegg		Samlet lønn	
	1	2	1	2	1	2
Kvinnens lønn i % av menns	83,5	88,8	64,9	107,4	82,8	90,1

I stillingsgruppe 1 er kvinnens grunnlønn i gjennomsnitt 83,5 % av menns grunnlønn, dette er en liten forbedring fra forrige rapportering hvor kvinnens grunnlønn utgjorde 81,7 %. I stillingsgruppe 2 tjener kvinner 88,8 % av menns lønn, som er en liten nedgang fra 94,1 % i 2021. Dette har sammenheng med endring i antallet ansatte innenfor de enkelte kategorier.

Når det gjelder ulikheter i de variable tilleggene, er bildet noe mer sammensatt. Kvinner i stillingsgruppe 1 har om lag 2/3 av menns tillegg, mens i stillingskategori 2 har kvinner gått forbi menn i gjennomsnitt for variable tillegg.

De variable tilleggene i Parat har ulik innretning. Det dreier seg om ikke bare om overtid, men også ulike kompensasjonsordninger.

En del ansatte, særlig innenfor stillingskategori 2, jobber mye overtid. Dette gjelder både kvinner og menn. Når det gjelder samlet lønn ligger kvinner i stillingsgruppe 1 på nærmere 83 % av menns lønn, mens kvinner i stillingskategori 2 i gjennomsnitt har 90 % av menns samlede lønn. Utviklingene har vært i ulik retning: Kvinner i gruppe 2 har økt sin andel i forhold til menn; motsatt for kvinner i gruppe 1

Hovedforklaringen her er enkeltindividens fratreden og inntreden i Parat/de enkelte gruppene

Uttak av foreldrepermisjon

Parat har i 2023 ikke hatt ansatte i foreldrepermisjon.

Deltid og midlertidige stillinger

Parat har ikke uønsket deltid. 7 kvinnelige ansatte jobber deltid, og ingen jobber ufrivillig deltid. De svært få som ikke arbeider 100 % stilling, gjør dette etter eget ønske eller av helsemessige årsaker. Parat har ingen midlertidige stillinger.

Diskriminering

Parat har retningslinjer for forebygging og håndtering av personkonflikter, mobbing og trakassering, samt varslingsrutiner. Rutinene er gjort kjent og er tilgjengelig for alle ansatte. Parat som arbeidsgiver har tett dialog med vernetjenesten og tillitsvalgte om disse temaene.

Andelen ansatte med innvandrerbakgrunn i Parat er 3,8 %, mens andelen personer med innvandrerbakgrunn av totalbefolkningen i Norge er 16,8 % (SSB 2023). For å sikre mangfold blant Parats ansatte, oppfordrer Parat i

annonsetekstene alle kvalifiserte kandidater til å søke våre ledige stillinger, uavhengig av etnisk bakgrunn, nedsatt funksjonsevne, kjønn, seksuell orientering, religion eller alder. Parat tilstreber å ivareta mangfoldet ved utvelgelse av kandidater til intervjuer. Vi har også lokaler som er universelt utformet.

Parat har lav terskel for individuell tilrettelegging på arbeidsplassen ved behov. Eksempler på tilrettelegging er tilgang til hvilerom, nødvendig utstyr på arbeidsplassen som heve-senke pult, spesialtilpassede stoler mv, bistand fra bedriftshelsetjenesten, og mulighet for parkering begrunnet i helse relaterte behov. Parat har også lagt til rette for ansatte som av ulike årsaker har behov for å jobbe hjemme en eller flere dager i uken. Dette slik at alle medarbeidere skal ha gode forutsetninger for jobben uavhengig av funksjonsevne.

Vår arbeidsgiverpolitikk bygger på et positivt menneskesyn hvor alle behandles med respekt og likeverd. Vi aksepterer ikke mobbing, trakassering eller annen utilbørlig opptreden, og etiske retningslinjer som skal danne grunnlaget for de vurderinger vi gjør og fungere som felles kjøreregler i organisasjonen.

De ansatte ved hovedkontoret har tilgang til kantine, og maten er merket (allergener, animalske produkter og svin).

Parats seniorpolitikk legger til rette for individuell tilpasning av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon for øvrig, i kombinasjon med organisasjonens kompetanse- og ressursbehov. Konkrete tiltak er nedfelt i tariffavtalen med de ansatte.

Veien videre

Mange områder for likestilling og integrering er allerede en del av Parats virksomhet. Vi har funnet enkelte punkter som krever særskilte tiltak, hovedsakelig relatert til manglende kjønnsbalanse innenfor enkelte stillingsgrupper. Parat vil derfor sammen med de tillitsvalgte utarbeide en plan for rekruttering med mål om økt kjønnsbalanse, samtidig som Parats kompetansebehov ivaretas. Vi vil også gjennomgå og eventuelt forbedre eksisterende planer for videreutvikling/karriereplanlegging for de ansatte.

Målrattede tiltak for å bidra til at andelen kvinnelige ledere minst tilsvarer 40 %, inngår i dette arbeidet. Det samme gjelder etablering av faste rutiner som sikrer at vi har minst en representant fra hvert kjønn med i sluttrunden av intervjuer.

Vi vil sammen med tillitsvalgte og vernetjenesten ha kontinuerlig søkelys på likestillings- og diskrimineringsarbeidet, lete etter områder som bør prioriteres og finne eventuelle egnede tiltak på disse områdene. Det er også naturlig å ha et økt søkelys på likestillings- og diskrimineringsområdet når ulike strategier, verktøy og retningslinjer revideres. Arbeids- og bedriftsutvalget vil også utvikle rapporteringsverktøy som er mer tilpasset områdene det skal rapporteres på. Over tid vil dette bidra til at Parat kan presentere mer systematisk kvantitative data om status for arbeidet med likestilling og integrering.

Oslo, 12. juni 2024

Unn-Kristin Olsen
leder

Anneli Nyberg
nestleder

Johan Hovde
styremedlem

Hajo Schmidt-Horix
styremedlem

Hilde Margrete Bjørklund
styremedlem

Agathe Osland Hellesten
styremedlem

Anita Sveum Nilsen
styremedlem

Marte Raknerud Hoel
styremedlem

Truls Bjørnhei
ansattes representant

Marianne Hårtveit
ansattes representant

Trond Reidar Hole
generalsekretær

Årsregnskap 2023 for Parat

Aktivitetsregnskap 2023

	Note	Resultat 2023	Resultat 2022	Resultat 2021
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter	5	200 126 942	190 368 803	171 173 330
Opptjente innt. fra operasjonelle aktiviteter	6	10 703 265	9 778 640	8 727 818
Finans- og investeringsinntekter	7	9 959 981	-1 625 315	5 832 630
Andre inntekter	8	1 114 612	1 233 100	2 867 351
Sum anskaffede midler		221 904 800	199 755 227	188 601 128
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffede midler	9	15 787 442	11 199 694	9 625 682
Kostnader til organisasjonens formål				
Tilskudd, bevilgninger til oppf. av org. formål	10	27 573 182	26 065 547	26 407 725
Kostn. til aktiviteter som oppf. formålet				
Medlemsservice	11.1	83 587 006	77 585 264	68 670 476
Opplæring (tillitsvalgte og medlemmer)	11.2	32 151 862	23 731 600	17 206 415
Aktivitet i YS	11.3	2 968 691	2 894 451	2 426 454
Aktivitet i andre organisasjoner	11.4	1 409 527	1 287 705	1 281 713
Årets satsingsområder/flaggsak	11.5	902 532	846 664	236 495
Internasjonalt arbeid	11.6	347 839	647 678	120 708
Parats politiske styringsstruktur	11.7	28 389 906	25 414 274	25 078 352
Sum kostn. til aktivitet som oppfyller formålet		149 757 363	132 407 636	115 020 613
Belastninger Sikringsfondet	12	4 373 290	1 372 705	37 303
Sum kostnader til organisasjonens formål		197 491 276	171 045 583	151 091 323
Administrasjonskostnader	2,13	19 707 103	17 328 967	16 160 288
Sum forbrukte midler		217 198 379	188 374 550	167 251 611
Aktivitetsresultat		4 706 424	11 380 678	21 349 517
Overføring til(+)/dekket av(-) annen formålskapital		4 706 424	11 380 678	21 349 515

Balanse per 31.12.

	Note	2023	2022	2021
EIENDELER				
Anleggsmidler				
Bygninger	14	11 440 525	11 440 525	11 440 525,00
Lån ansatte	14,1	3 509 308	2 951 022	2 739 706,08
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	3	0	1 318 876	864 759,00
Sum anleggsmidler		14 949 833	15 710 423	15 044 990
Omløpsmidler				
	15			
Andre kortsiktige fordringer		847 699	1 189 555	191 054,50
Til gode OU-midler		488 469	1 582 331	4 363 816,50
Til gode kontigent		2 635 726	1 129 786	1 156 889,70
Utestående fordringer		3 223 265	3 081 298	2 950 241,72
Verdipapirer		152 852 275	139 894 111	121 934 538,78
Bankinnsk. og kontanter		22 308 882	30 532 015	36 426 223,97
Sum omløpsmidler		182 356 314	177 409 096	167 022 765
SUM EIENDELER		197 306 147	193 119 519	182 067 755

121 934 53

Formålskapital og gjeld

	Note	2023	2022	2021
Formålskapital	16			
Formålskapital per 01.01.		158 834 979	147 454 301	126 104 787
Innbetalt formålskapital				
Årsresultat		4 706 425	11 380 678	21 349 515
Formålskapital per 31.12.		163 541 404	158 834 979	147 454 301
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser	3	248 114	0	0
Kortsiktig gjeld	17			
Leverandørgjeld		8 900 831	7 815 404	7 733 231
Skyldige off. avgifter		8 192 428	6 979 631	6 522 043
Annen kortsiktig gjeld		16 423 435	19 489 504	20 358 179
Sum kortsiktig gjeld		33 516 695	34 284 540	34 613 454
Sum egenkapital og gjeld		197 306 147	193 119 519	182 067 755

Oslo, 12. juni 2024

Unn-Kristin Olsen
leder

Anneli Nyberg
nestleder

Johan Hovde
styremedlem

Hajo Schmidt-Horix
styremedlem

Hilde Margrete Bjørklund
styremedlem

Agathe Osland Hellesten
styremedlem

Anita Sveum Nilsen
styremedlem

Marte Raknerud Hoel
styremedlem

Truls Bjørnhei
ansattes representant

Marianne Hårtveit
ansattes representant

Trond Reidar Hole
generalsekretær

Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Aktivitetsresultat	4 705 837	11 380 678
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har dir. likviditetseffekt		
- gevinst ved salg av varige driftsmidler		
+/- forskjell mellom resultatført pensjon og betalte ytelser	-	-454 117
Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt	0	-454 117
Investeringer, avhendelser og finansiering		
- anskaffelse av varige driftsmidler		
+ salg av varige driftsmidler		
- nye/økte utlån	-	-1 949 523
+ tilbakebetaling utlån	-	1 738 207
+ innbetaling av ny formålskapital		
Sum investeringer, avhendelser og finansiering	0	-211 316
Andre endringer		
+/- Endring i kundefordringer og andre fordringer	-	1 679 032
+/- Endring i leverandørgjeld /annen kortsiktig gjeld	0	-328 914
+/- Endring i langsiktige tidsavgrensingsposter		
Sum andre endringer	0	1 350 118
= Sum likviditetendring gjennom året	4 705 837	12 065 363
+ Likviditetsbeholdning 1.1	170 426 126	158 360 763
= Likviditetsbeholdning 31.12	175 131 963	170 426 126
Bundne skattetrekkmidler og depositum utgjør:	5 241 376	3 775 316
<p>Likviditetsbeholdningen består av bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte verdipapirer som er vurdert til virkelig verdi. Det har vært 6. millioner i utbetalinger i 2023 og 20. millioner i 2022 for kjøp av andeler i verdipapirfond. Innbetalinger ved salg har vært kr 0 i 2023 og 2022. Det har og vært inn og utbetaling ved bytte av kapitalforvalter.</p>		
Likviditetsbeholdningen er sammensatt slik:		
Markedsbaserte verdipapirer	152 852 275	139 894 111
Bankinnskudd og kontanter	22 309 368	30 532 015
Sum	175 161 643	170 426 126

En **kontantstrømoppstilling** viser hvilke innbetalinger og utbetalinger som har vært mellom to tidspunkter i regnskapet til en virksomhet. Kontantstrømoppstillingen viser hva slags kapital bedriften har fått og hvordan denne er blitt brukt. (Dette hjelper til med å vurdere om selskapet har god likviditet, innfri betalingsforpliktelse eller om det er behov for ekstern finansiering).

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, og består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Følgende prinsipper er fulgt

- Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.
- Kontorinventar og kontor-/datautstyr kostnadsføres ved anskaffelsen.
- Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi – om ikke annet er omtalt nedenfor. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstids-punktet.
- Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventet tap. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.
- Verdipapirporteføljen regnskapsføres til virkelig verdi. Det fremkommer ved at verdipapirer og rentebærende instrumenter verdsettes til siste omsetningskurs den 31.12.
- Inntekter herunder medlemskontingent, bokføres når de er opptjent, og kostnader når de er påløpt
- Parat gikk i 2015 over til hybrid pensjonsordning for de ansatte. For de ansatte som ved overgangstidspunktet hadde begynt å ta ut hel eller delvis pensjon fra ytelsesbasert pensjonsordning, er disse videreført. De ansatte i sekretariatet har avtalefestet pensjonsordning (AFP).

For ytelsesbasert pensjonsordning beregnes pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til beste estimat basert på de opplysninger som foreligger på beregningstidspunktet. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikende ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

AFP-ordningen i Parat er innenfor LO-NHO området. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning og arbeidsgiverne skal i fellesskap dekke 2/3-deler av kostnadene. Så lenge det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon så har Parat ikke regnskapsført sin proporsjonale andel av den samlede pensjonsforpliktelse, pensjonsmidler og pensjonskostnad for den nye pensjonsordningen.

Hybridpensjon er en mellomting mellom dagens ytelsespensjon og innskuddspensjon. Hybridpensjon ligner mest på en innskuddspensjon i opptjeningstiden. Innskuddene er en prosent av lønn, men for å sikre lik pensjon for kvinner og menn er det høyere sparing for kvinner. I utbetalingstiden er likhetene større med ytelsespensjon, blant annet ved at pensjonen kan gjøres livsvarig og man er fortsatt medlem av pensjonsordningen. (Parat har valgt utbetaling til 85 år, men utbetalingen kan gjøres livsvarig av den enkelte)

Om en ansatt dør vil pensjonskapitalen gå til forsikringskollektivet, og ikke til de etterlatte. Dette er samme prinsipp som for ytelsespensjon, og bidrar til høyere pensjon til de ansatte.

Ordningen ble innført fra 1/12-15. Fra 1. november 2016 ble ordningen endret til en hybridordning med investeringsvalg uten forpliktelser for arbeidsgiver.

- Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer herunder andeler i verdipapirfond som er vurdert til virkelig verdi.
- Organisasjonen er ikke ansett som skattepliktig for sin virksomhet, jfr. SKL§2-32 første ledd.
- Fordeling av kostnader er i størst mulig grad direkte henført til den aktiviteten de hører til. Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet, er så godt som mulig fordelt på en rimelig, pålitelig og konsistent måte på de ulike aktivitetene.
- Det benyttes to fordelingsnøkler for kostnadsbærere.

De kostnadsbærere som blir fordelt etter nøkler er:

- Lønn
- Pensjonskostnader
- Andre personalkostnader
- Husleie
- Telefon, porto
- IKT
- Leie maskiner og utstyr
- Inventar, rekvisita

Fordelingsnøkkel 1 er en fordelingsnøkkel hvor arbeidsmengde i tid er fordelt i prosent på de gjeldende kostnadsbærere.

Lønn, pensjonskostnader og andre personalkostnader er fordelt etter fordelingsnøkkel 1.

Fordelingsnøkkel 2 blir beregnet i forhold til antall "hoder". Leder og nestleder samt frikjøpte tillitsvalgte med kontorer i Lakkegata 23 er direkte belastet på sine respektive kostnads-bærere; dette utgjør til sammen 16,44 %, mens øvrig kostnad på 83,56 % blir fordelt etter fordelingsnøkkel 1.

Husleie, IKT, telefon, porto, leie av maskiner og utstyr, inventar, rekvisita og trykksaker fordeles etter fordelingsnøkkel 2.

Note 1 Lønn

Posten personalkostnader inneholder lønn og sosiale kostnader for ansatte, ledere samt HTV, tillitsvalgte og medlemmer; se også note 3.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønnskostnader	77 311 059	70 314 065
Arbeidsgiveravgift	11 967 122	9 918 654
Pensjonskostnader inkl. arb.giv.avg.	12 117 578	9 247 578
Andre personalkostnader	877 705	922 088
Sum	102 273 464	90 402 385

Antall årsverk sysselsatt gjennom 2023 er 65,3

Ytelse til ledende personer

	Generalsekretær *		Styreleder og nestleder		Styremedlemmer totalt		Komiteer og utvalg	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Lønn/honorar	1 711 441	1 577 406	2 602 902	2 427 066	542150	663 100	828 900	969 696
Pensjonsutgifter	236 097	222 356	242 739	225 515	0	0	0	0
Annen godtgj.	116 084	140 891	368 014	405 487	0	0	0	0
Lån	232 097	311 750	0	0	0	0	0	0

* annen godtgjørelse inneholder pensjonskompensasjon

Lån fra organisasjonen

Ansatte har lån i organisasjonen på til sammen kr 3.509.308,-. Disse lånene er rentefrie og tilbakebetales med trekk i lønn over inntil 3 år. Rentefordelen; differansen mellom faktisk rente og den renten myndighetene til enhver tid fastsetter som rentefot ved rimelige lån i ansettelsesforhold, innberettes.

Revisjon

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 278.000,- (inkl. mva). og fordeler seg som følger:

Lovpålagt revisjon	kr 256.250,-
Andre tjenester	kr 21.750,-

Note 2 Administrasjonsprosent/formålsprosent

Administrasjonsprosent er beregnet som administrasjonskostnader delt på forbrukte midler.

Formålsprosent er beregnet som kostnader til formålet delt på forbrukte midler.

	2023	2022	2021	2020
Beregnet administrasjonsprosent	9,07	9,20	9,66	9,13
Beregnet formålsprosent	90,93	90,80	90,34	90,87

Note 3 Kostnader etter art

Kostnader etter art	2023	2022	2021	2020
Lønnskostnader	102 273 464	90 402 385	83 859 747	84 249 914
Driftskostnader	114 924 915	98 191 901	83 391 865	94 742 535
Sum	217 198 379	188 374 550	167 251 612	178 992 448

Det gjøres oppmerksom på at «Lønnskostnader» her innbefatter lønn til både ansatte og politisk ledelse, lønn til frikjøpte tillitsvalgte (iht. særlige avtaler om dette), arbeidsgiveravgift, løpende pensjonsutgifter og utgifter til dekning av tapt arbeidsfortjeneste for kurs- og konferansedeltakere i Parat.

Note 4 Pensjoner

Parat innførte i desember 2015 hybrid pensjonsordning for de fleste av sine ansatte. Innskuddene til ordningen er en prosent av lønn, men for å sikre lik pensjon for kvinner og menn er det høyere sparing for kvinner.

Organisasjonen har en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter 16 pensjonister. Leder av Parat har pensjonsordning i Statens Pensjonskasse (SPK). Parat kostnadsfører betalt premie til Statens Pensjonskasse på betalingstidspunktet.

Organisasjonen har plikt til å ha obligatorisk tjenstepensjon og Parats ordninger tilfredsstillende kravene i Lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringselskap og Statens Pensjonskasse.

Parat har avtale om å yte avtalefestet (AFP) ved tidlig pensjonering. AFP ordningen er delvis dekket gjennom LO/NHO ordningen ved at premie betales årlig. Ordningen er en flerforetaks-ordning og Parats andel av forpliktelsen er ikke ført i regnskapet jfr. regnskapsprinsipper.

Beløp i NOK 1 000	2023				2022			
	Ytelses- basert	AFP	Hybrid	Sum	Ytelses- basert	AFP	Hybrid- pensjon	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	29			29	27			27
Netto rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2072			2072	38			38
Avkastning på pensjonsmidler				0				0
Administrasjonskostnader				0				0
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)				0				0
Netto pensjonskostnad i ht aktuarberegning	2101			2101	65			65
Netto andre pensjonsordninger og refusjoner 1)	36			36	25		-70	-45
Betalt premie til hybridpensjon			8766	8766			8094	8094
Betalt premie for AFP ordningen til LO/NHO inkl.aga		1214		1214		1133		1133
Endring i balanseført AFP ordning, se teksten				0				0
Total pensjonskostnad	2137	1 214	8766	12 117	90	1 133	8024	9247

1) Netto andre pensjonskostnader og refusjoner omfatter utbetaling til SPK og refusjoner for personer i pensjonsordningen som har en annen arbeidsgiver

Beregnete pensjonsforpliktelser	22859				24289			
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-19020				-21150			
Netto pensjonsforpliktelse	3839				3139			
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-3591				-4457			
Netto pensjonsforpliktelse i ht aktuarberegning	248				-1318			
Balanseført netto pensjonsforpl. (-overfinansiert)	248				-1318			

1) Herav aga inkl. i balanseført forpliktelse

Økonomiske forutsetninger per 31.12:	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,80 %	4,70 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	2 %	1,50 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %

Anskaffede midler

Note 5 Medlemsinntekter

Medlemskontingent. Kontingentinntektene for 2023 ble kr 176.609'.

Opplærings- og utviklingsmidler. Parat mottar midler fra de ulike OU-fondsavtalene medlemmene er omfattet av gjennom sine respektive tariffavtaler. For 2023 ble resultatet kr 23.518; se også note 11.2.

Note 6 Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter

....som oppfyller formålet

Under denne posten bokføres inntekter for lønns- og regnskapstjenester serviceavdeling bistår med for Parats underorganisasjoner, grupper og andre forbund. Tilkjente saksomkostninger, juridiske tjenester og bruk av Parats ansatte til forelesere på kurs i andre YS-organisasjoner bokføres også i denne posten. I de tilfellene Parats ansatte engasjeres som forelesere hos eksterne organisasjoner bokføres dette også her.

.....som skaper inntekter

Dette er bidrag til Parat for aktiviteter og prosjekter som virker lojalitetsskapende og skaper medlemsvekst. Disse midlene er en del av samarbeidsavtalene mellom Parat, Gjensidige, Nordea og Norsk Tannhelseforsikring

Posten inneholder bl.a. forsikringsutbytter, insentivmidler og markedsmidler fra Gjensidige, resultatbasert provisjon og markedsstøtte fra Nordea og Norsk Tannhelseforsikring. I tillegg til dette er inntekter for annonsering i medlemsbladene bokført her.

Utbetalt utbytte fra YS/Gjensidige for de kollektive medlemsforsikringene Parat tilbyr sine medlemmer er tilført Sikringsfondet.

Note 7 Finans- og investeringsinntekter

Posten består av opptjente renter og verdiendringer. Parats finans- og investeringsinntekter fikk for 2023 et resultat på kr 9.960'.

Note 8 Andre inntekter

Her føres inntekter fra utleie av kontorer til STAFO i Lakkegata, Finansforbundet og Bergen Kommune i Bergen, samt leilighet i Oslo utleid til YS. Høsten 2022 ble lokalene i 6. etasje i Lakkegata ferdigstilt, og Parat har hatt noe utleie av møterommene i 2023. I 2023 ble Garantibeløpet i avtalen med Parat Forsvar avregnet da perioden er over. Parat inntektsfører kr 400'. I tillegg føres inntekter fra Nordland fylkeskommune her.

Forbrukte midler

Note 9 Kostnader til anskaffelse av midler

Vekst og verving. Posten dekker kostnader knyttet til verveaktivitet regionalt og sentralt, vervepremier, strøartikler, profilering og materiell. I 2023 ble det satset videre på digital rekruttering og flere vekst- og verveprosjekt. Gjennom regionskontorene har det blitt kanalisert gratis profilerings-artikler til tillitsvalgte og medlemmer.

Kostnader til organisasjonens formål

Note 10 Tilskudd, bevilgninger, mv. til oppfyllelse av org. formål

Kontingent YS betales to ganger i året basert på antall betalende medlemmer per 1. januar og 1. juli.

Andre kontingenter dekker kontingent til

- ITF (International transport federation) 5.024 medlemmer
- ETF (European transport federation) 5.024 medlemmer
- NTF (Nordiska Transportfederasjonen) 5.024 medlemmer
- I tillegg til YSS internasjonale medlemskap (PSI, EPSU og NOFS) 9.037 medlemmer

Parat er medlem av AMS(Arbeidsmiljøsenderet) og FAFO østforum. Parat er godkjent som Miljøfyrtårn og er medlem av Initiativ for Etisk Handel, Skattebetalerforeningen og Styreforeningen.

Driftstilskudd grupper. Posten dekker overføring av driftsstøtte til våre medlemsgrupper; både ordinært driftstilskudd og tilleggsstøtte. I 2023 var satsene for ordinært driftstilskudd kr 339,- per medlem for de som fører regnskapet for midlene selv, og kr 302,- for de som får regnskapet ført av Parat.

Overføring grupper og bransjeorganisasjoner. Dette er ekstrakontingenten som medlemmene i Parat Media, NAV, ThsF, Farmasiforbundet, Pilotforbundet, Norges Politilederlag (NPL) og Parat Forsvar trekker ekstra hver måned. Ekstrakontingenten blir i sin helhet overført de respektive underorganisasjonene.

Støtte til solidaritetsarbeid. Parat har i 2023 gitt støtte til følgende organisasjoner:

- TV-aksjonen kr 43.000
- Stiftelsen Helt Med kr 77.500
- Amnesty kr 20.000

Note 11 Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet

11.1 Medlemsservice

Midlene benyttes til:

- Individuell rådgivning og fritt rettsråd
- Kollektiv rådgivning
- Medlemsadministrasjon
- Kostnader knyttet til møtevirksomhet i forbindelse med saker for medlemmer eller grupper Dette innebærer også møtevirksomhet i forbindelse med etablering av nye grupper/tillitsvalgtskifte m.m
- Kostnader knyttet til medlemsmøter og oppsøkende medlemsvirksomhet m.m

Posten dekker også bruk av eksterne advokater og konsulenter i spesielle saker hvor Parat trenger spesialkompetanse; herunder yrkesskadesaker, tolking av lov og tariffavtaler i andre nordiske land.

Tariffoppgjør. Posten dekker kostnader knyttet til oppgjørene i 2023.

Saksomkostninger idømte. Posten dekker idømte saksomkostninger (ikke belastet i 2023).

Driftskostnader advokatvirksomheten dekker kostnader knyttet til drift av den juridiske virksomheten i Parat. Dette er kostnader som juridisk programvare, obligatoriske etterutdanningskurs, spesialisering, ansvarsforsikring og medlemskap i advokatforeningen.

Medlemsblad/hjemmeside. Posten dekker kostnadene knyttet til utgivelse av Parat-bladet, Parat-Stat bladet, Parat Luftfart, Farmasiliv og Tannhelsesekretæren, drift av Parats hjemmeside/web og lønnskostnader knyttet til informasjon/PR. Kostnadene er delvis finansiert gjennom annonse-inntekter, se også note 6.

11.2 Opplæring

Kostnadene knyttet til opplæringsvirksomheten inkl. lønn og fordelte kostnader er fordelt som følger:

- **Grunnopplæring** kr 7.187'
- **Kurs som gir studiepoeng** kr 3.005'
- **Fordypningskurs for tv** kr 4.320'
- **Temadager/konferanser for tv** kr 9.432'
- **Temadager for medl/OU-medlemsgr/annen TV oppl.** kr 6.329'

Stipend tildeles medlemmer etter søknad. Av midlene som ble tildelt i 2023; kr 1.223', er det satt av kr 844' i påvente av dokumentasjon.

11.3 Aktivitet i YS

YS' politisk styringsstruktur. Posten dekker møter i ulike politiske fora i YS som kongressen, hovedstyret, sektorstyrene samt andel lønn til YS Stat-leder.

Annen møtevirksomhet YS. Posten dekker kostnader knyttet til YS' aktiviteter som ved deltakelse på Arendalsuka, YS-konferansen, sektorkonferanser, YS Pensjon og andre utvalg/møter i YS' regi.

11.4 Aktiviteter i andre organisasjoner

Posten dekker kostnader knyttet til møter/konferanser utenfor YS.

11.5 Årets satsingsområder/årets flaggsak

Posten inneholder kostnader i forbindelse med Parats handlingsplan og de satsingsområdene Hovedstyret har gjort vedtak om. "Tillitsvalgte" var årets flaggsak. Vi ønsket med årets (2023) flaggsak å feire våre tillitsvalgte og vise fram hvor viktig disse er på arbeidsplassen; for den enkelte, for virksomheten og for samfunnet.

11.6 Internasjonalt arbeid

Under denne posten føres kostnader knyttet til møter i de internasjonale interesseorganisasjonene Parat er medlem av som for eksempel ETF og ITF-møter. I tillegg dekker posten internasjonale kvinne-kurs og konferanser.

11.7 Parats politiske styringsstruktur

Landsmøte. Posten inneholder kun fordelte kostnader knyttet til planlegging av landsmøtet i 2024.

Hovedstyret. Posten dekker kostnader knyttet til Hovedstyrets aktivitet, herunder administrativt forarbeid/saksforberedelser. I tillegg dekker posten godtgjørelser som fast honorar og telefongodtgjørelse til HS-representantene, samt møtehonorar for vararepresentanter som blir innkalt.

Årlige regionmøter blir avholdt på høsten i hver region.

Frikjøp av to ledere/Leiligheter politisk ledelse. Posten dekker godtgjørelse inkludert sosiale kostnader, forsikringer, telefon, aviser og pensjon. I tillegg til reisevirksomhet som er knyttet direkte til ledervernet, er det bokført kostnader knyttet til hjemreiser for leder og nestleder. I tillegg dekker posten driftskostnader knyttet til Parats leilighet i Fauchalds gate som disponeres av leder, og leie av leilighet til nestleder på Grønland.

Posten inneholder også kostnader knyttet til Parats leilighet i Herslebs gate som fremleies til YS.

RU. Posten dekker aktivitet for regionutvalgene og de regionale valgkomiteene som var i arbeid i forkant av Landsmøtet.

Valgkomité/kontrollutvalg dekker kostnadene til honorar, møte- og reisevirksomhet for både kontrollutvalget og valgkomiteen. Kontrollutvalget møtes jevnlig i hele landsmøteperioden og valgkomiteen intensiverer sitt arbeid frem mot landsmøtet

Sektorutvalg. De fire tariffpolitiske sektorer; Spekter, kommune, stat og privat har hvert sitt utvalg. Sektorutvalgene er rådgivende organ for Hovedstyret (HS) og rapporterer til HS.

Frikjøp HTV.

Posten dekker kostnadene for frikjøp av tillitsvalgte. For 2023 er følgende frikjøp kostnadsberegnet:

- Parat Media 100 %
- ThsF 100 %

I tillegg til Parats egne frikjøp betaler Parat en andel av frikjøp av YS-tillitsvalgt i Oslo kommune. Posten dekker også også husleie og drift av kontorplasser i Parats lokaler for øvrige tillitsvalgte (Farmasiforbundet, Parat Forsvar og Norges Politilederlag) under denne posten.

Kostnader knyttet til HTV for Nordland fylkeskommune er kostnadsført her.

Parat Ung. Posten dekker styrets arbeid, Parat Ung samling og Parat Ung regionsamling. Parat Ung har fått på plass et aktivt styre som arrangerer flere aktiviteter rettet mot Parats yngste medlemmer som for eksempel Ung-dagen.

Pensjonist. Pensjonistgruppa i Parat har aktiviteter både lokalt i regionene og i det sentrale pensjonistutvalget.

Til styrets disposisjon/ad hoc utvalg/tiltak. Posten inneholder kostnader knyttet til utvalg/tiltak som ikke dekkes av andre budsjettposter.

Følgende utvalg/tiltak er belastet posten direkte i 2023

- Likestillings- og mangfoldsutvalget
- Organisasjonsstrukturutvalget
- RU-Arbeidsgruppe
- Strategisk plan-utvalg
- Økonomiutvalg
- Samfunns- og arbeidslivspolitikuttvalg

Note 12 Belastninger Sikringsfondet

I denne posten er kostnadene knyttet til streiken i Frontfagsområdet og blant redningsmennene i NLA ført. Disse kostnadene er i sin helhet foreslått belastet Sikringsfondet.

Note 13 Administrasjonskostnader

Posten inneholder kostnadsområder som personalsamlinger, intern reisevirksomhet, opplæring ansatte, kostnader i forbindelse med nyansettelser, revisjonshonorar og leder- og personalutvikling.

EIENDELER

Note 14 Anleggsmidler

Bygninger. Posten består av en eierseksjonsleilighet som er bokført til kostpris. Leiligheten har vært stilt til rådighet for tidligere leder som hadde behov for bosted i Oslo. Leiligheten er nå fremleid til YS.

Det ble i 2019 investert i ytterligere en leilighet, i Fauchalds gate 4A, som disponeres av nåværende leder. Denne er bokført til kostpris.

Lån ansatte. Saldo for de ansattes firmalånsordning er bokført i denne posten.

Note 15 Omløpsmidler

Andre kortsiktige fordringer. Posten inneholder forskuddsbetalte kostnader som gjelder for 2024.

Til gode OU-midler. OU-fondene avregner Parats andel av innbetalte OU-midler kvartalsvis/halvårlig på etterskudd. Dette medfører normalt at innbetalinger for 4. kvartal blir utestående ved årets slutt. For 2023 står OU-midler fra Virke for 4. kvartal ubetalt per 31.12.

Til gode kontingenter. Dette er saldo for utestående kontingenter. Det er avsatt midler for å dekke ev. tap på fordringer hos direktebetalende medlemmer.

Utestående fordringer. Posten inneholder fordringer hvor Parat har forskuttert kostnader som er fakturert. I tillegg inneholder posten avregning av mellomværende mellom Parat og Parats underorganisasjoner.

Verdipapirer. Posten inneholder plasseringer i aksjer og lett omsettelige rente- og aksjefond.

Bundne midler. Av bankinnskudd er kr 5 241 376,- bundet i skattetrekk.

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD

Note 16 Formålskapital

Formålskapital	2023	2022	2021	2020
Per 1/1	158 834 980	147 454 302	126 104 788	119 004 150
Årets resultatdisponering	4 706 425	11 380 678	21 349 515	7 100 638
Per 31/12	163 541 405	158 834 980	147 454 302	126 104 788

Note 17 Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld. Dette er fakturaer mottatt i 2023 med forfall i 2024. I tillegg inneholder posten avregning av kontingent til Parats underorganisasjoner.

Annen kortsiktig gjeld. Posten inneholder bl.a. avsatte feriepenger på kr 7.976', tildelte, men ikke utbetalt stipend, samt andre tidsavgrensingsposter. Posten inneholder også avsatte opplæringsmidler.

Note 18 Leieforpliktelser

Parat har 7 leiekontrakter med total årlig leie kr 12.176', i tillegg påløper fellesutgifter. Husleiene indeksreguleres årlig. Lengste leieavtale gjelder Oslo-kontoret og gjelder ut 2028.



ORGANISERT

 et YS-forbund

Parat
Lakkegata 23
Postboks 9029 Grønland
0133 Oslo

Telefon: 482 10 100

post@parat.com
www.parat.com